

RÉGIMES COLLECTIFS DE RETRAITE

Objectif épargne 2026 Secteurs sous la loupe

Le rapport de référence sur les régimes
de capitalisation au Canada



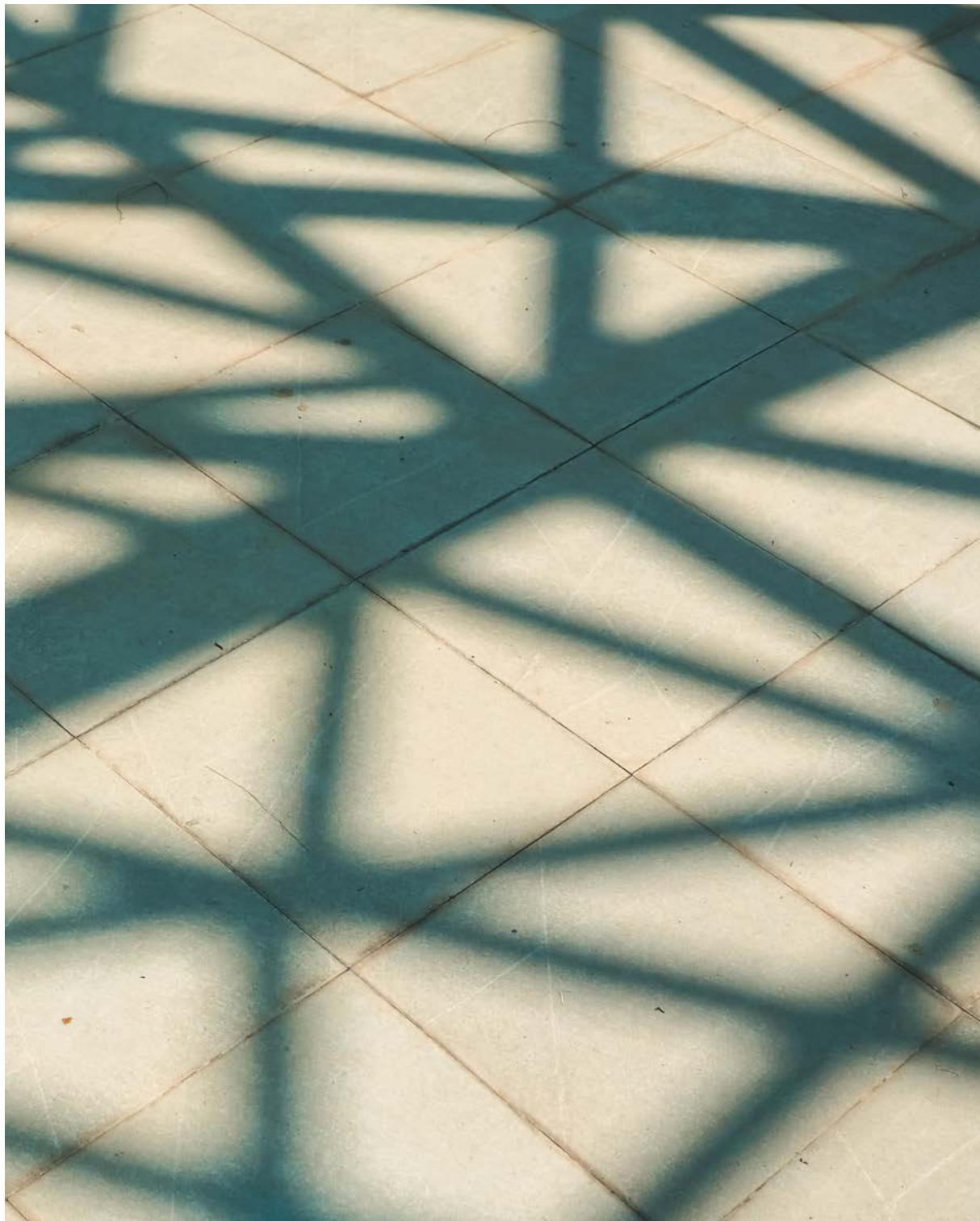


Table des matières

Aperçu et informations.....	3
Examen des régimes.....	3
Placements.....	6
Comparaison intersectorielle.....	11
Petites et moyennes entreprises	17
Enseignement	21
Groupes et associations	24
Consommation discrétionnaire.....	27
Consommation de base.....	30
Énergie	33
Services financiers	36
Santé	39
Gouvernements autochtones	42
Industrie.....	45
Technologies de l'information.....	48
Matériaux.....	51
Pétrole, gaz et combustibles	54
Services professionnels	57
Fonction publique.....	60
Télécommunications	63
Services publics	66
Annexes.....	69
Méthodologie.....	71
Glossaire et définitions.....	74

Examen des régimes

Données de référence des secteurs en provenance de 1,7 million de participantes et participants

La concurrence acharnée pour attirer et garder les talents de nos jours fait des régimes de retraite bien plus qu'un avantage – c'est une nécessité stratégique. Alors que les travailleuses et travailleurs s'intéressent de plus en plus à l'ensemble des secteurs – et non seulement uniquement à leur propre secteur – comprendre où se situe un régime de capitalisation peut offrir un contexte précieux.

Depuis près de 10 ans, la Sun Life suit le pouls de l'épargne de retraite au Canada en se fondant sur l'ensemble de données le plus important au pays¹, soit 1,7 million de participantes et participants dans 17 secteurs d'emploi et près de 7 000 régimes. En s'appuyant sur cette base de données, notre rapport *Objectif épargne 2026 : Les secteurs sous la loupe* ne se contente pas de montrer où se situe un régime, il offre des informations concrètes qui permettent aux organisations de renforcer leur approche afin de demeurer concurrentielles dans l'attraction des talents.

Ce que vous découvrirez

Le contexte du secteur a une plus grande incidence sur les résultats que ce que l'on pense de façon

générale. La divergence entre les secteurs dans le domaine du rendement s'accompagne souvent d'une divergence sur le plan de la conception. Lorsqu'un régime est à la traîne par rapport à ses pairs du secteur, le levier est souvent manifeste dans les données de référence – ce qui mène à des conversations cruciales pour améliorer les résultats des participantes et participants.

Le rapport comprend :

- **Comparaison entre les secteurs** – Voyez où se situe n'importe quel secteur sur le plan de la participation, des cotisations, des soldes, de l'âge à la retraite et de l'engagement numérique autant par rapport à la moyenne du secteur qu'à d'autres secteurs cherchant à recruter les mêmes talents.
- **Placements** – Une vue d'ensemble qui regroupe des données sur les placements comme la ventilation des actifs, l'adoption des fonds axés sur une date d'échéance et la répartition de l'actif en fonction de l'âge. Puisque les tendances en matière de placement vont au-delà de l'évolution propre à chaque secteur, cette perspective comparative intersectorielle offre des renseignements plus clairs.
- **Petites et moyennes entreprises** – Un profil plus complet, une nouveauté en 2026, ajoute un contexte supplémentaire pour les régimes comportant moins de 300 participantes et participants. Les PME représentent 98 % de toutes les entreprises au Canada et leurs effectifs comptent pour 64 % de la main-d'œuvre du secteur privé².

¹ Avantages, décembre 2025. *Palmarès des fournisseurs de régimes d'accumulation de capital*.

² Innovation, Science and Economic Development Canada. *Key small business statistics 2025*.

- **Profils par secteur** – Des données de référence détaillées pour chaque secteur, ce qui permet aux promoteurs de comprendre précisément où ils sont en tête de file, où ils traînent et quels leviers de conception stimulent la différence.

L'importance de ces données de référence

Les conversations autour de la conception des régimes se concentrent habituellement sur les comparaisons au sein d'un même secteur, par exemple où le régime d'un fabricant se situe par rapport à d'autres fabricants, ou encore où se situe un employeur dans le secteur de la santé par rapport à ses pairs. Bien que ce soit un point de départ utile, les personnes employées au Canada comparent de plus en plus les options d'épargne retraite entre différents secteurs. Le présent rapport alimente cette conversation plus vaste.

Ce que racontent les données de 2025

Les données varient grandement entre les secteurs. Le solde moyen des participantes et participants passe d'environ 59 000 \$ pour les Gouvernements autochtones à environ 205 000 \$ dans le secteur Pétrole, gaz et combustibles, soit un écart qui frôle les 400 pour cent, qui est le fruit des niveaux de rémunération et de la conception des régimes.

Les soldes ont nettement augmenté depuis 2022. Dans presque tous les secteurs, le solde moyen des participantes et des participants est en hausse de 30 % par rapport à la référence de 2022 utilisée dans le dernier Rapport Secteurs sous la loupe, ce qui reflète les rendements solides des marchés et les cotisations régulières.

Les gains les plus importants : les Services publics (hausse de 42 %), la Consommation de base (hausse de 36%), et les Groupes et associations (hausse de 34%).

L'âge au départ à la retraite grimpe. L'âge moyen à la retraite est passé de 62,8 ans en 2022 à 63,7 ans en 2025. Les participantes et participants des régimes de capitalisation continuent à prendre leur retraite plus tôt que la population canadienne dans son ensemble – 1,4 an plus tôt que la moyenne au pays de 65,1 ans, et 2,3 années plus tôt que les travailleurs du secteur privé (66 ans).³

Le niveau d'engagement numérique continue d'augmenter. L'utilisation des outils numériques par les participantes et participants s'étend de 43 % à 86 %, la moyenne intersectorielle se situant à 69 %. Les secteurs affichant l'engagement le plus élevé, Pétrole, gaz et combustibles, Services publics, Technologie de l'information, sont aussi les chefs de file sur le plan des niveaux de cotisation et des soldes moyens.

³ Statistique Canada. (9 janvier 2026). Tableau 14-10-0060-01 Âge de la retraite selon la catégorie de travailleur, données annuelles.

Le comportement des participantes et des participants et la souplesse des régimes face à l'incertitude

Le coût de la vie qui ne cesse de grimper de concert avec une économie qui envoie des messages incohérents créent des pressions contradictoires pour les participantes et les participants, mettant en lumière le besoin d'informations, de conseils et d'outils numériques qui les aident à maintenir le cap.

Les personnes profitent de plus en plus de la souplesse au sein de leur régime et au-delà. Au moyen d'outils comme **Mes Choix Flex**, nombreuses sont celles qui redoublent leurs économies dans des comptes d'épargne libre d'impôt pour l'achat d'une première propriété (CELIAPP) et les comptes d'épargne libre d'impôt (CELI) en parallèle à leur régime au travail. Cette diversification répond à de nombreux objectifs financiers allant de l'accès à la propriété à la sécurité à la retraite.

La volatilité des marchés soulève naturellement des questions sur le comportement des participantes et des participants. Alors que certaines personnes apportent des ajustements à leur régime, notamment des retraits, le comportement des participantes et participants au cours des premiers mois de 2026 reflète une vaste gamme de démarches plutôt que de se

caractériser principalement par des retraits en cours de carrière. Certains produits, comme les CELI, sont tout particulièrement conçus pour permettre les retraits en augmentant les droits de cotisation disponibles l'année suivant le retrait du montant correspondant au retrait. L'utilisation, par les participantes et participants, des produits offerts selon la conception du régime constitue un résultat positif.

Pour les promoteurs qui suivent ces mouvements, la production de rapports au niveau du régime joue un rôle important dans l'évaluation de l'incidence des marchés en rapide évolution sur le comportement des participantes et participants.

Les parties suivantes du rapport offrent une perspective consolidée des placements, une comparaison intersectorielle, un regard plus approfondi sur les régimes des PME et des profils par secteur pour comprendre les aspects qui leurs sont propre. Votre représentant des RCR peut vous aider à évaluer ce que signifient ces données de référence pour votre régime et à cerner les possibilités de renforcer votre position concurrentielle. N'hésitez pas à démarrer la conversation.



Placements



Les placements sont le moteur des régimes collectifs; ils façonnent directement la sécurité à long terme des participantes et participants. Dans un univers où l'économie mondiale se transforme rapidement, une comparaison des tendances en placement peut s'avérer révélatrice. Cette partie offre une analyse intersectorielle des données de placement, perspective intégrée qui donne lieu à une vision plus claire de l'évolution des options de placement au sein des régimes.

L'état des marchés en 2026

La concentration est la nouvelle norme.

À peine quelques actions et quelques thèmes – la technologie et l'intelligence artificielle (IA), le pétrole, l'or, la défense – ont largement influencé les rendements des actions récemment⁴. En raison de ce leadership étroit, les indices principaux dépendent fortement des résultats d'une poignée de sociétés⁵. Face à cette concentration, le rôle que joue la gestion active pour atténuer ces risques devient évident. La question pratique pour les promoteurs n'est pas un choix binaire entre l'offre de placements passifs et actifs aux participantes et participants, mais plutôt de savoir si les fonds offerts dans un régime atténuent suffisamment les risques propres à une dynamique de marché concentré. Alors que les indices maintiennent la perception de la diversification, les régimes doivent tenir compte de la mesure dans laquelle certains repères dépendent de la surperformance d'un secteur en particulier ou d'une poignée de sociétés.

Le calme à la surface cache les nuances dans les profondeurs.

Les principaux indices boursiers ont tenu le coup lors des turbulences géopolitiques, mais les structures sous-jacentes des marchés proposent une vision plus nuancée. L'économie mondiale est désormais dans une ère de taux d'intérêts et d'inflation structurellement plus élevés. Les valorisations boursières élevées des plus importantes entreprises se traduisent par des repères qui contiennent désormais une concentration de risque non négligeable. Pour les participantes et les participants, cela signifie un régime plus volatile à l'avenir – et indique un rôle pour les placements par défaut bien diversifiés pour contrer l'inflation, les corrections du marché boursier et les détours des rendements obligataires.

La diversification reste gagnante.

Le leadership des marchés fait rapidement le tour des régions : l'Europe en défense et dans le secteur bancaire, le Canada dans les ressources naturelles stratégiques et l'Asie dans les semiconducteurs et la chaîne d'approvisionnement de l'IA. La répartition de l'actif institutionnelle ne se limite pas aux frontières géographiques traditionnelles, mais tire parti de ces facteurs structurels spécifiques à certaines régions dans un monde multipolaire^{6,7,8}.

4 Régimes collectifs de retraite de la Sun Life. (2026). *Redéfinir la réussite des placements dans les régimes de capitalisation*.

5 Ibid.

6 The Logic. (9 décembre 2025). *Canada forges deals with Europe in search for new AI allies*.

7 Advisor.ca. (24 novembre 2025). *Emerging markets insights: AI and beyond*.

8 Asia Pacific Foundation of Canada. (28 mai 2026). *Canada's strategic moment: From resource endowment to national capability*.

Les placements par défaut font leur part.

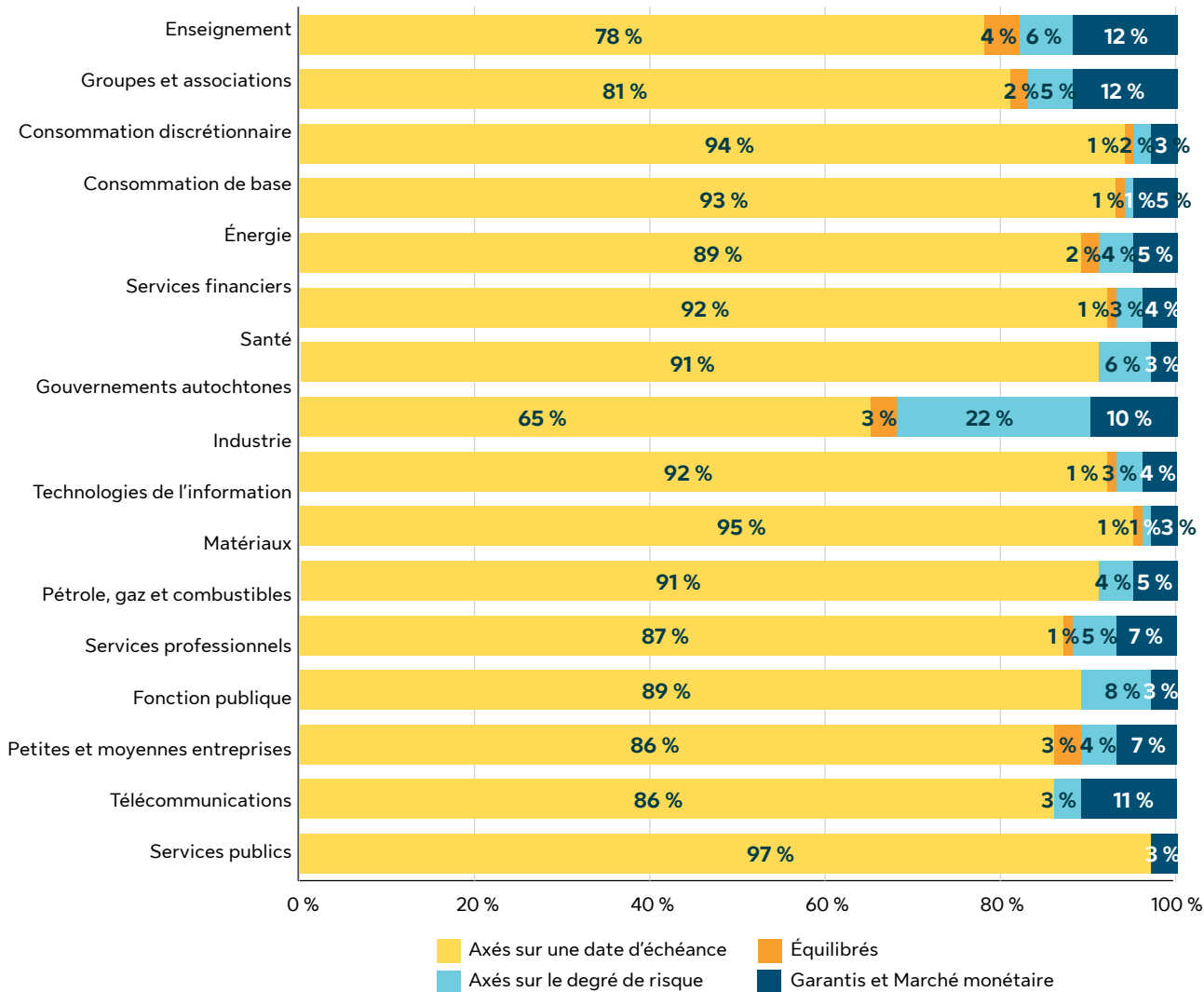
Les fonds axés sur une date d'échéance demeurent le choix par défaut le plus populaire dans presque tous les secteurs examinés dans le présent rapport. Le contexte récent confirme cette approche : un placement par défaut géré professionnellement et qui est diversifié et adapté à l'âge est un outil fiable permettant de garder les participantes et participants investis sur le long terme.

Vision intersectorielle des placements

Concentration dans les options de placement par défaut

Les fonds axés sur une date d'échéance sont désormais l'option de placement par défaut la plus courante dans l'ensemble des régimes de capitalisation, soit, l'option par défaut la plus populaire dans chacun des secteurs d'activité et d'employeurs. Dans les rares cas où les fonds axés sur une date d'échéance ne sont pas l'option par défaut privilégiée, les choix les plus courants sont les fonds axés sur le degré de risque (notamment les Gouvernements autochtones pour 23 % des régimes) et la catégorie combinée Garantis et Marché monétaire (12 % des régimes au sein de Groupes et associations).

