

Guide des produits de DEI pour garanties collectives – Fiche-conseil

Ce sommaire vous aidera à utiliser le guide des produits de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI). Consultez chaque section du guide pour en savoir plus sur les produits et solutions pouvant vous aider à diversifier votre régime de garanties collectives et à faire avancer la stratégie globale de DEI de votre organisation.



Occasions et objectifs

Gardez une vision claire de vos objectifs de diversité. L'utilisation de données, d'études et d'objectifs mesurables peut vous aider à choisir des solutions qui répondent aux besoins des participants.

- Établissez le profil démographique des participants.
- Sondez les participants.
- Arrimez la stratégie de garanties collectives à votre stratégie globale de DEI.
- Déterminez votre budget.
- Établissez des objectifs ciblés, mesurables et réalistes.



Produits et solutions

Solutions à portée générale

Des solutions à portée élargie favorisent la diversité et l'inclusion, par exemple en améliorant l'accès à des soins culturellement adaptés.

- Santé mentale
- Fournisseurs en option
- Comptes de dépenses
- Soins virtuels

Solutions ciblées

Offrir des solutions ciblées peut représenter un geste concret d'équité envers certains groupes de votre organisation.

- Communauté 2SLGBTQ+
- Femmes
- Personne handicapée
- Autochtones



Favoriser la DEI au travail

La DEI n'est pas qu'un objectif. Elle est un processus continu et une orientation d'avenir pour votre organisation.

- Communiquez une information utile et précise aux groupes concernés au sujet de votre régime de garanties collectives.
- Établissez un processus continu d'évaluation. Les changements mis en place sont-ils efficaces?
- Engagement continu
 - Les besoins des participants évolueront au fil du temps. Veillez à ajuster votre régime en conséquence.

Passez à l'action! Faites-en plus sur le plan de la DEI.