

## Avantage concurrentiel pour votre entreprise

Les petites entreprises doivent offrir un programme de rémunération concurrentiel – sans se ruiner ou avoir besoin d'un important soutien administratif. En plus des garanties collectives, beaucoup d'employeurs offrent un régime de retraite ou d'épargne – il s'agit d'un des avantages les plus précieux qu'un employeur peut offrir. Toutefois, un tel programme peut être complexe à mettre en oeuvre pour une petite entreprise.

Plus maintenant.

Voici **mon épargne** SunAvantage<sup>MD</sup> – un produit idéal et rentable à ajouter au programme de rémunération globale d'un employeur. Les employés profitent d'un régime d'épargne commode et utile, tandis que vous obtenez un avantage concurrentiel important qui vous permet d'attirer des employés talentueux et de les conserver.

### Des services clés en main conçus pour aider votre entreprise

**mon épargne** est destiné aux entreprises qui comptent au moins cinq employés et dont les cotisations annuelles sont supérieures à 15 000 \$. Il offre aux participants des occasions d'épargne fiscalement avantageuses ainsi que la simplicité et le niveau de service dont ils ont besoin pour profiter pleinement du régime.

Avec **mon épargne**, vous avez le choix entre deux options pour aider les participants de vos régimes à épargner. Choisissez la combinaison de produits d'épargne qui répond le mieux aux besoins de votre entreprise :

- **Option 1** : un régime enregistré d'épargne-retraite (REER), un régime de participation différée aux bénéfices (RPDB) et un compte d'épargne libre d'impôt (CELI)
- **Option 2** : un régime enregistré d'épargne-retraite (REER) et un compte d'épargne libre d'impôt (CELI)

Voici les caractéristiques de cette solution d'épargne-retraite attrayante :

- **Des choix de placements avantageux.** Les participants peuvent choisir parmi une gamme diversifiée de fonds Sun Life exceptionnels. Ces fonds sont gérés par des gestionnaires de placements de premier ordre.
- **Frais concurrentiels.** Les frais de gestion de ces fonds sont souvent moins élevés que ceux offerts aux épargnants individuels. Au fil du temps, les participants paient moins de frais et épargnent davantage.
- **Soutien aux employés.** Les participants ont accès à du soutien continu ainsi qu'aux outils et aux services de la Sun Life en tout temps. Nous offrons notamment du matériel de formation personnalisable.
- **Gestion simplifiée.** La Sun Life vous simplifie la vie : elle assure la gestion administrative du régime **mon épargne** SunAvantage. Elle s'occupe de tout : tenue des registres, communication de l'information, gouvernance des placements, etc.

### L'avantage mon épargne

**mon épargne** vous procure un avantage concurrentiel qui vous aide à attirer et à conserver des employés.

**mon épargne** est une solution rentable qui peut offrir à vos employés un moyen d'épargner pour l'avenir à la fois simple et avantageux sur le plan fiscal.

**Pour en savoir plus appelez votre conseiller en régimes collectifs dès aujourd'hui.**