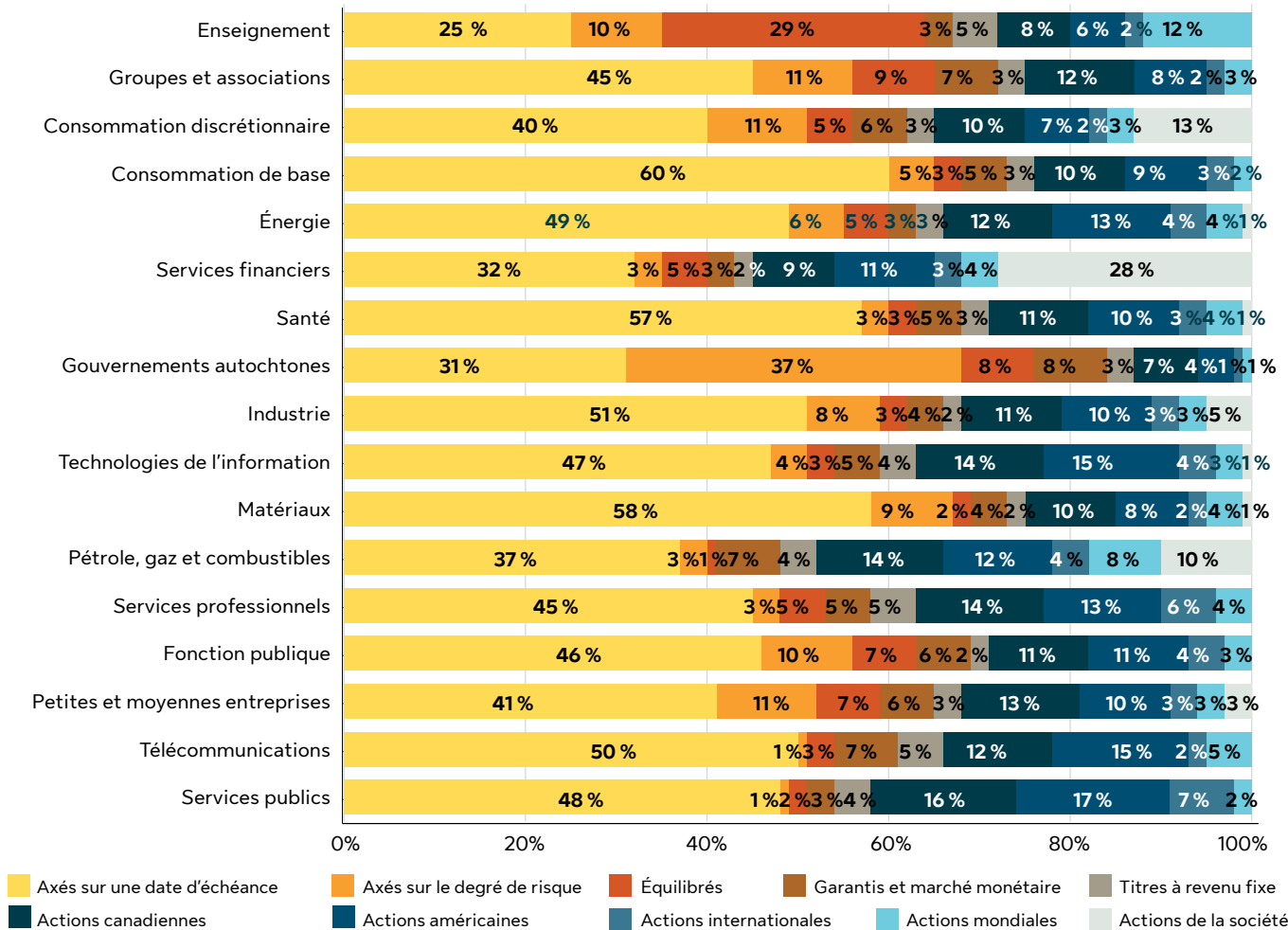
RÉPARTITION PAR DÉFAUT DES OPTIONS DE PLACEMENT, PAR SECTEUR



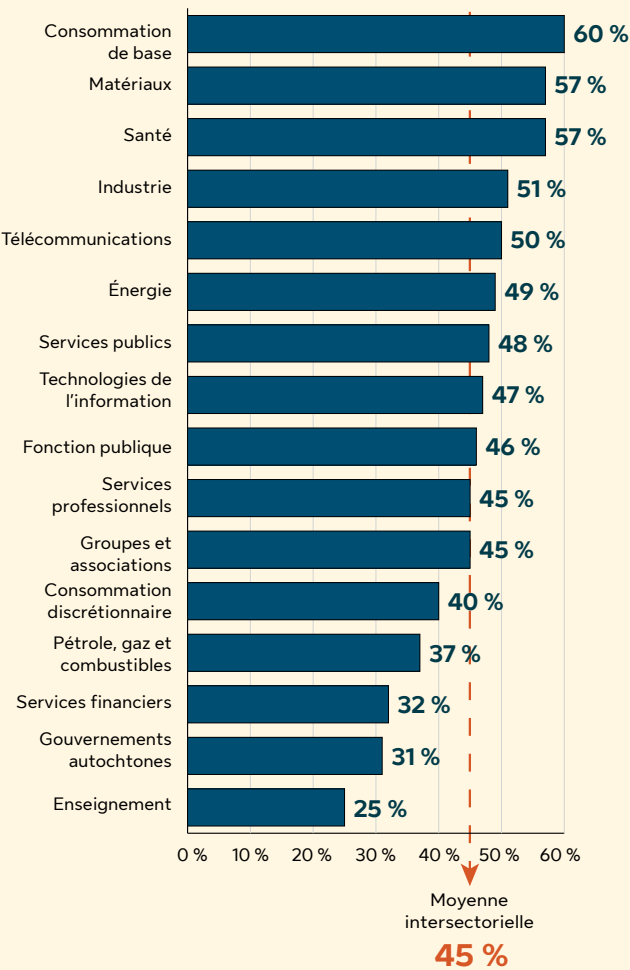
Ampleur et concentration des catégories d'actifs

Dans la plupart des secteurs, la répartition de l'actif se situe dans une fourchette étroite : 40 à 50 % dans des fonds axés sur une date d'échéance, 10 à 14 % en actions canadiennes, 8 à 13 % en actions américaines et le reste réparti entre des placements garantis et des fonds du marché monétaire, de titres à revenu fixe, équilibrés et mondiaux. Il existe plusieurs secteurs dans lesquels les actions de la société occupent une place prépondérante. Ces actions sont les plus privilégiées dans le secteur des Services financiers (28 %), de loin la concentration la plus élevée. Le secteur de la Consommation discrétionnaire arrive en deuxième position, avec 13 %, suivi de Pétrole et gaz, avec 9 %.

VENTILATION DE LA CATÉGORIE D'ACTIFS PAR SECTEUR



ACTIFS DU RÉGIME INVESTIS DANS DES FONDS AXÉS SUR UNE DATE D'ÉCHÉANCE PAR SECTEUR

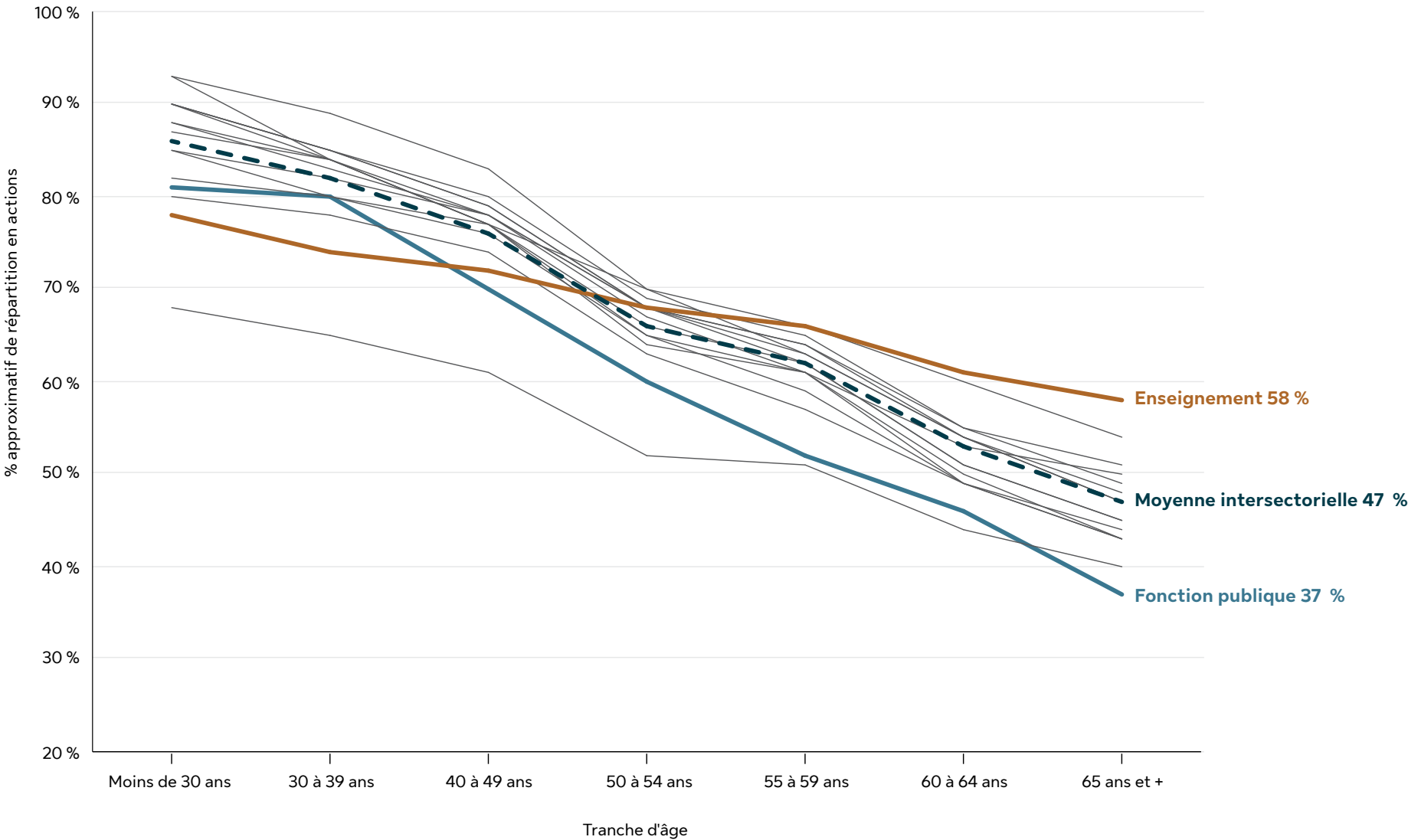


Exposition aux actions selon l'âge

Dans tous les secteurs, la répartition en actions en fonction de l'âge des participantes et participants suit une tendance prévisible : les personnes de moins de 30 ans détiennent 86 % en actions, proportion qui diminue pour atteindre 37 % chez les personnes de 65 ans et plus. Bien qu'il existe une

variation modérée entre les secteurs et l'exposition aux actions selon l'âge, la tendance dominante est à une diminution de cette exposition à mesure que l'âge augmente. Le rôle prépondérant des fonds axés sur une date d'échéance explique la forte corrélation entre les secteurs.

MOYENNE DE L'EXPOSITION AUX ACTIONS SELON L'ÂGE DES PARTICIPANTES ET PARTICIPANTS

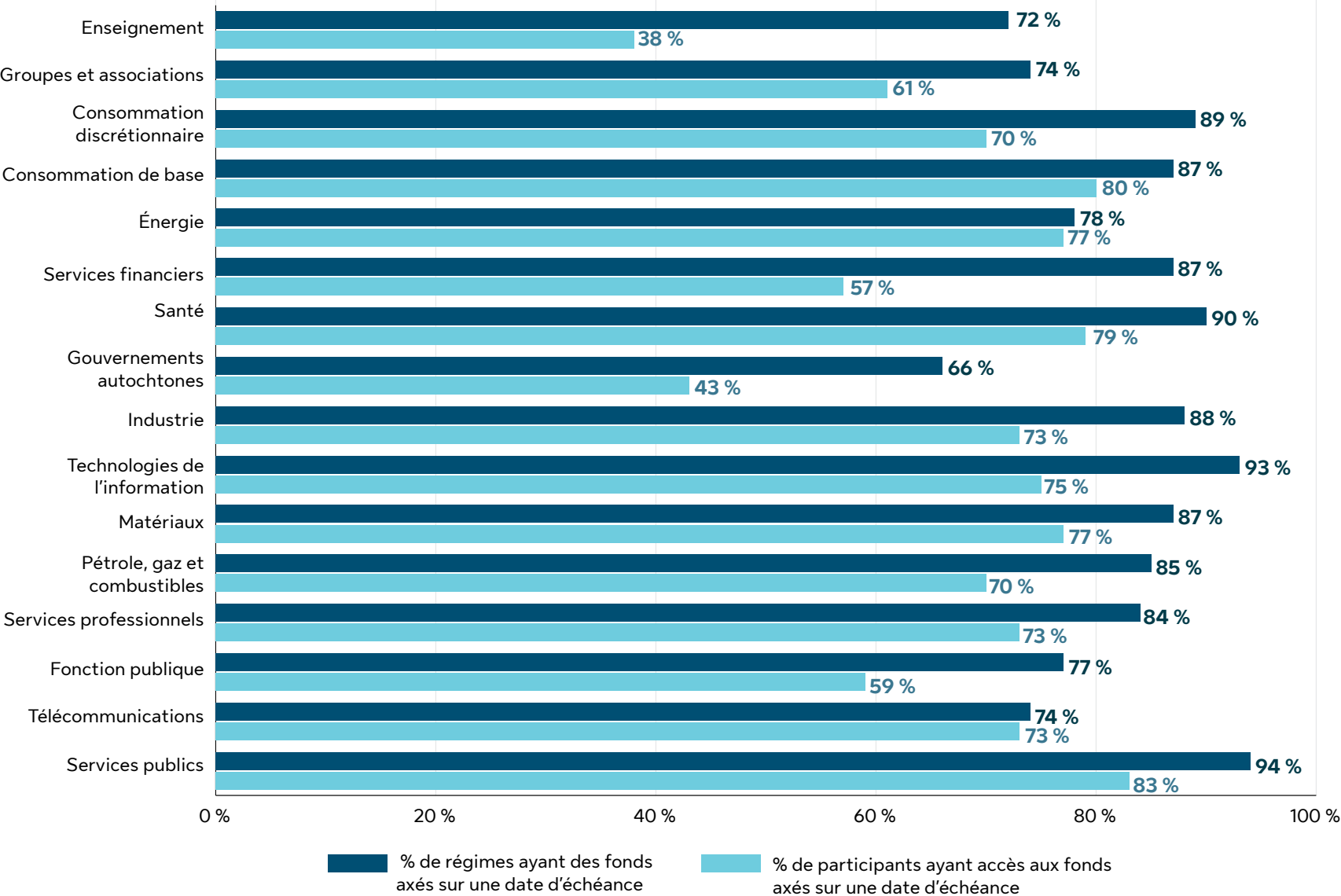


L'adoption des fonds axés sur une date d'échéance :
Les participantes et participants et les régimes

L'adoption des fonds axés sur une date d'échéance continue à croître dans tous les secteurs. Plus de 80 % des régimes offrent maintenant des fonds axés sur une date d'échéance. Même dans le secteur qui affiche l'adoption la plus faible de ces fonds, au moins 66 % des régimes y ont accès, et au moins 38 % des participantes

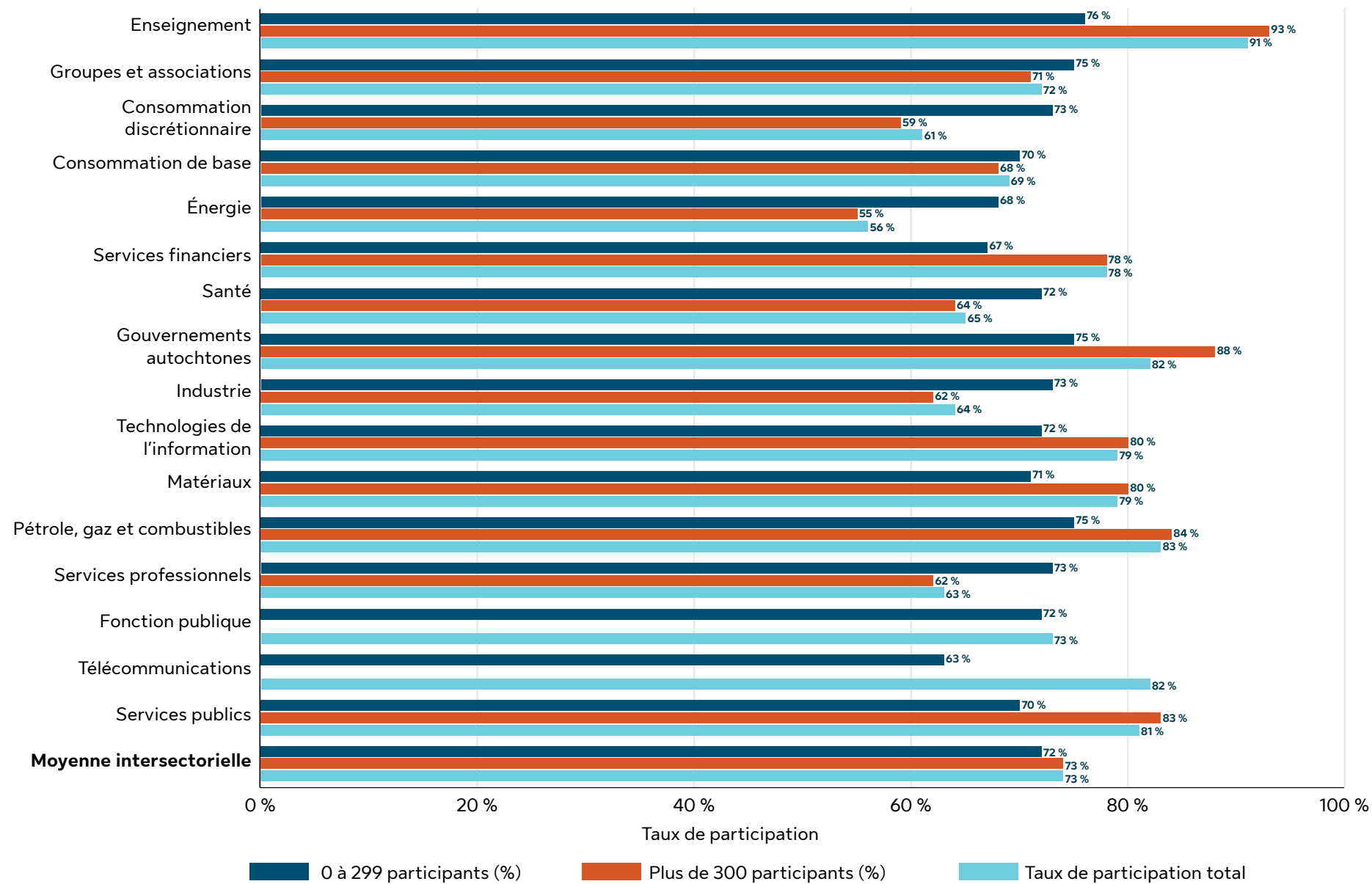
et participants y investissent. Pour mieux comprendre les rendements récents des fonds et savoir comment évaluer le degré de réussite des placements dans les régimes de capitalisation, lisez notre rapport [Dossier de réflexion](#), *Redéfinir la réussite des placements dans les régimes de capitalisation*.

ADOPTION DES FONDS AXÉS SUR UNE DATE D'ÉCHÉANCE PAR SECTEUR



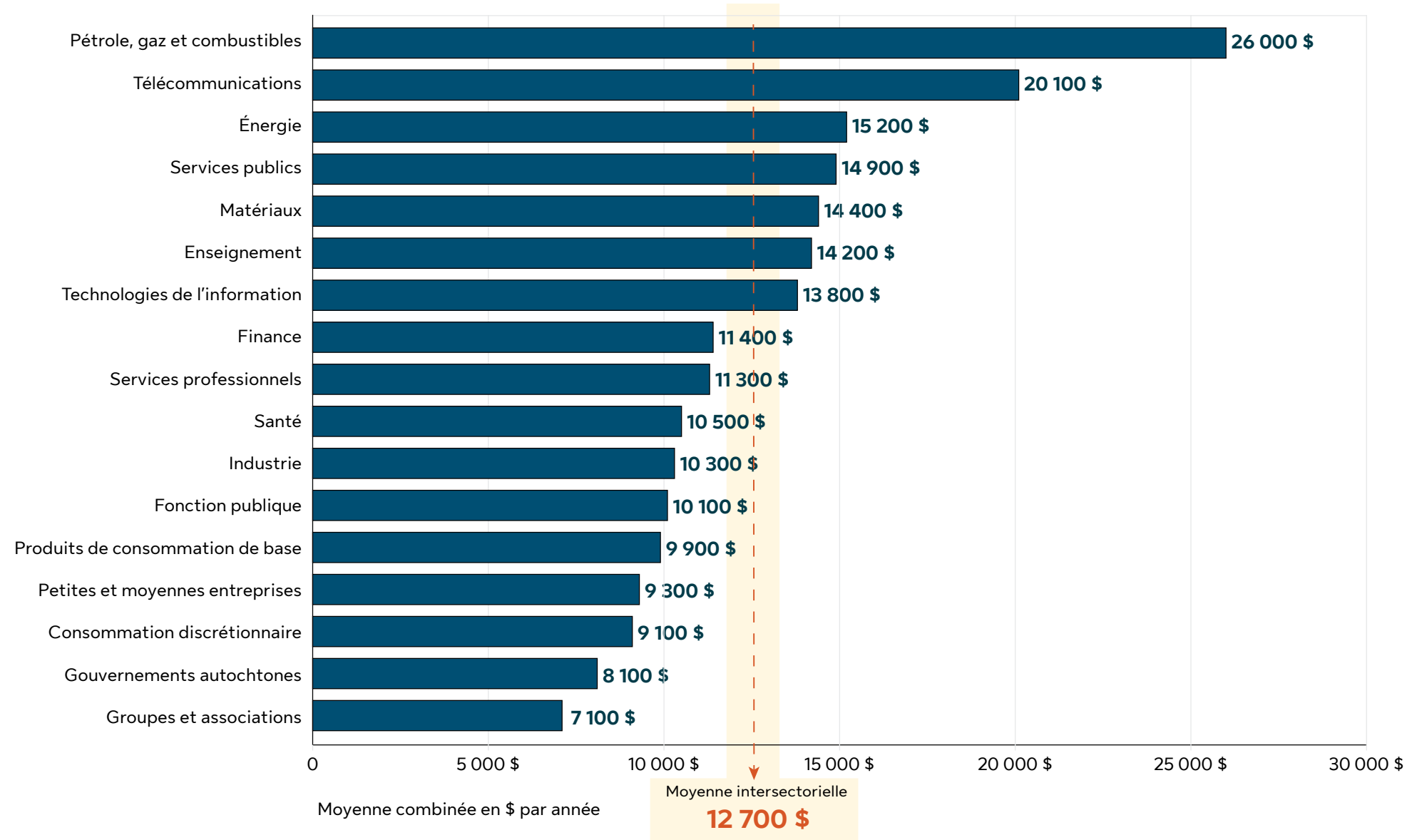
Comparaison intersectorielle

FIGURE A – TAUX DE PARTICIPATION AU RÉGIME DES EMPLOYÉS PAR SECTEUR ET PAR NOMBRE DE PARTICIPANTS



* Pour les secteurs de la Fonction publique et des Télécommunications, la tranche « Plus de 300 participants » est exclue du tableau en raison de la taille limitée de l'échantillon en 2025.

FIGURE B – COTISATION TOTALE COMBINÉE (PARTICIPANT ET PROMOTEUR) PAR SECTEUR



Une façon de regarder l'évolution du paysage de l'accumulation au sein des régimes au travail est de suivre la moyenne de l'actif accumulé par année de participation au régime. La figure ci-dessous montre la moyenne du solde accumulé par les participantes et participants divisée par la moyenne des années de participation à un régime pour chaque secteur.

En somme, combien une personne travaillant dans un secteur donné peut-elle s'attendre à accumuler en épargne par année?

Ces données de référence offrent une indication de la façon dont la conception du régime, les cotisations précoces et la progression du marché – moins les retraits du régime effectués – s'accumulent au fil du temps. En fin de compte, ces moyennes sectorielles offrent une perspective additionnelle sur la préparation à la retraite et indiquent comment les cadres des régimes et les résultats du marché déterminent l'actif disponible à la retraite.

FIGURE C – MOYENNE DES ACTIFS PAR ANNÉE DE PARTICIPATION PAR SECTEUR

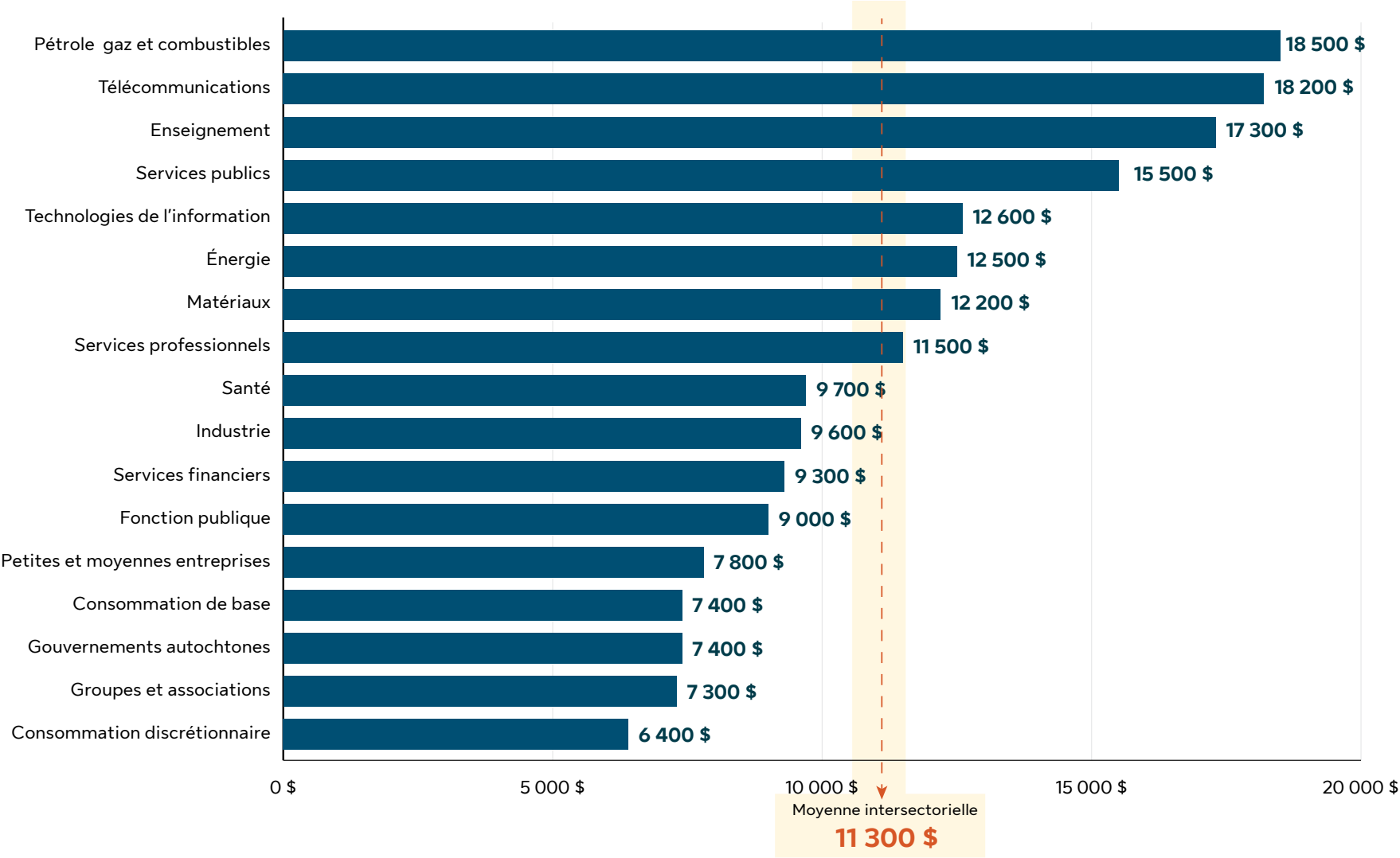
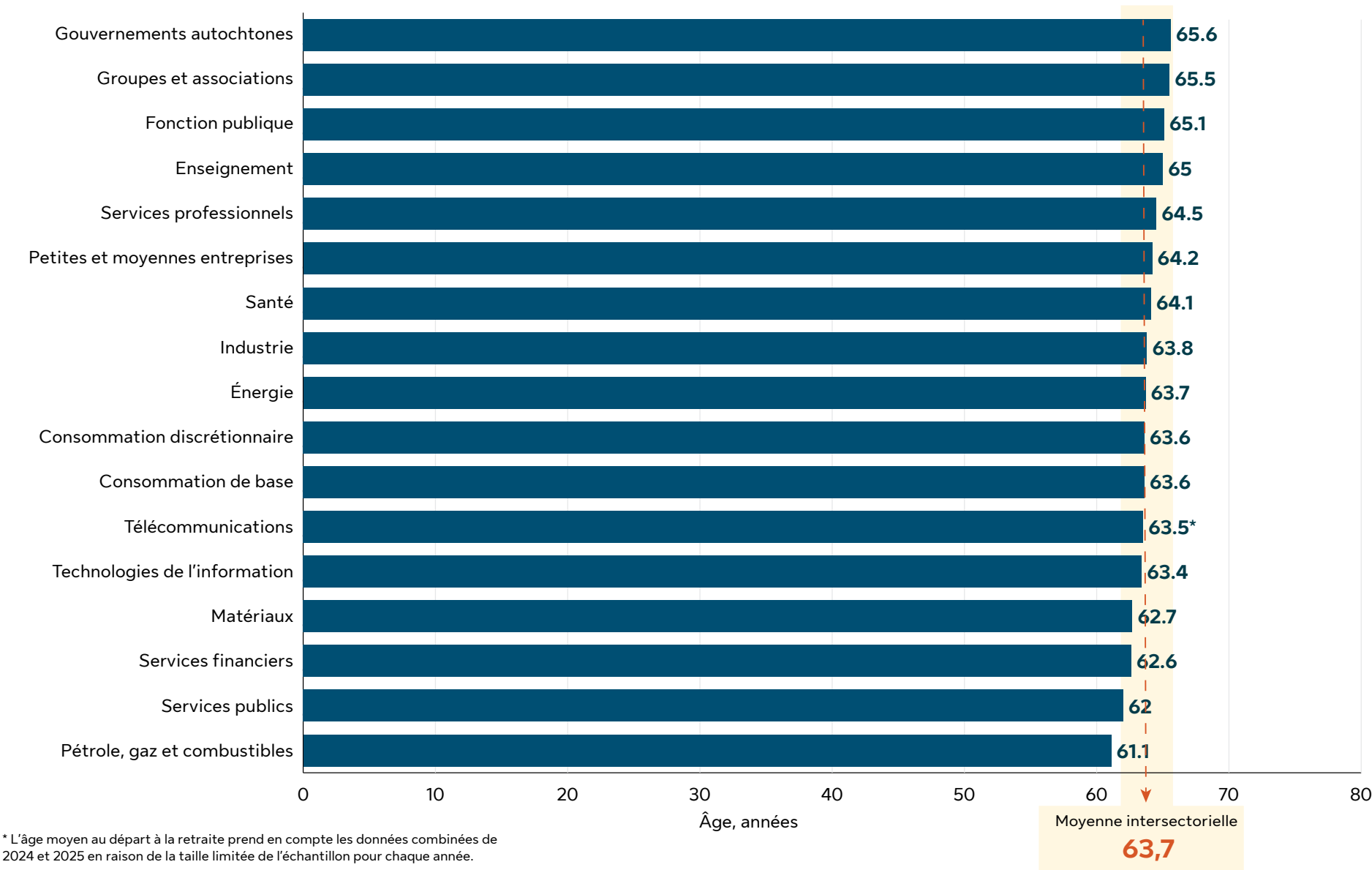


FIGURE D – ÂGE MOYEN AU DÉPART À LA RETRAITE PAR SECTEUR



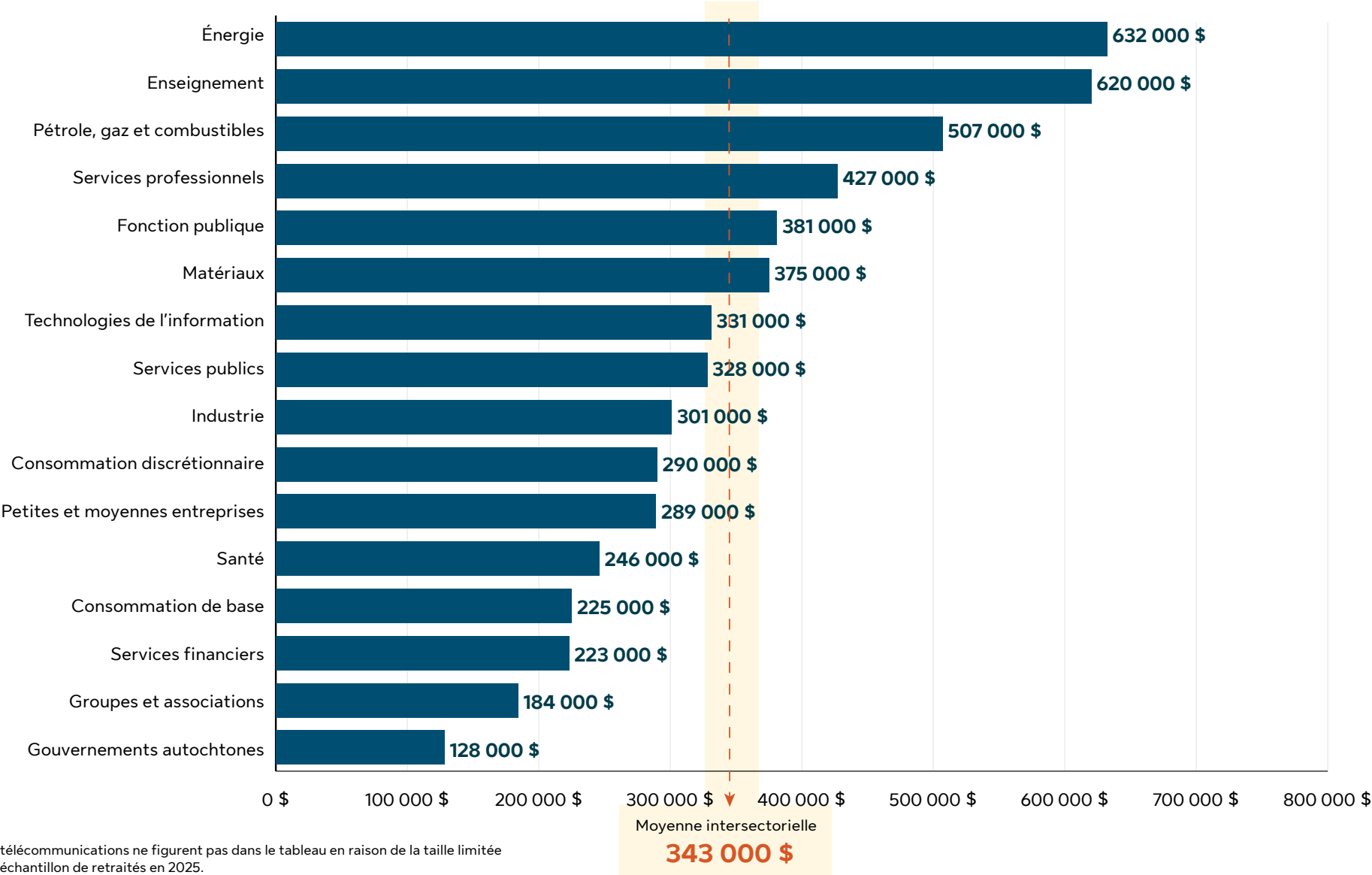
L'âge moyen à la retraite augmente depuis 2022 dans presque tous les secteurs. Cette tendance s'observe partout au pays, où l'âge moyen à la retraite était de 65,1 ans en 2025 et 66 ans dans le secteur privé⁹. L'âge moyen à la retraite de 63,7 ans que l'on observe dans les régimes collectifs demeure inférieur à celui de la société canadienne dans son ensemble.

9 Statistique Canada. (2026, 9 janvier). Tableau 14-10-0060-01 Âge de la retraite selon la catégorie de travailleur, données annuelles.

Les marchés boursiers très solides et des cotisations régulières ont mené à des améliorations. Une nouvelle méthodologie contribue aussi à expliquer en partie les résultats plus élevés rapportés. Une démarche plus raffinée a été utilisée pour déterminer le solde des participantes et participants qui faisaient la transition vers la retraite la même année que l'année du rapport. Les données des soldes

de retraite indiquées antérieurement comprenaient des personnes à la retraite qui avaient déjà commencé à retirer des fonds. Le recours aux valeurs médianes et à cette amélioration méthodologique permet d'obtenir une vision plus fiable des fonds de retraite disponibles dans les différents secteurs d'activité.

FIGURE E – SOLDE MÉDIAN À LA RETRAITE PAR SECTEUR



Les niveaux d'engagement numérique reflètent une tendance répandue dans tout le pays : l'utilisation augmente dans tous les groupes d'âge et secteurs démographiques d'une année à l'autre. Les références nationales comme les données ComScore montrent un gain important même chez les personnes âgées de 55 ans et plus, l'utilisation du téléphone mobile ayant bondi entre 2023 et 2024¹⁰.

L'engagement numérique désigne les personnes qui consultent les informations relatives à leur régime via l'appli mobile Sun Life ou la version pour ordinateur. Nous avons déjà souligné l'importance de cet engagement : les participantes et participants les plus engagés sur le plan numérique affichent des soldes supérieurs de plus de 230 % à ceux des participantes et participants qui ne le sont pas¹¹.

L'engagement numérique soutenu et continu des participantes et participants s'explique principalement par le fait que les gens de tous âges au pays deviennent plus actifs sur le plan numérique. Ce mouvement entre les générations, de concert avec de meilleurs outils numériques et les connaissances plus avancées des participantes et participants, crée une dynamique propice pour un engagement croissant durable.

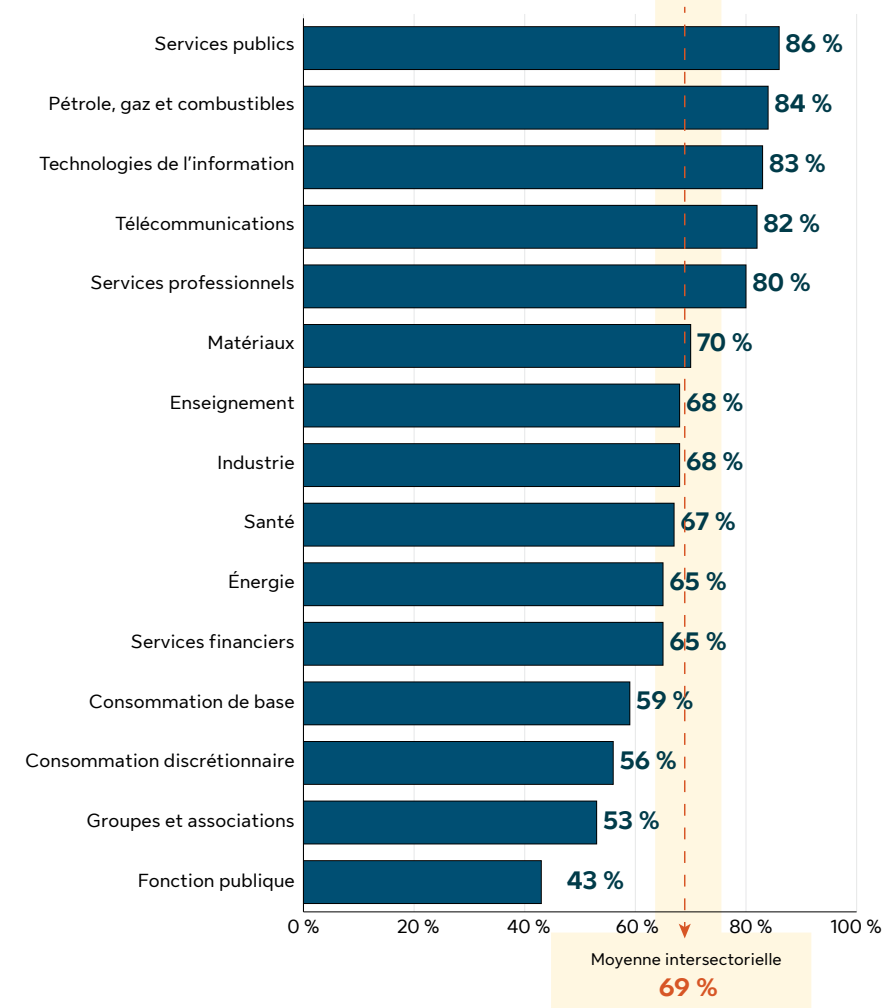
Les secteurs où l'engagement numérique est plus avancé, comme le secteur Pétrole, gaz et combustibles, les Services publics et la Technologie de



l'information, ont aussi tendance à être chefs de file sur le plan des cotisations et des soldes moyens, soulignant le lien entre l'engagement actif et les résultats positifs pour la retraite.

10 Comscore. 2025 Comscore Canada Year in Review.
11 Rapport Objectif épargne : Engagement numérique, de la Sun Life

FIGURE G – ENGAGEMENT NUMÉRIQUE PAR SECTEUR



* Les Gouvernements autochtones et les Petites et moyennes entreprises ne figurent pas dans ce tableau, car aucune donnée n'est disponible pour ces catégories.

Petites et moyennes entreprises



L'écart épargne au travail

- **Près de 8 travailleuses et travailleurs au pays sur 10 (76 %) voudraient que les employeurs jouent un rôle actif dans la consolidation de leur sécurité financière¹².**
- **Moins de la moitié de ces mêmes personnes (44 %) reçoivent actuellement un soutien en épargne collective au travail.**
- **Seulement la moitié des personnes au pays se disent confiantes sur le plan financier dans un monde d'incertitude économique où le prix de la vie ne cesse de grimper.**

L'importance des petites et moyennes entreprises

Les petites et moyennes entreprises (PME) sont le pilier de l'économie canadienne. Pourtant, de nombreuses personnes qui travaillent dans une PME n'ont pas accès à un régime collectif abordable. Cette catégorie d'entreprises fait face à des obstacles distincts. Pour ce qui est de l'employeur, souvent, les PME ne disposent pas des ressources administratives nécessaires et se font la fausse idée que l'établissement d'un régime entraîne des coûts prohibitifs. Les régimes traditionnels nécessitaient plus de huit semaines de mise en place, avec des frais annuels liés aux produits pouvant atteindre 1 500 dollars ou plus, ce qui constituait un véritable obstacle pour les employeurs de PME. Quant aux employées et employés, bien que les priorités financières concurrentes limitent l'épargne dans les entreprises de toutes tailles, les personnes qui travaillent pour des PME font face à des désavantages systémiques : typiquement, ces personnes gagnent un salaire moyen plus faible et ont un accès limité à un régime collectif.

L'épargne retraite peut servir d'outil d'attraction des talents pour les employeurs de PME. L'offre d'un REER ou d'un RPDB collectif ou d'un CELI peut permettre à une entreprise de se démarquer de la concurrence pour des employées et employés qualifiés qui, autrement, choisiraient une entreprise de plus grande taille. Selon nos recherches, 83 % des travailleuses et travailleurs se sentiraient plus en sécurité en travaillant pour un employeur qui offre un régime collectif¹². Dans un contexte économique où chaque recrutement compte, même les entreprises les plus rationnelles reconnaissent qu'assurer la sécurité financière à la retraite fait partie d'une offre de valeur convaincante pour attirer et fidéliser le personnel.

Solutions conçues pour les PME

Pour relever les défis liés à l'accès et aux coûts, les fournisseurs de régime ont créé des solutions

personnalisées pour les PME. Grâce à des plateformes clés en main du genre « régime tout-en-un », regroupant des placements et des services de tenue des registres à faible coût, il est désormais plus simple et plus rentable pour les PME d'offrir un régime.

Essentiels Sun Life^{MC} est une nouvelle solution numérique qui rend les régimes collectifs accessibles aux PME. Cette plateforme numérique s'attaque aux obstacles grâce à une mise en œuvre simplifiée — qui peut prendre aussi peu que 5 jours — et à la suppression des frais de configuration et des conditions minimales de participation. Tout en permettant aux employeurs de garder la souplesse qui leur permet de définir leurs propres formules de cotisation et aux participantes et participants la possibilité de choisir leurs propres montants à économiser, ces régimes misent sur la simplicité pour favoriser l'engagement.

L'utilisation de voies d'adhésion numériques simplifiées et le placement automatique des actifs dans des fonds diversifiés permet aux participantes et participants d'épargner de façon simple et rapide. Les participantes et participants profitent aussi de l'expertise profonde et des conseils financiers guidés de la Sun Life, avec un accès à des conseils et des outils numériques qui renforcent la confiance et améliorent les résultats en matière d'épargne. Ces caractéristiques permettent de surmonter l'inertie et assurent même aux nouveaux épargnants un bon départ sans avoir besoin de connaissances financières approfondies.

En particulier, ces solutions sont offertes à des prix institutionnels, ce qui permet de maintenir des frais concurrentiels, un aspect important vu que les frais élevés peuvent venir gruger les faibles soldes que l'on trouve typiquement dans les premières années d'un régime. En profitant de la gestion professionnelle de placements et de l'administration numérique, les fournisseurs ont réduit considérablement le coût et la complexité de l'offre de ces régimes.

Grâce à des produits de meilleure qualité et à un accès plus facile à l'aide d'experts, même les plus petites entreprises peuvent désormais proposer à leurs employées et employés des avantages de retraite intéressants.

¹² Sondage Essentiels Canada Omni Sun Life (Harris Poll Canada, mai 2026)

Petites et moyennes entreprises

Tirés de régimes comprenant moins de 300 participants



158 600

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



9,4 yrs

Nombre d'années de participation (moyenne)



64,2

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés	11,6 milliards \$	↑ +93,3 %
Actif moyen par participant	73 100 \$	↑ +103,1 %
Actif médian par participant	29 600 \$	↓ -22,2 %
Actif moyen par année de participation	7 800 \$	↑ +105,3 %
Actif médian à la retraite	289 000 \$	

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

Petites et moyennes entreprises – Structure du régime et participation à celui-ci

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR

La figure 1.3 n'est pas disponible pour ce secteur.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

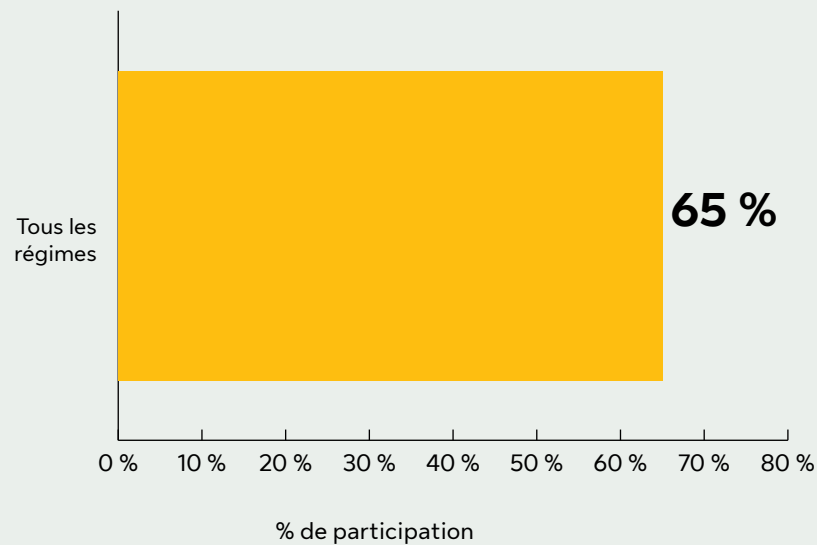
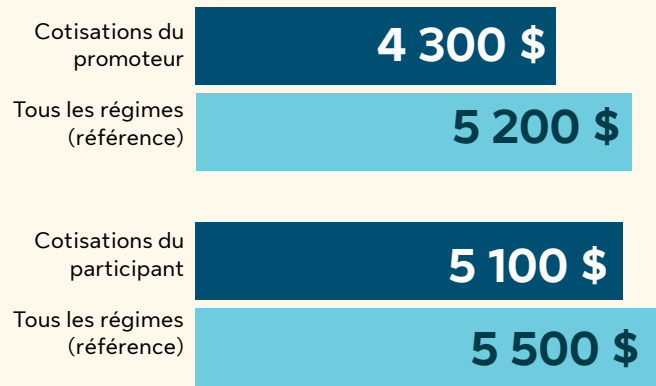


FIGURE 2.0 – OFFRE DE PRODUITS COURANTE SELON LA TAILLE DE L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	61 %
	RPDB, REER	16 %
	RRCD	9 %
	REER, CELI	6 %
	RVER	5 %

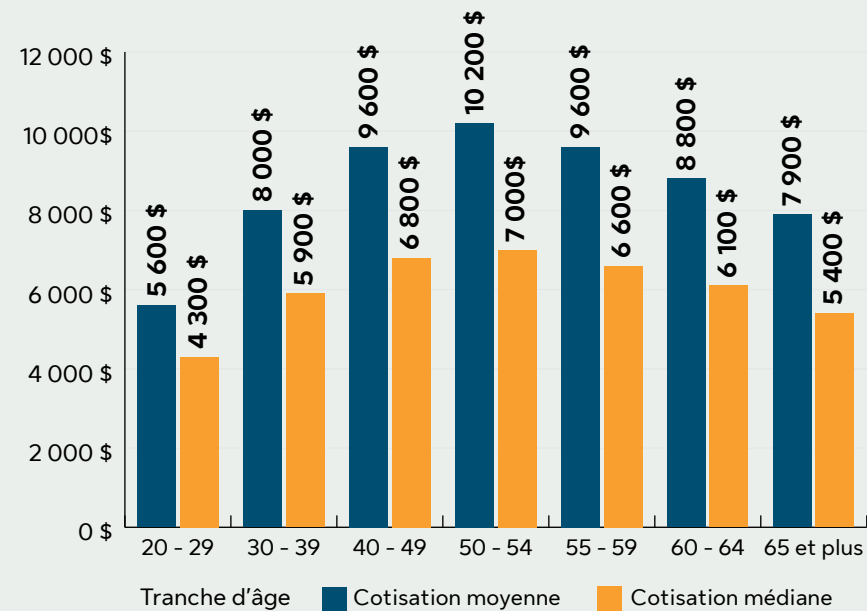
Petites et moyennes entreprises – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

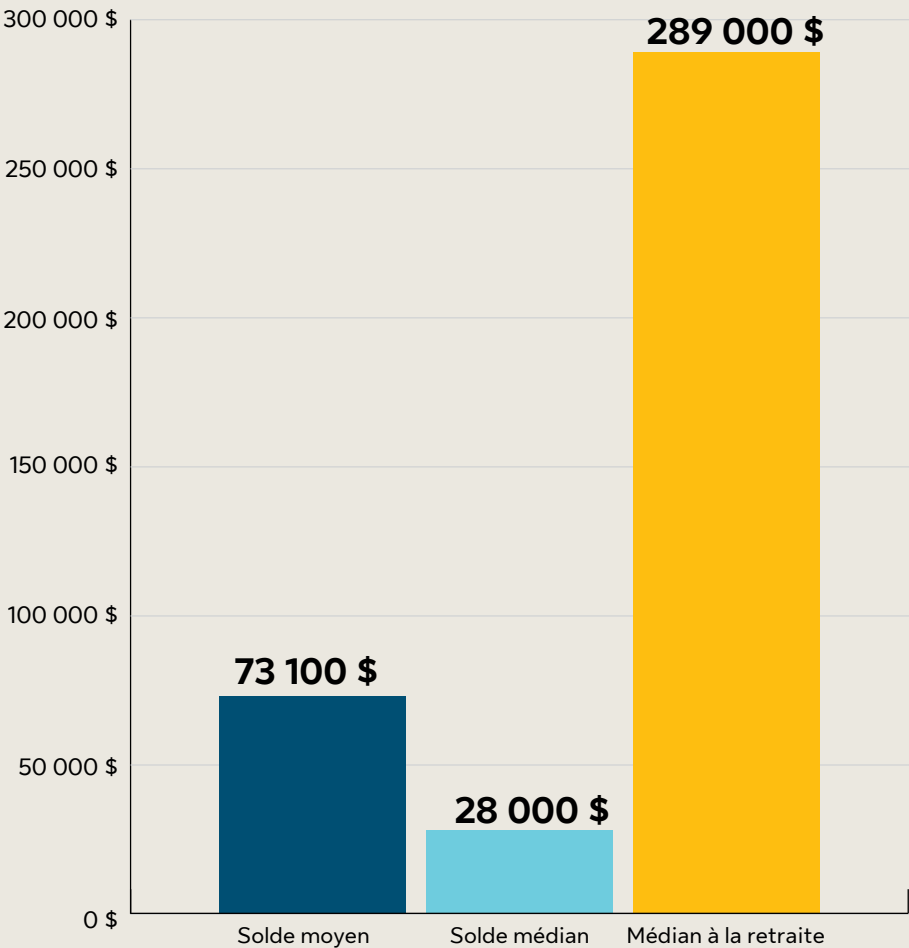


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATIONS ANNUELLES COMBINÉES SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	73 100 \$	36 000 \$
Solde médian	28 000 \$	38 000 \$
Médian à la retraite	289 000 \$	—

Enseignement

Conseils scolaires; Universités/collèges



27 900

Nombre total de participants



47

Âge moyen du participant actif



10,7 yrs

Nombre d'années de participation
(moyenne)



65

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

5,2 milliards \$

↑ +33,3 %

Actif moyen par
participant

184 700 \$

↑ +22,3 %

Actif médian
par participant

100 000 \$

↑ +20,5 %

Actif moyen
par année de
participation

17 300 \$

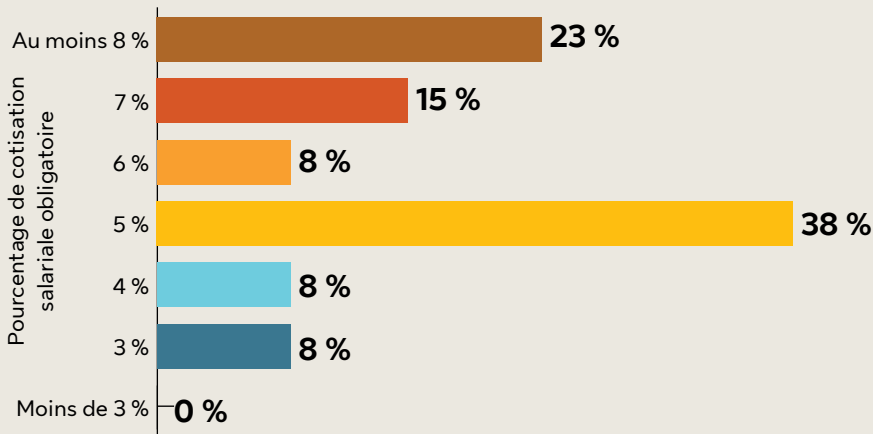
↑ +31,1 %

Actif médian à
la retraite

620 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

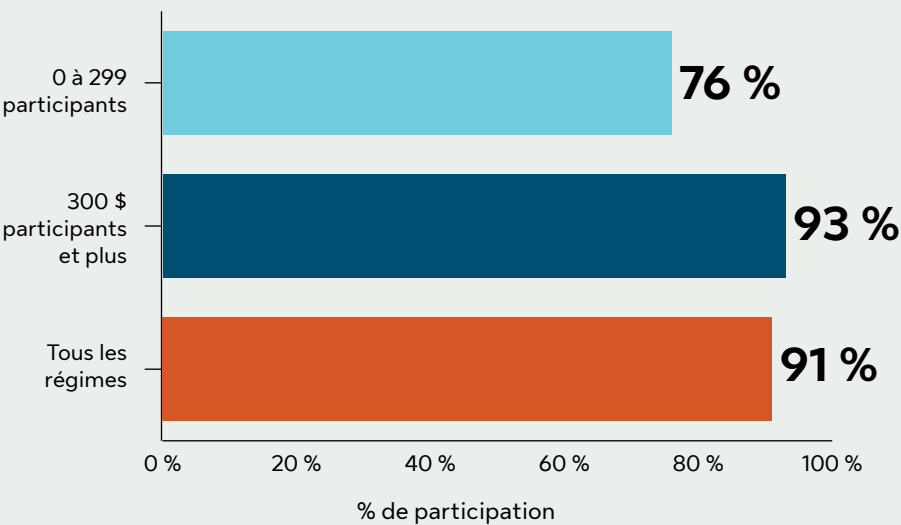
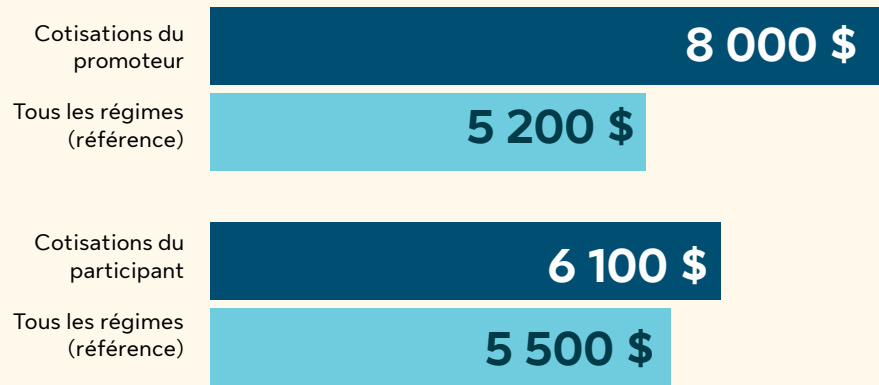


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	60 %
	RRCD	16 %
	REER, CELI	9 %
	RRCD, REER, CELI	6 %
	RRCD, REER	6 %
300 et plus	RRCD	75 %
	RRCD, REER, CELI	25 %

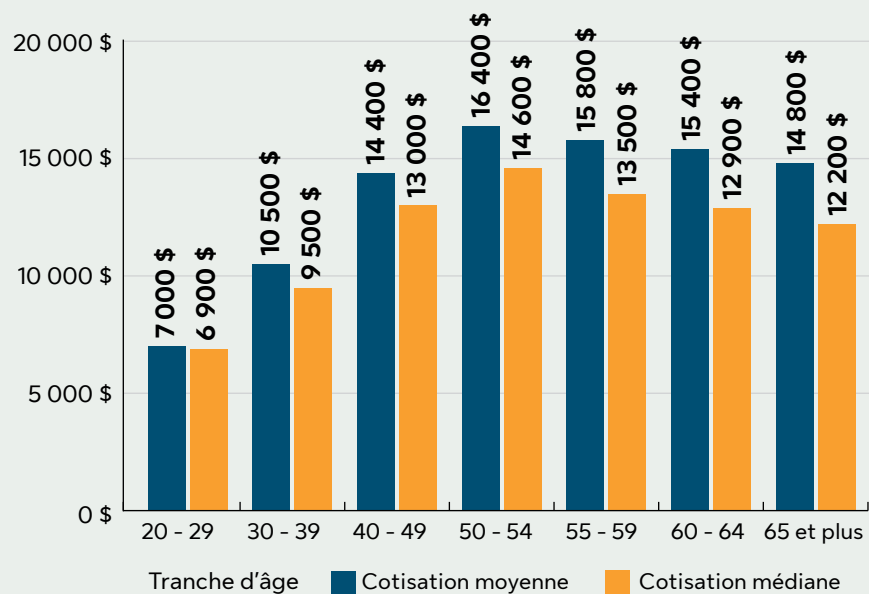
Enseignement – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

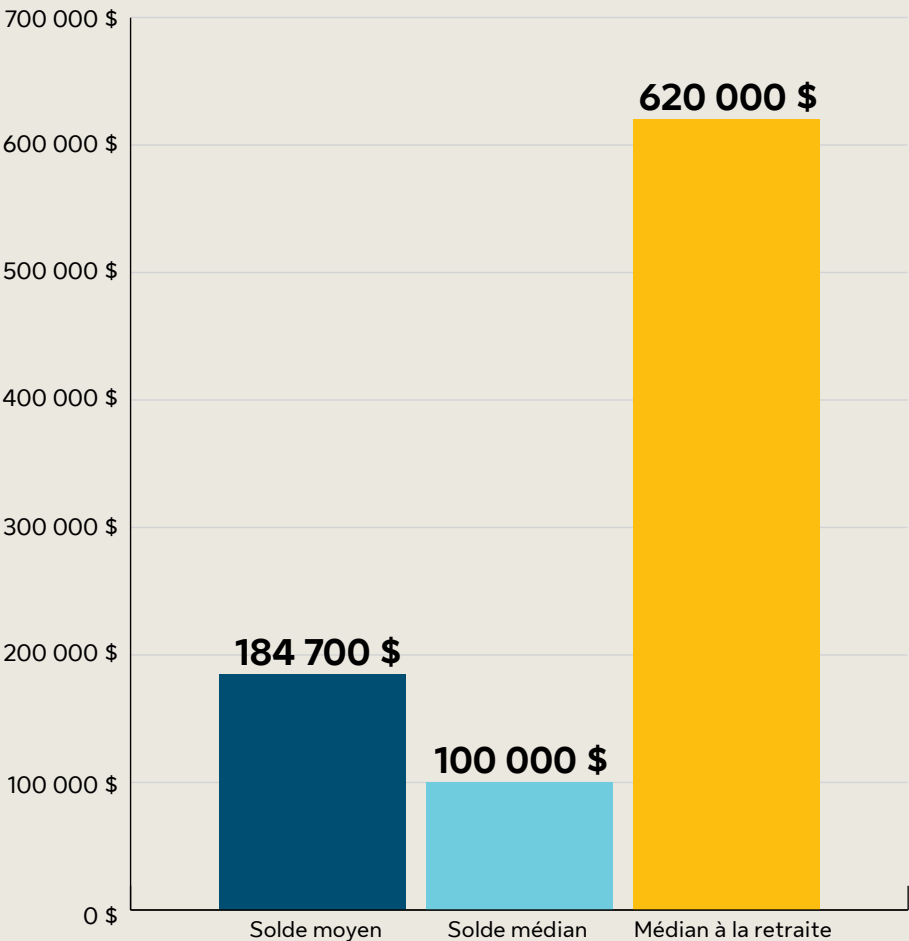


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	184 700 \$	151 000 \$
Solde médian	100 000 \$	83 000 \$
Médian à la retraite	620 000 \$	—

Groupes et associations

Organismes à but non lucratif; Associations religieuses



13 900

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



8,6 yrs

Nombre d'années de participation (moyenne)



65,5

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

873 millions \$

↑ **+45,5 %**

Actif moyen par participant

62 800 \$

↑ **+33,6 %**

Actif médian par participant

30 500 \$

↑ **+38,6 %**

Actif moyen par année de participation

7 300 \$

↑ **+40,4 %**

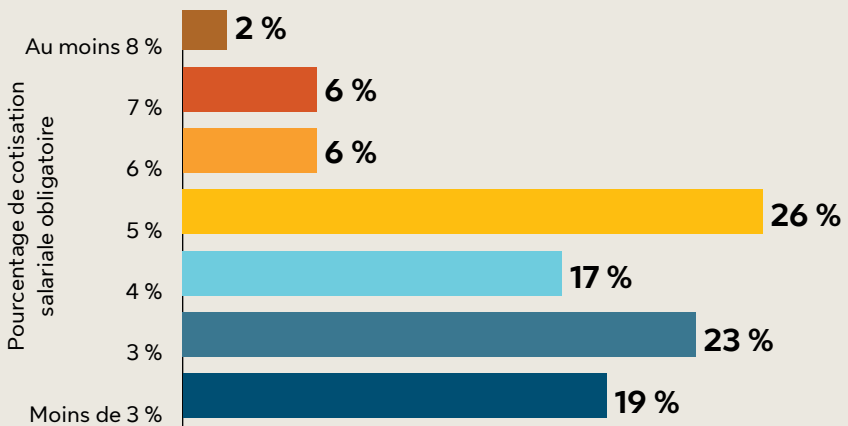
Actif médian à la retraite

184 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

Affiliations – Structure du régime et participation à celui-ci

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

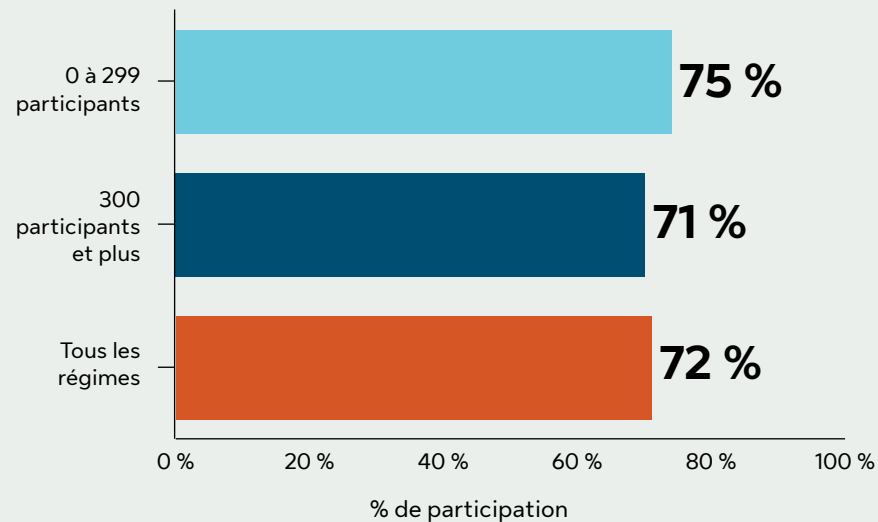
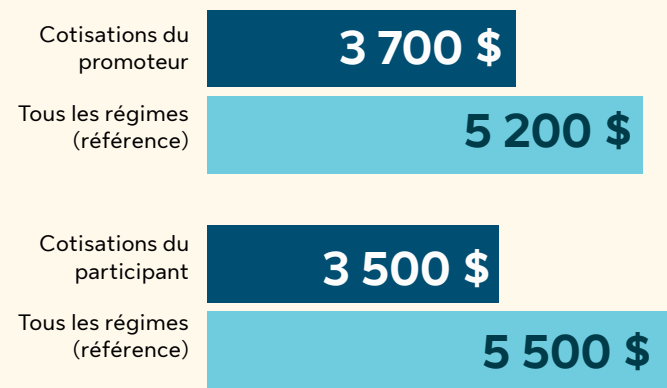


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	56 %
	RRCD	24 %
	REER, CELI	7 %
	RRCD, REER	5 %
	RRCD, REER, CELI	2 %
300 et plus	RRCD, REER	36 %
	RRCD, CELI	18 %
	RRCD, REER, CELI	18 %
	RRCD	18 %
	REER	9 %

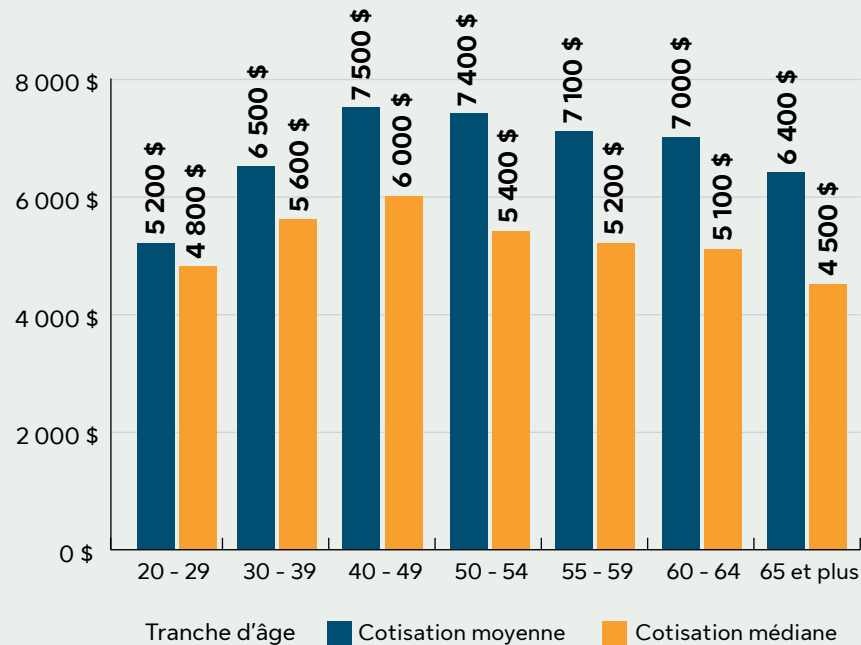
Groupes et associations – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

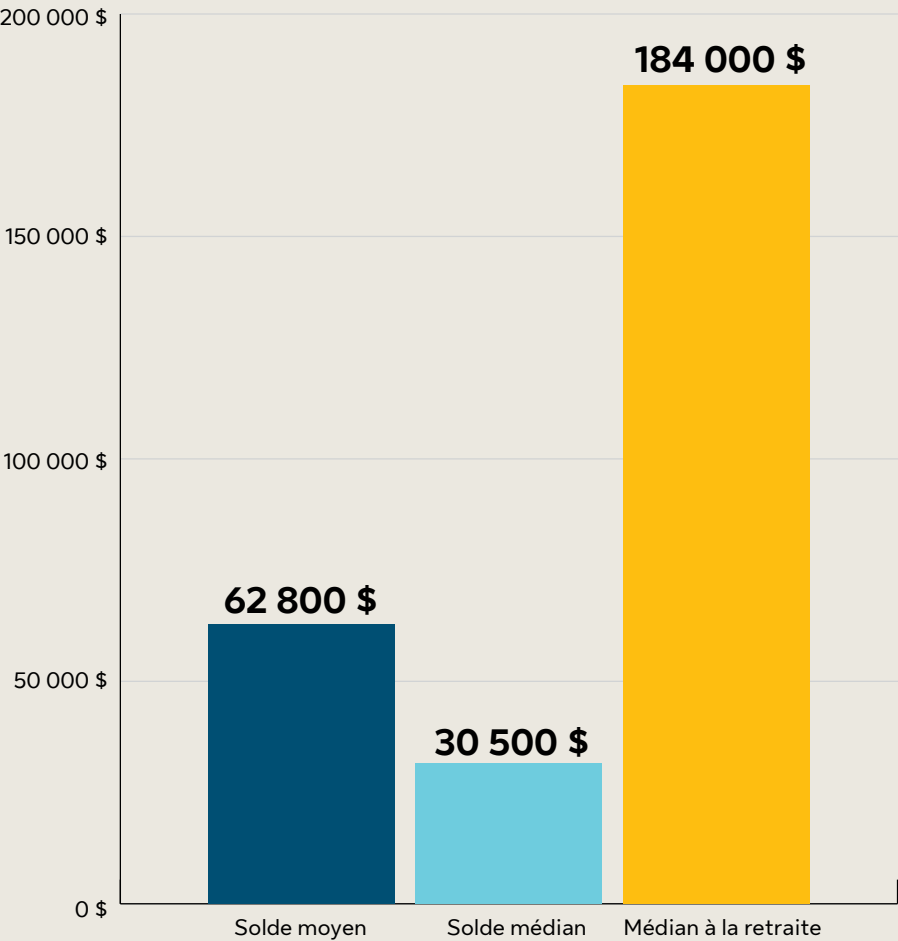


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE

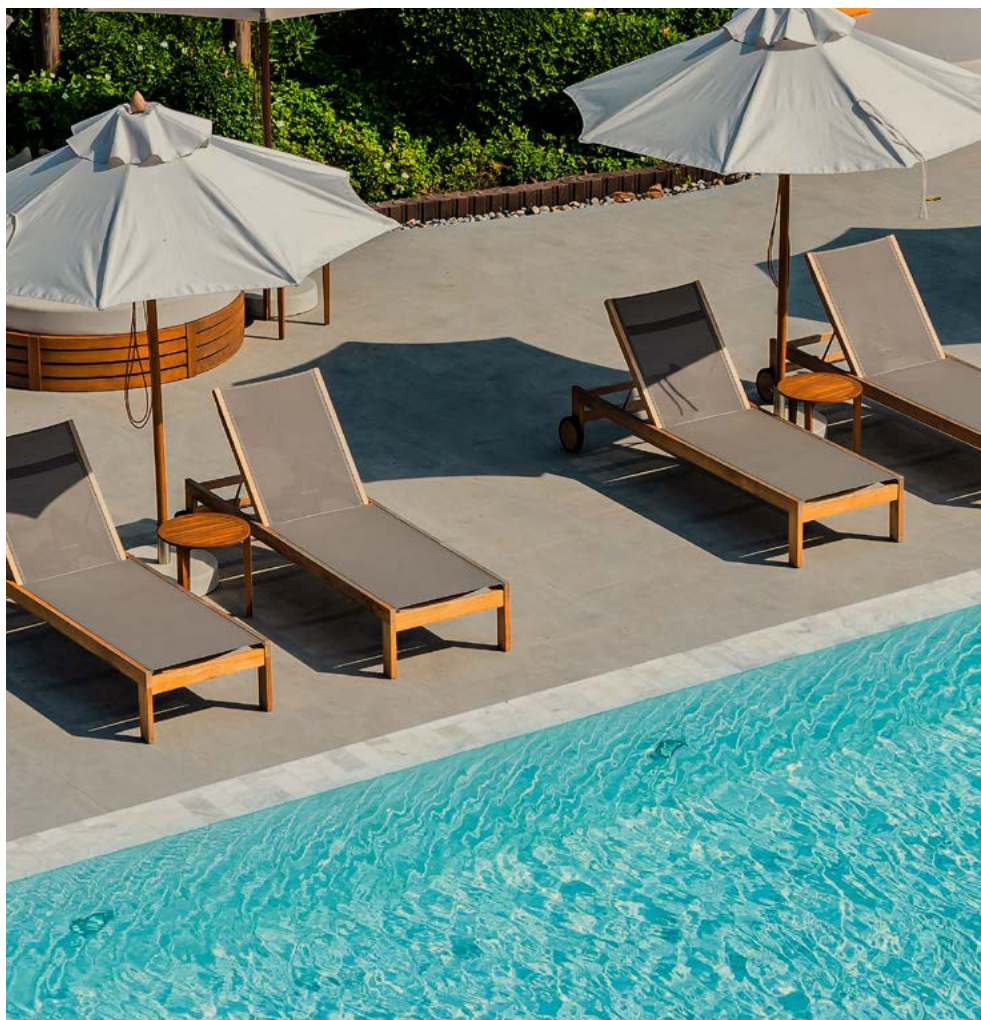


COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	62 800 \$	47 000 \$
Solde médian	30 500 \$	22 000 \$
Médian à la retraite	184 000 \$	—

Consommation discrétionnaire

Composants automobiles; Automobiles; Distributeurs; Hôtels, restaurants et loisirs; Les médias; Commerce de détail spécialisé



157 300

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



11,8 yrs

Nombre d'années de participation (moyenne)



63,6

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis 2022

Actifs gérés

11,8 milliards \$

↑ +38,8 %

Actif moyen par participant

75 300 \$

↑ +17,7 %

Actif médian par participant

30 100 \$

↑ +20,4 %

Actif moyen par année de participation

6 400 \$

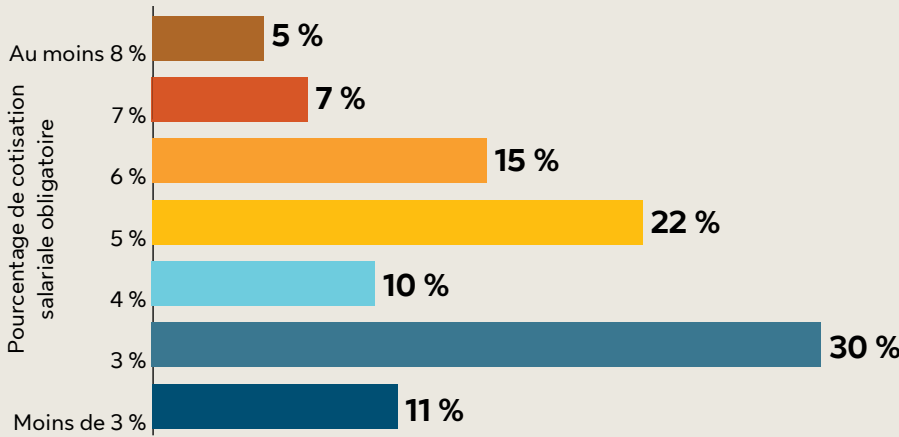
↑ +1,6 %

Actif médian à la retraite

290 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

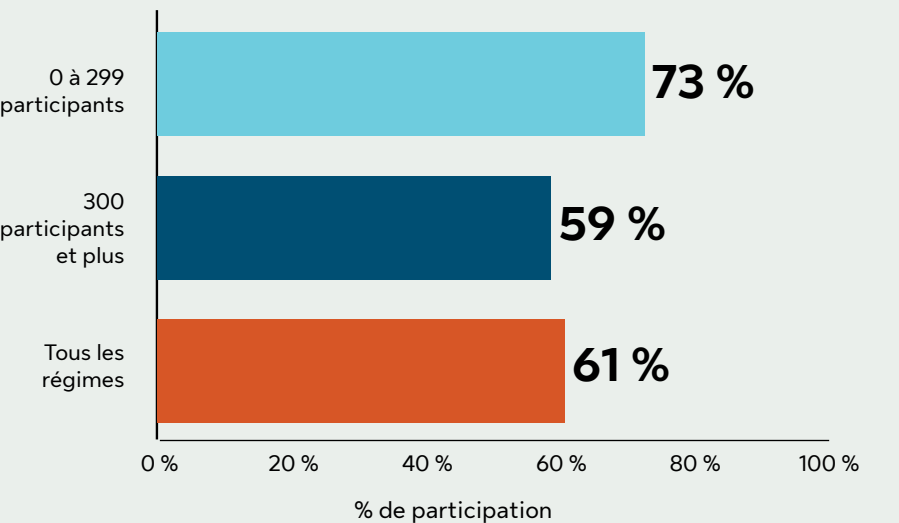
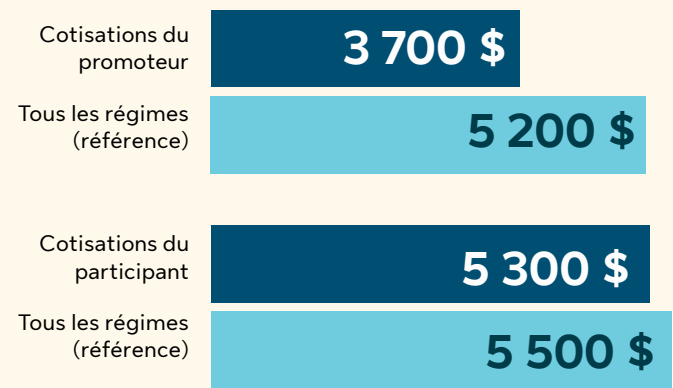


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	58 %
	RPDB, REER	16 %
	RVER	8 %
	RRCD	5 %
	REER, CELI	5 %
300 et plus	REER	16 %
	RPDB, REER, CELI	13 %
	RPDB, REER	13 %
	RRCD, REER, CELI	13 %
	RRCD, REER	11 %

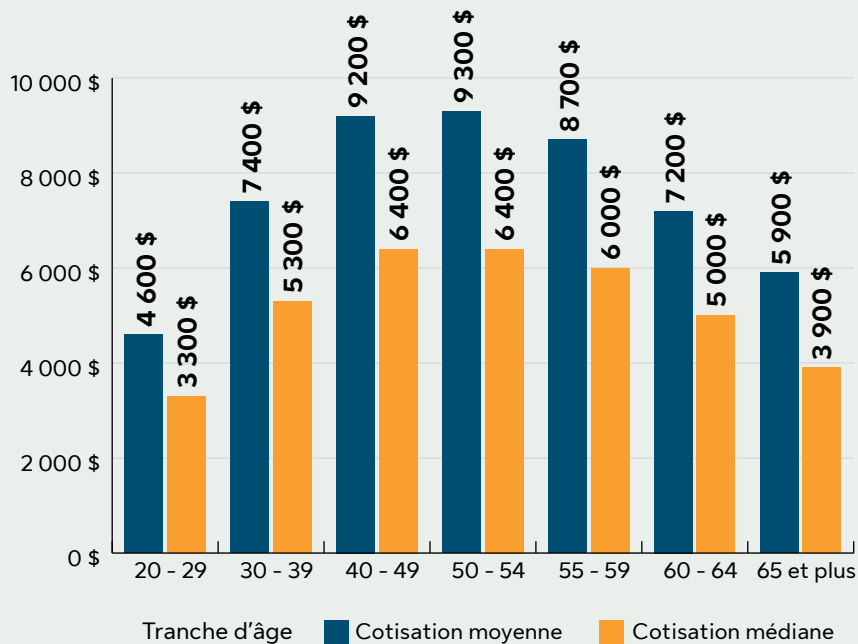
Consommation discrétionnaire – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

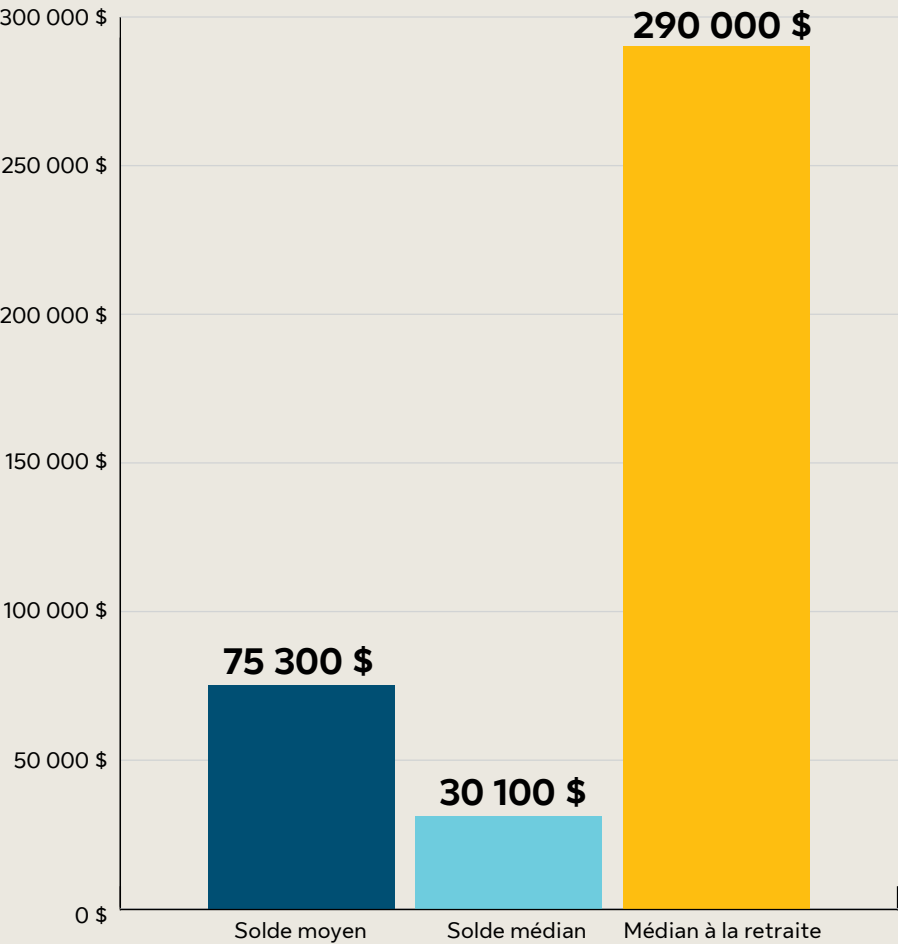


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	75 300 \$	64 000 \$
Solde médian	30 100 \$	25 000 \$
Médian à la retraite	290 000 \$	—

Consommation de base

Boissons; Vente au détail de produits alimentaires et de première nécessité; Produits alimentaires; Produits ménagers; Produits de soins personnels



62 100

Nombre total de participants



45

Âge moyen du participant actif



10,5

Nombre d'années de participation (moyenne)



63,6

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis 2022

Actifs gérés

4,8 milliards \$

↑ **+50,0 %**

Actif moyen par participant

77 800 \$

↑ **+36,5 %**

Actif médian par participant

33 700 \$

↑ **+40,4 %**

Actif moyen par année de participation

7 400 \$

↑ **+39,6 %**

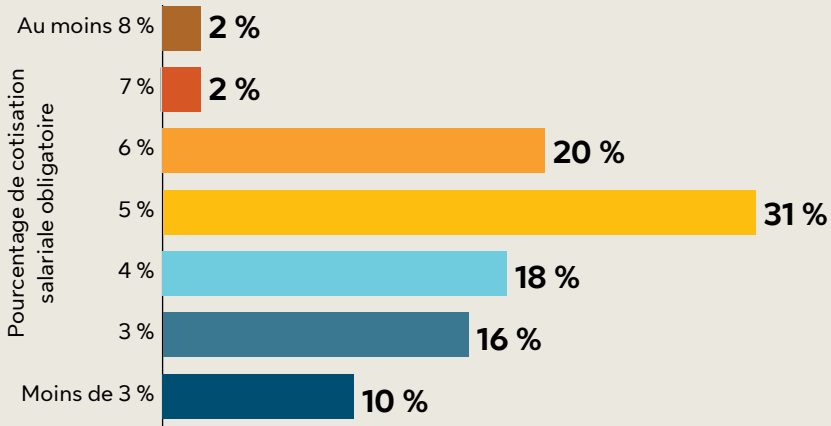
Actif médian à la retraite

225 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

Consommation de base – Structure du régime et participation à celui-ci

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

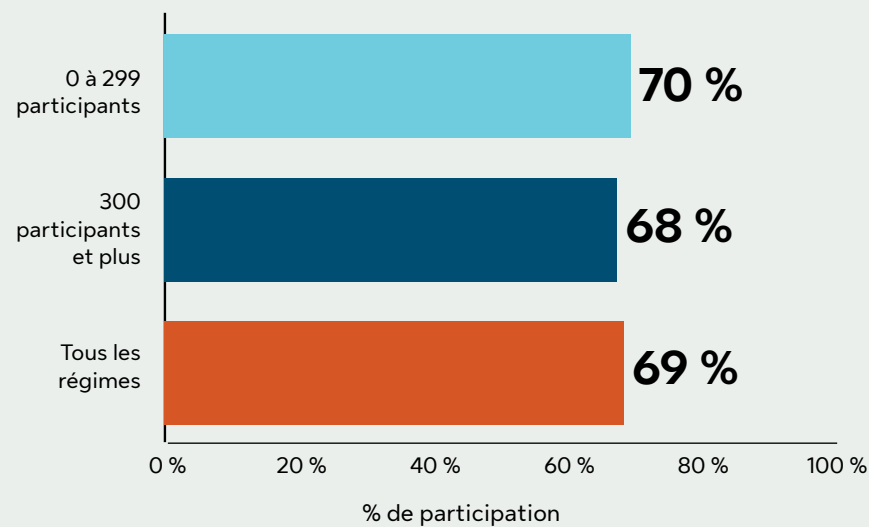
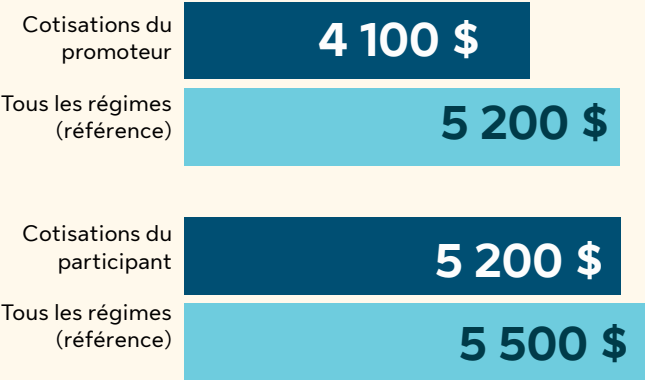


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	45 %
	RPDB, REER	14 %
	RRCD	13 %
	RRCD, REER	8 %
	REER, CELI	4 %
300 et plus	RRCD, REER, CELI	28 %
	RRCD, REER	14 %
	RRCD, RENE, REER, CELI	14 %
	REER	7 %
	RRCD, RENE, REER	7 %

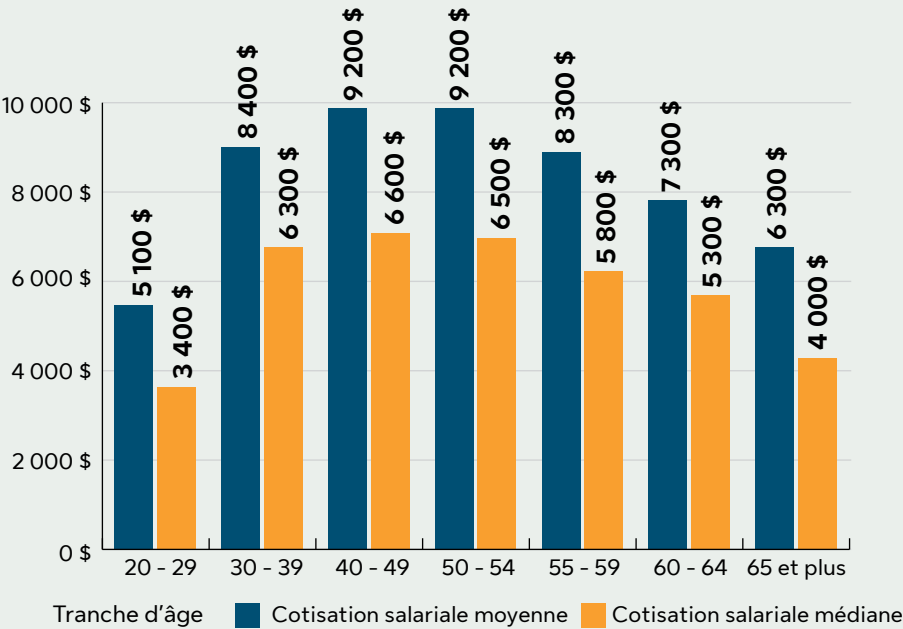
Consommation de base – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

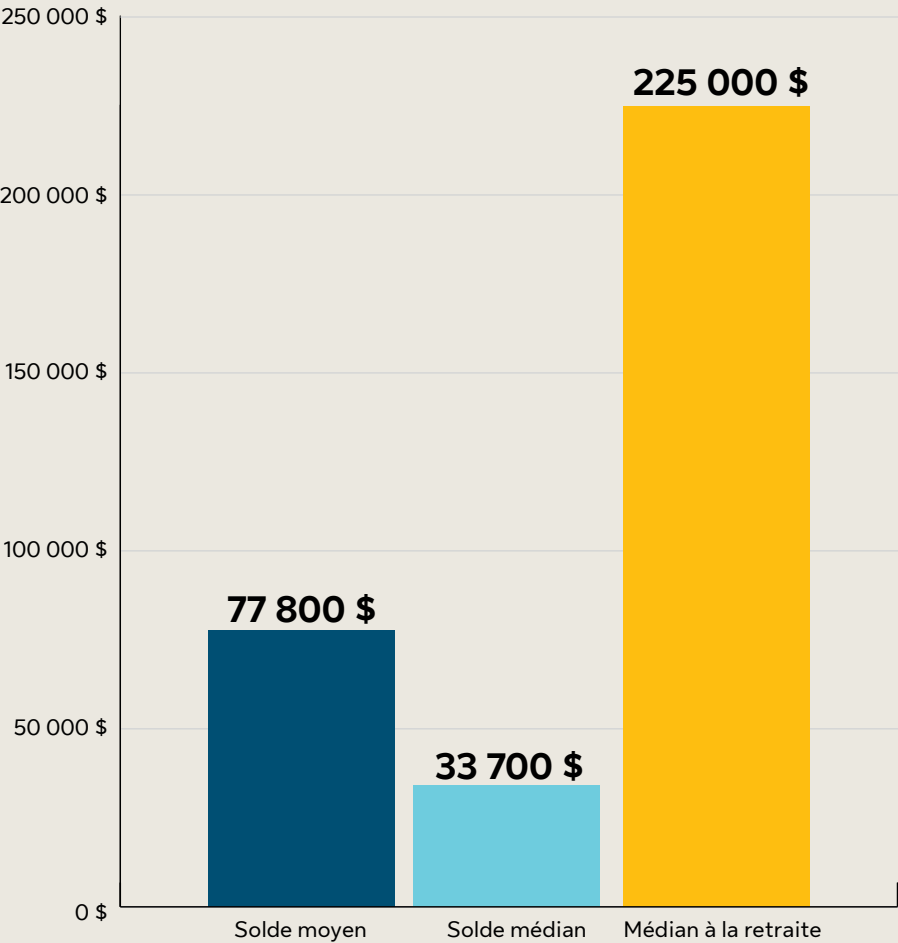


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	77 800 \$	57 000 \$
Solde médian	33 700 \$	24 000 \$
Médian à la retraite	225 000 \$	—

Énergie

Équipement et services énergétiques



16 800

Nombre total de participants



43

Âge moyen du participant actif



9,1

Nombre d'années de participation
(moyenne)



63,7

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

1,9 milliard \$

↑ **+111,1 %**

Actif moyen par
participant

113 900 \$

↑ **+2,6 %**

Actif médian
par participant

52 900 \$

↓ **-5,5 %**

Actif moyen
par année de
participation

12 500 \$

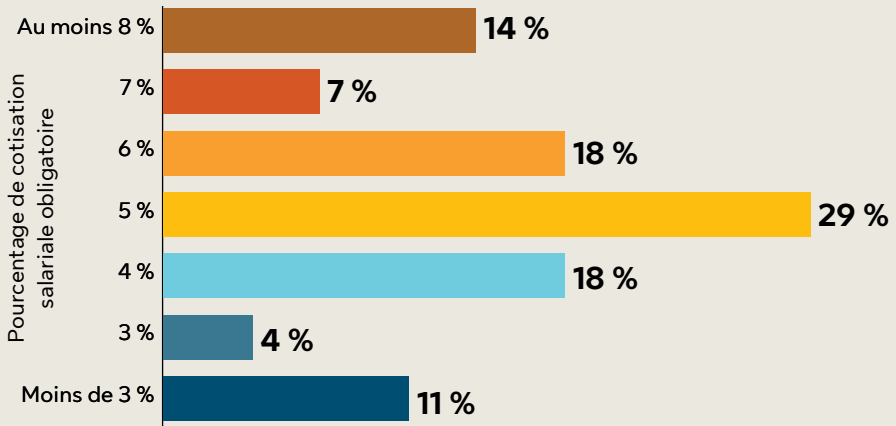
↑ **+5,0 %**

Actif médian à
la retraite

632 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

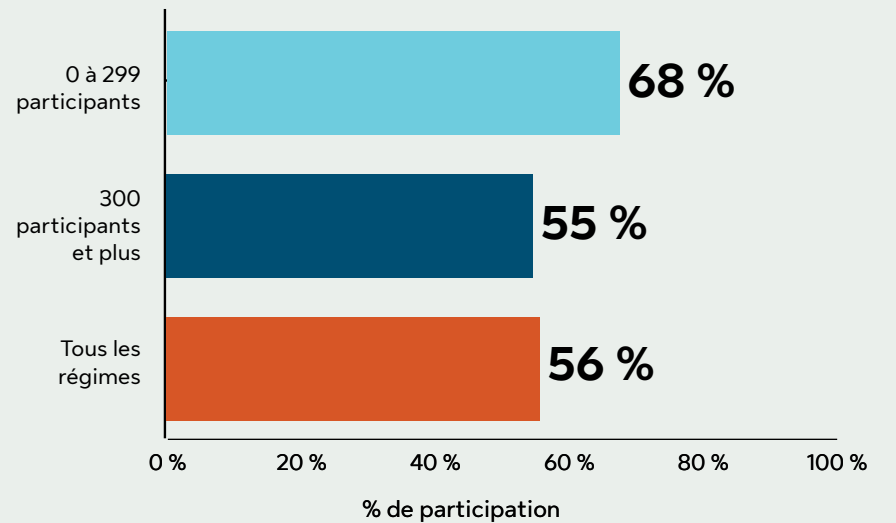
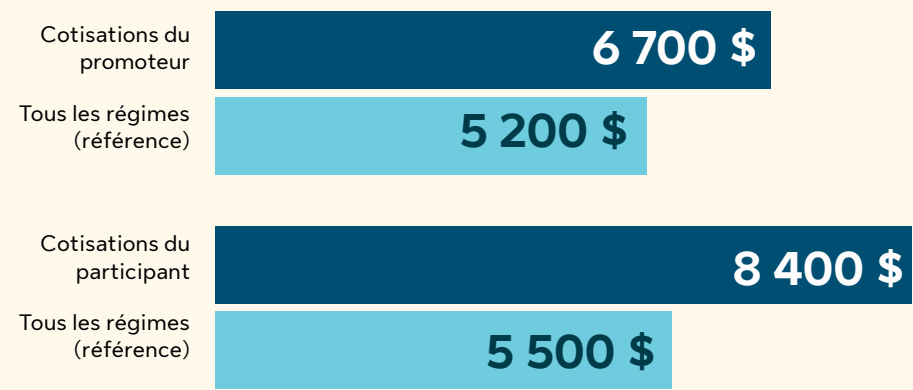


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

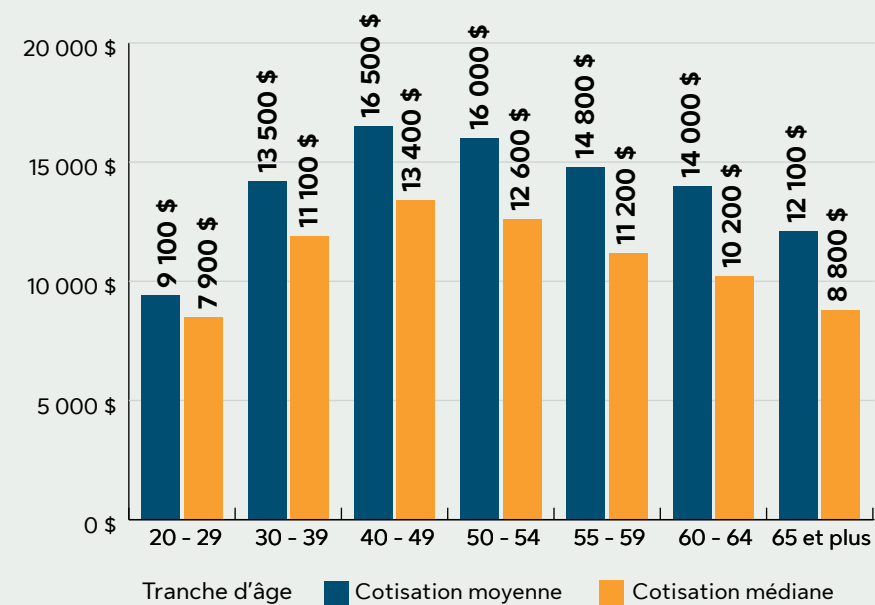
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	49 %
	REER, CELI	18 %
	RPDB, REER	9 %
	RRCD	8 %
	RRCD, REER	6 %
300 et plus	REER, CELI	19 %
	REER	19 %
	RENE, REER, CELI	13 %
	RRCD	13 %
	RENE, REER	6 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

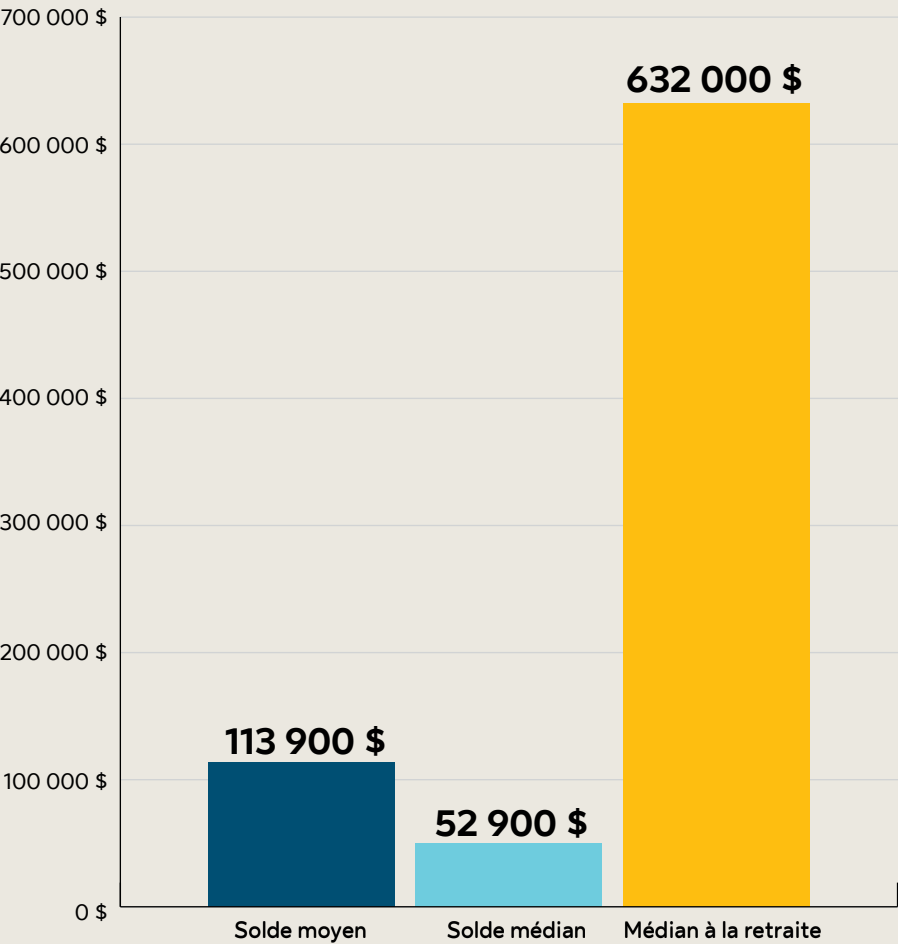


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	↑ 113 900 \$	111 000 \$
Solde médian	↓ 52 900 \$	56 000 \$
Médian à la retraite	↑ 632 000 \$	—

Services financiers

Banques; Services financiers diversifiés; Assurance; Gestion et développement de l'immobilier



238 900

Nombre total de participants



43

Âge moyen du participant actif



10,2

Nombre d'années de participation (moyenne)



62,6

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

22,6 milliards \$

↑ **+83,7 %**

Actif moyen
par participant

94 500 \$

↑ **+29,5 %**

Actif médian
par participant

50 800 \$

↑ **+69,3 %**

Actif moyen
par année de
participation

9 300 \$

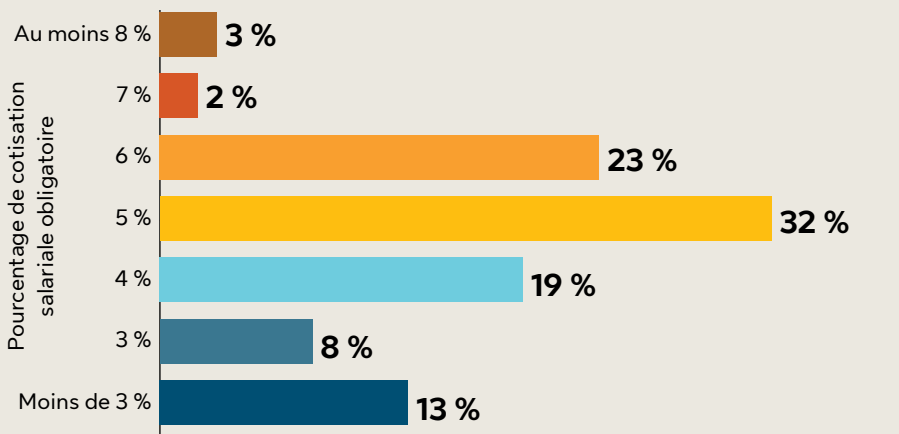
↑ **+34,9 %**

Actif médian à
la retraite

223 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

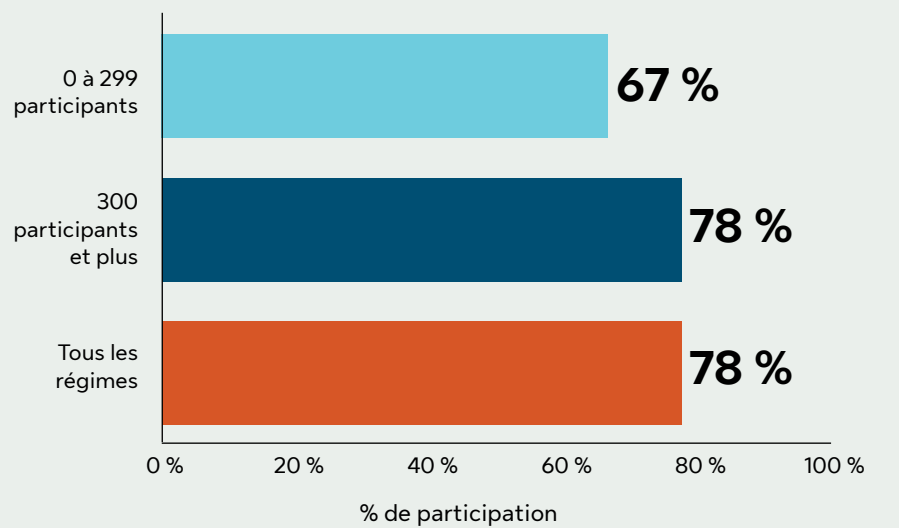
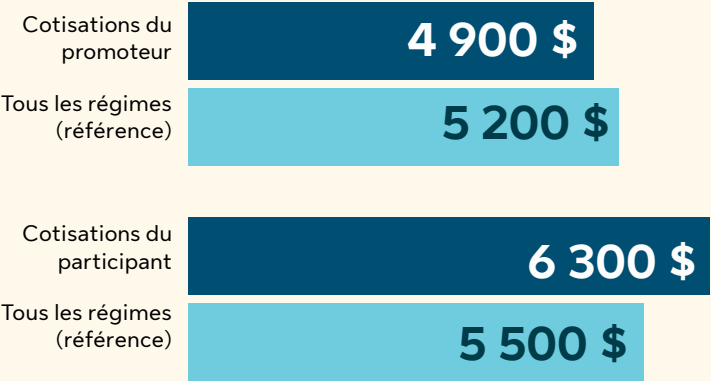


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	49 %
	RPDB, REER	15 %
	REER, CELI	10 %
	RRCD	5 %
	RVER	4 %
300 et plus	RRCD, REER, CELI	12 %
	RRCD, RENE, REER, CELI	12 %
	REER, CELI	8 %
	REER	8 %
	RRCD, REER	8 %

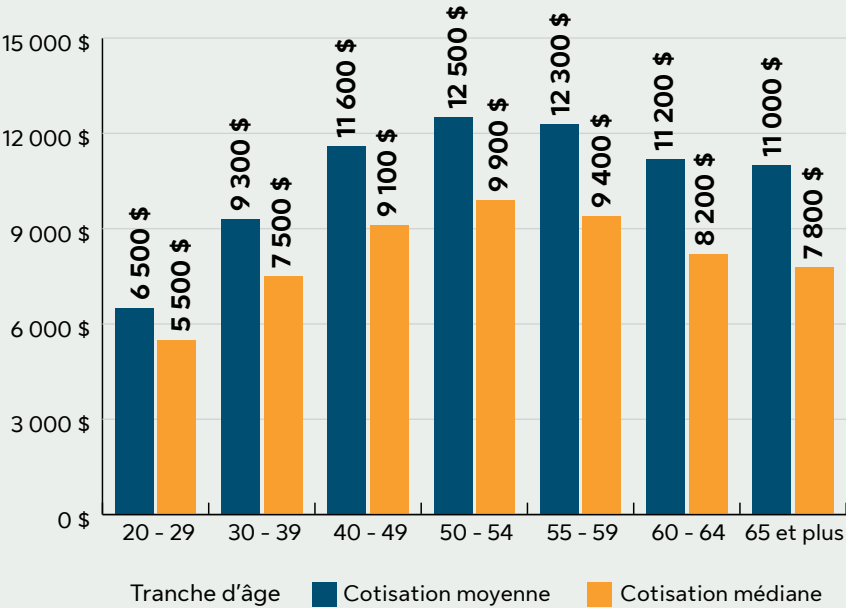
Services financiers – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

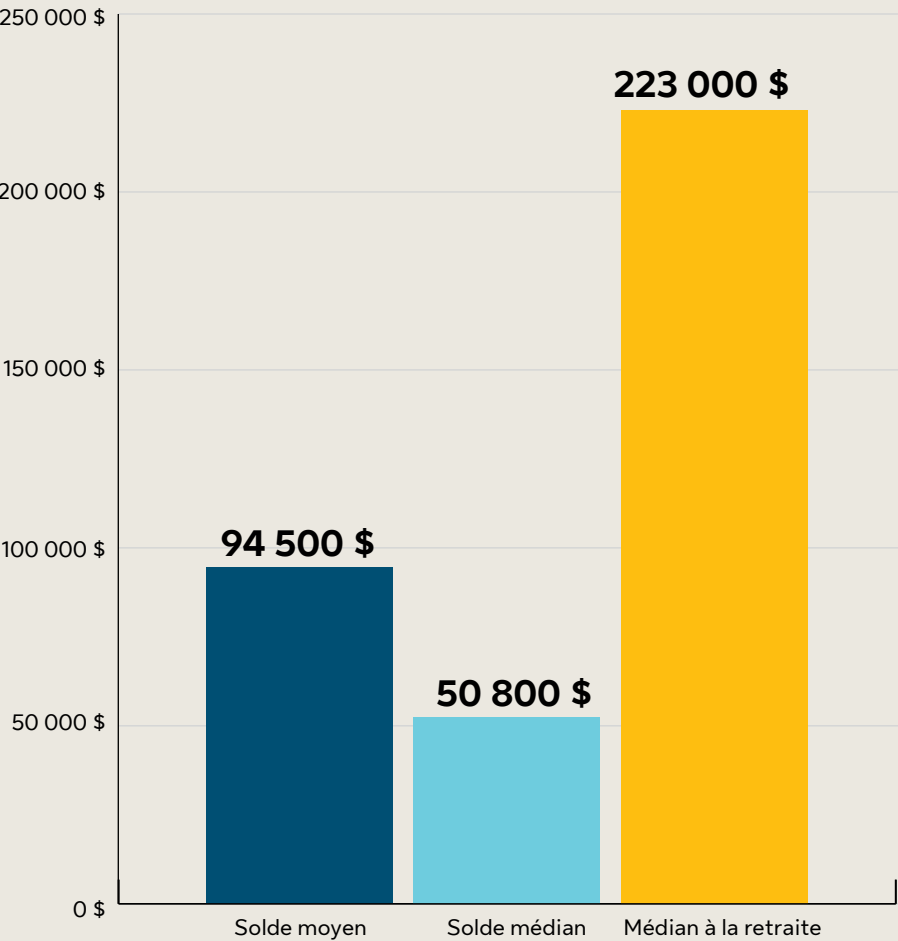


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE

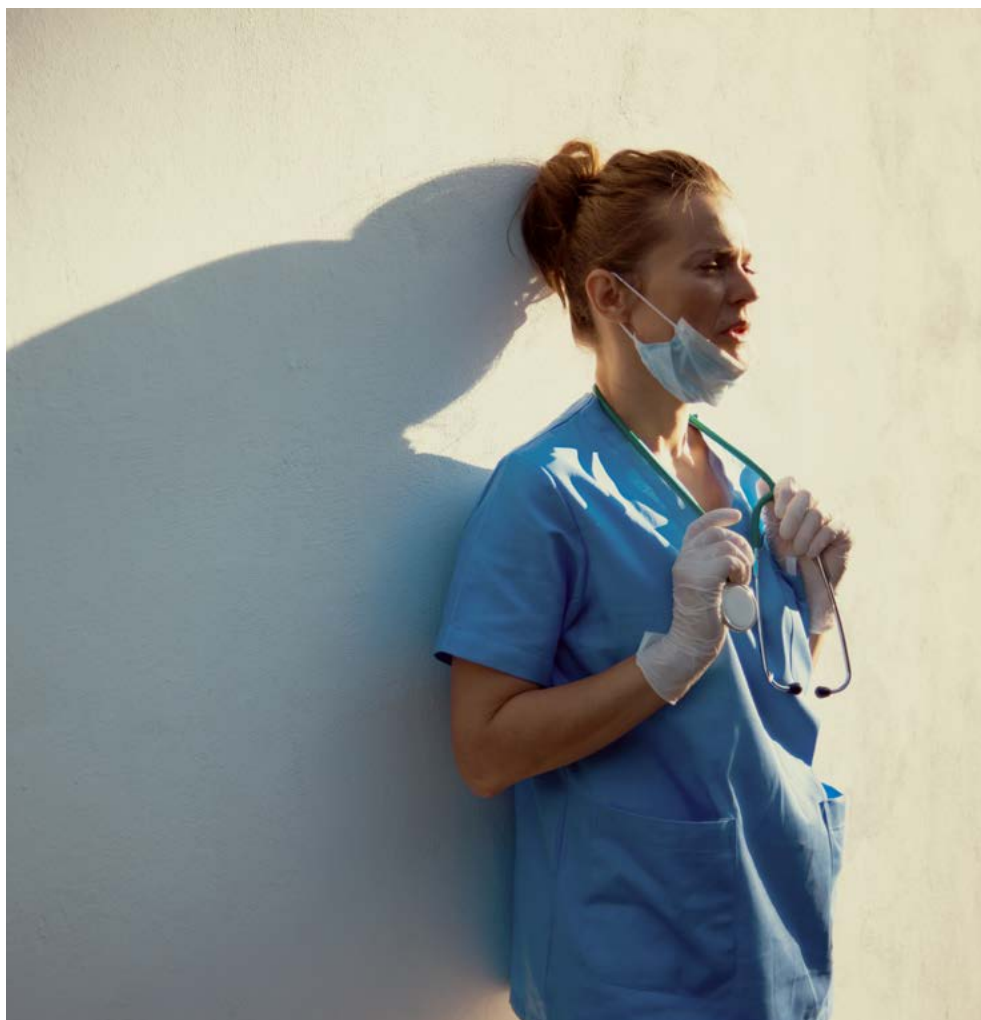


COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	94 500	73 000 \$
Solde médian	50 800 \$	30 000 \$
Médian à la retraite	223 000 \$	—

Santé

Biotechnologie; Entreprises du secteur du cannabis et des secteurs connexes;
Fournisseurs et services de soins de santé; Équipements et fournitures de soins de
santé; Produits pharmaceutiques



238 900

Nombre total de participants



43

Âge moyen du participant actif



10,2

Nombre d'années de participation
(moyenne)



62,6

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

5,6 milliards \$

↑ **+51,4 %**

Actif moyen par
participant

89 300 \$

↑ **+27,6 %**

Actif médian
par participant

37 300 \$

↑ **+33,2 %**

Actif moyen
par année de
participation

9 700 \$

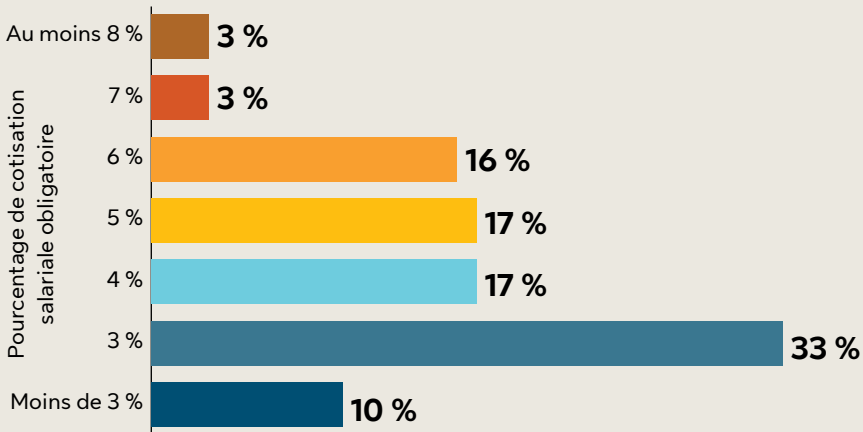
↑ **+29,3 %**

Actif médian à
la retraite

246 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

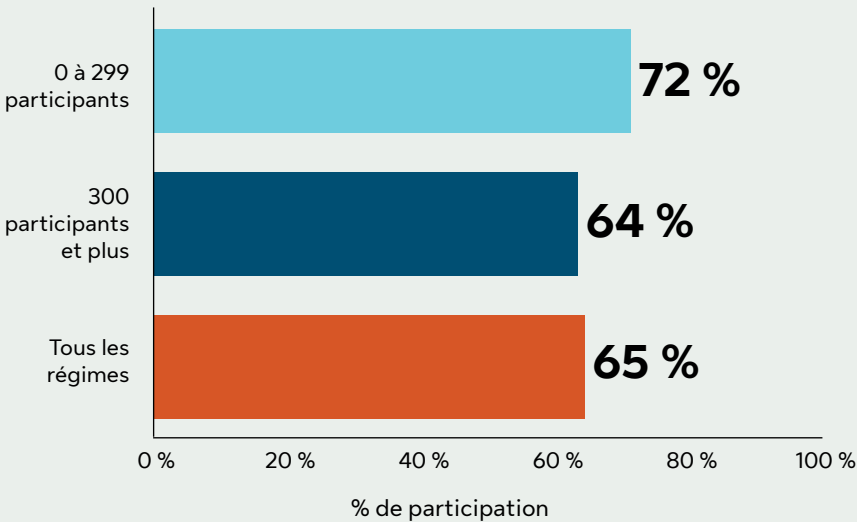
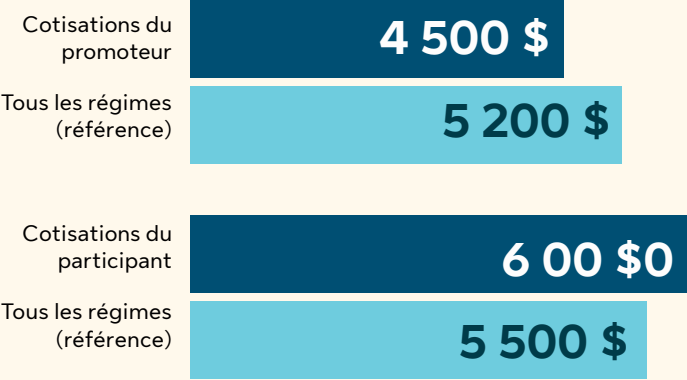


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

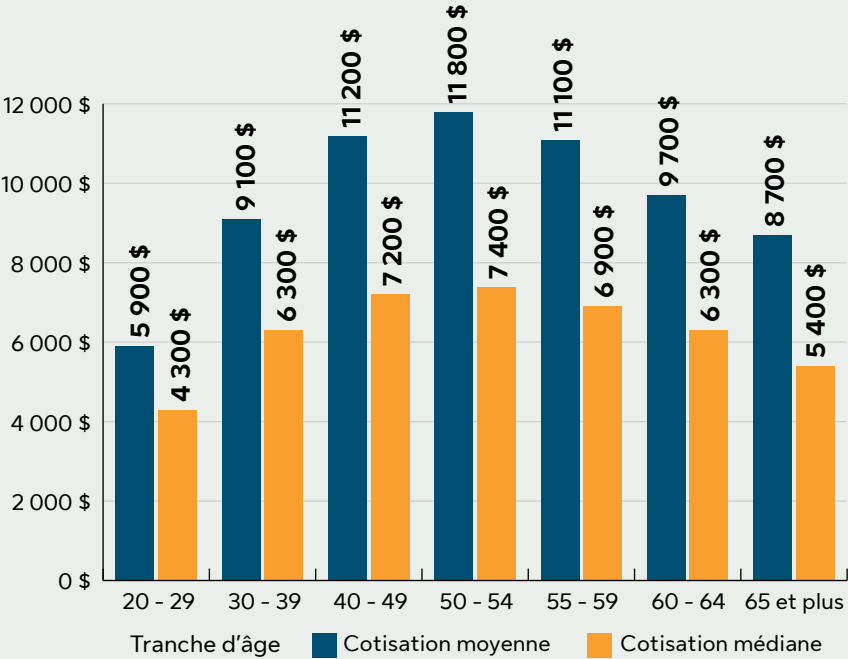
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	61 %
	RPDB, REER	12 %
	REER, CELI	7 %
	RRCD	5 %
	RVER	5 %
300 et plus	RPDB, REER	15 %
	RRCD, REER, CELI	15 %
	REER, CELI	10 %
	REER	10 %
	RRCD, REER	10 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

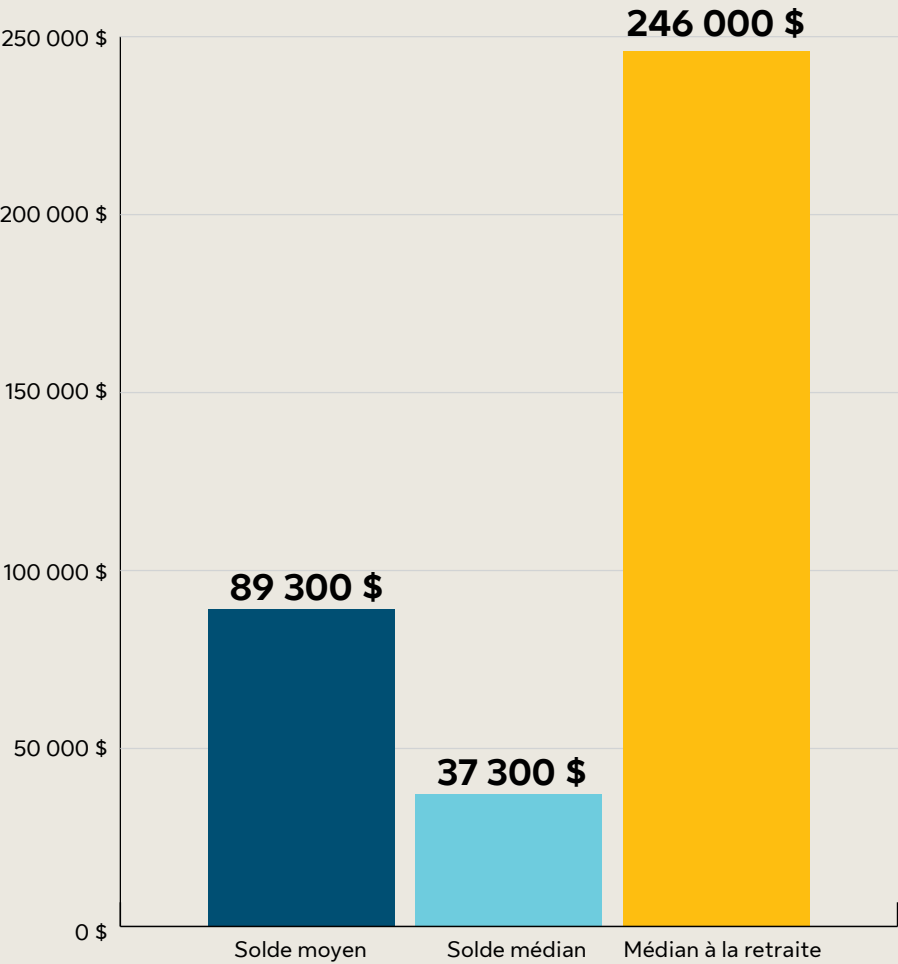


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	89 300 \$	70 000 \$
Solde médian	37 300 \$	28 000 \$
Médian à la retraite	246 000 \$	—

Gouvernements autochtones



6 300

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



7,9

Nombre d'années de participation (moyenne)



65,6

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

370 millions \$ ↑ **+23,3 %**

Actif moyen par participant

58 700 \$ ↑ **+27,6 %**

Actif médian par participant

27 300 \$ ↑ **+36,5 %**

Actif moyen par année de participation

7 400 \$ ↑ **+27,6 %**

Actif médian à la retraite

128 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR

La figure 1.3 n'est pas disponible pour ce secteur.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

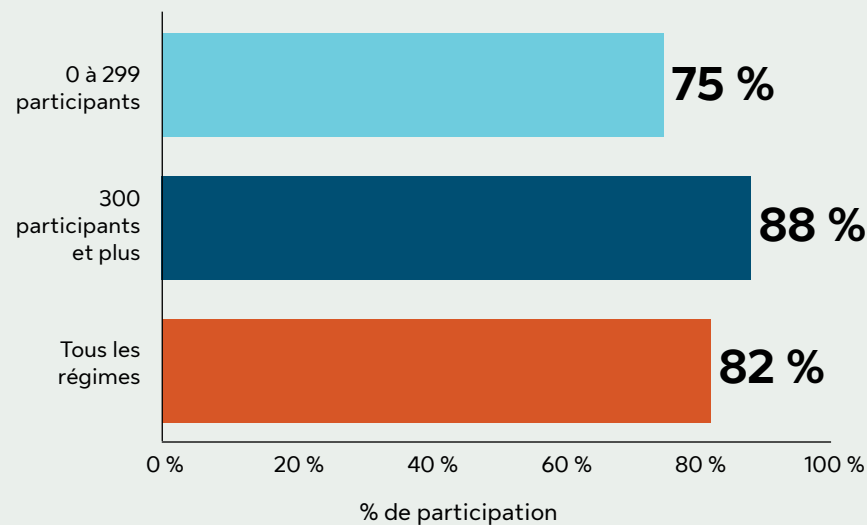
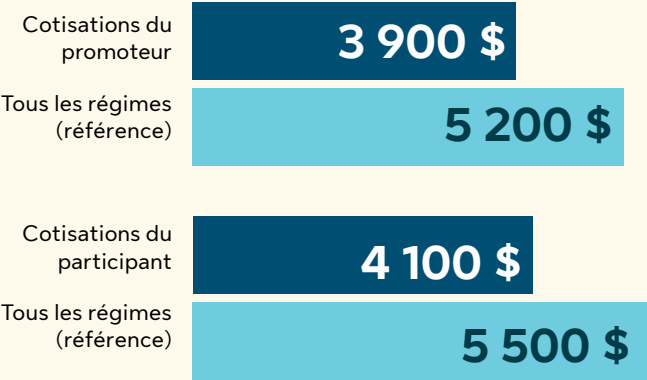


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

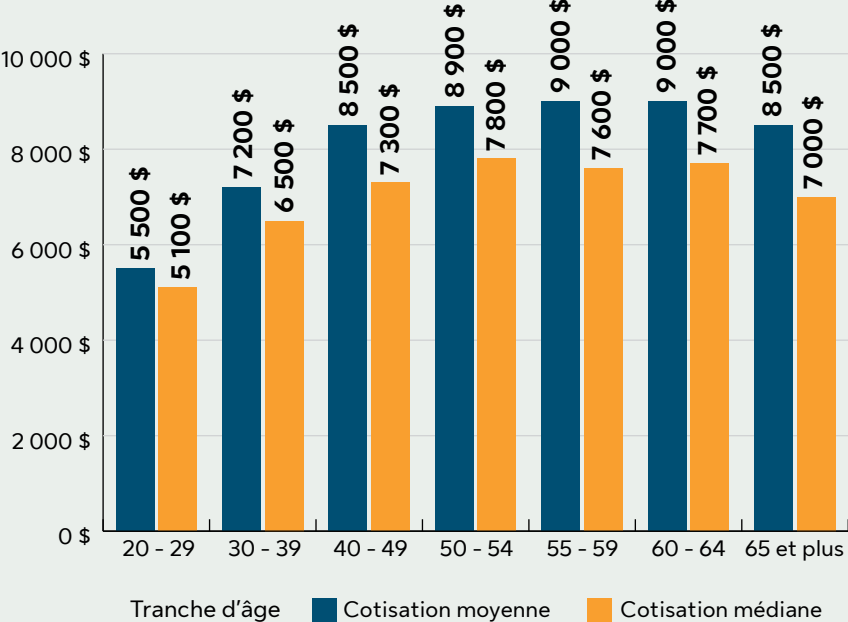
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	RRCD	77 %
	REER	6 %
	RRCD, REER	6 %
	RRCD, CELI	4 %
	RRCD, REER, CELI	4 %
300 et plus	RRCD, REER	50 %
	RRCD, CELI	25 %
	RRCD	25 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

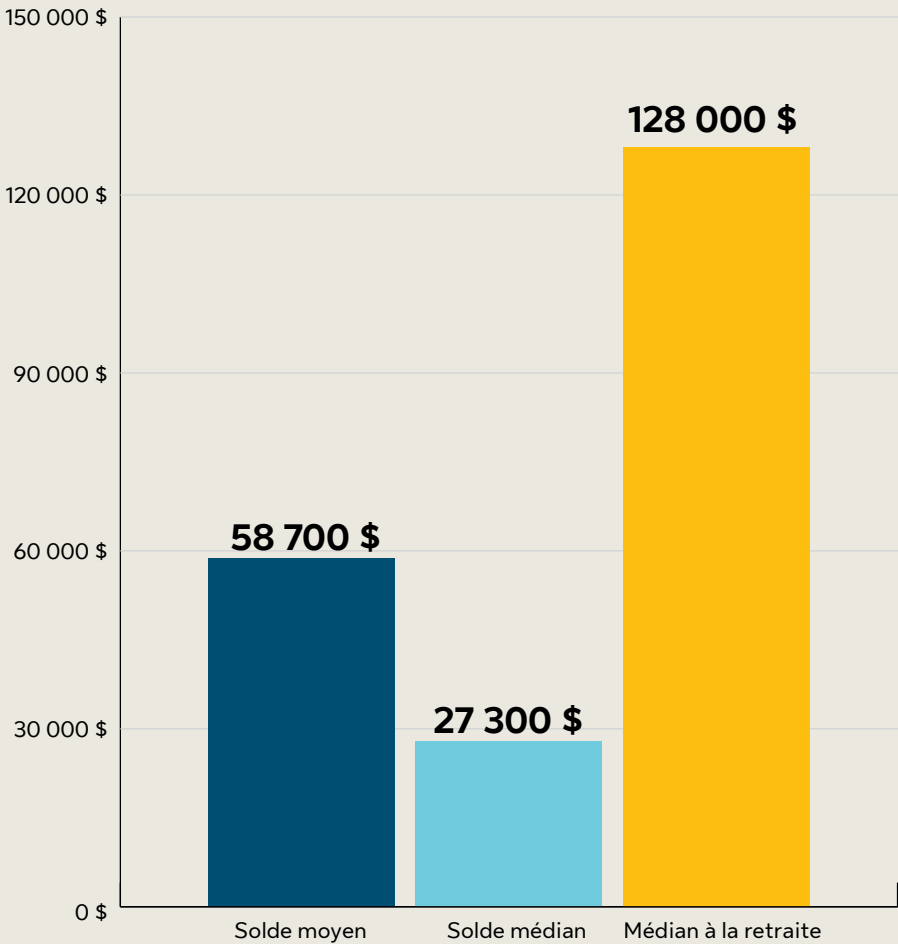


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	↑ 58 700 \$	46 000 \$
Solde médian	↑ 27 300 \$	20 000 \$
Médian à la retraite	↑ 128 000 \$	—

Industrie

Aérospatiale et défense; Fret aérien et logistique; Compagnies aériennes de passagers; Produits de construction; Services et fournitures commerciales; Construction et ingénierie; Équipement électrique; Conglomérats industriels; Machines; Transport maritime; Transport terrestre; Sociétés commerciales et distributeurs; Infrastructure de transport



221 400

Nombre total de participants



45

Âge moyen du participant actif



9,6

Nombre d'années de participation (moyenne)



63,8

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

20,5 milliards \$

↑ **+62,7 %**

Actif moyen par participant

92 400 \$

↑ **+21,6 %**

Actif médian par participant

41 000 \$

↑ **+24,2 %**

Actif moyen par année de participation

9 600 \$

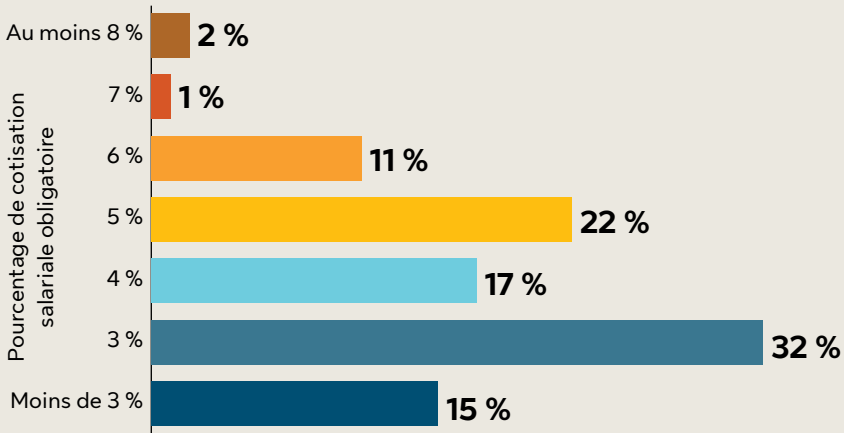
↑ **+28,0 %**

Actif médian à la retraite

301 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

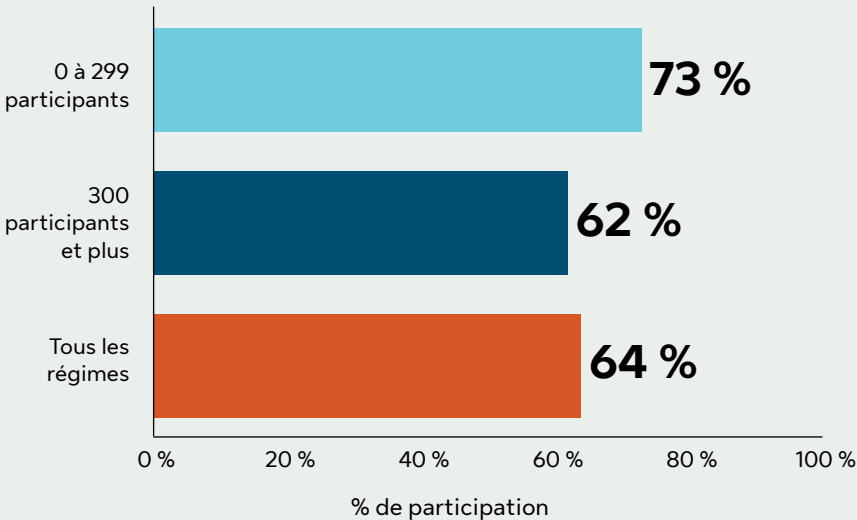
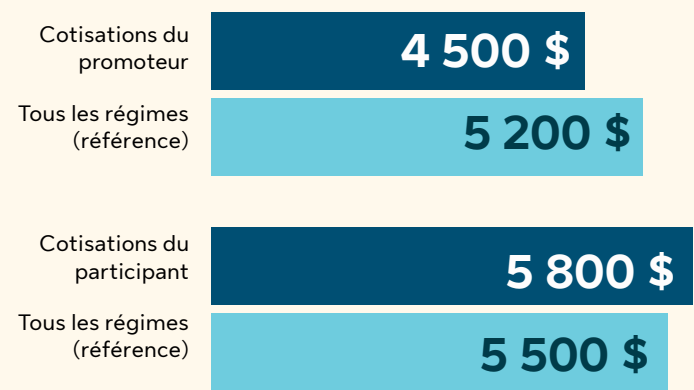


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

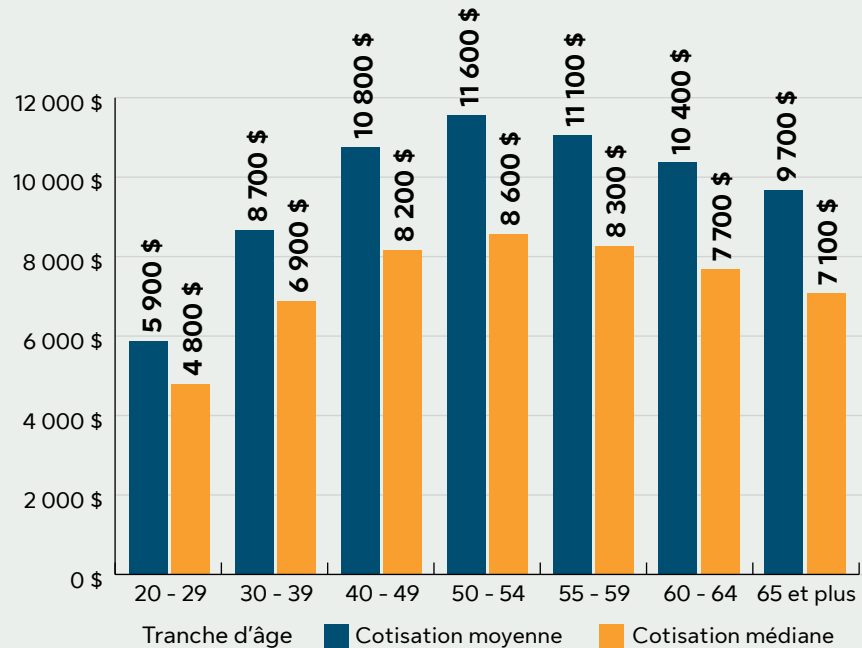
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	54 %
	RPDB, REER	18 %
	RRCD	6 %
	REER, CELI	5 %
	RVER	4 %
300 et plus	RRCD, REER, CELI	23 %
	REER, CELI	13 %
	REER	9 %
	RRCD, REER	9 %
	RPDB, REER, CELI	7 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

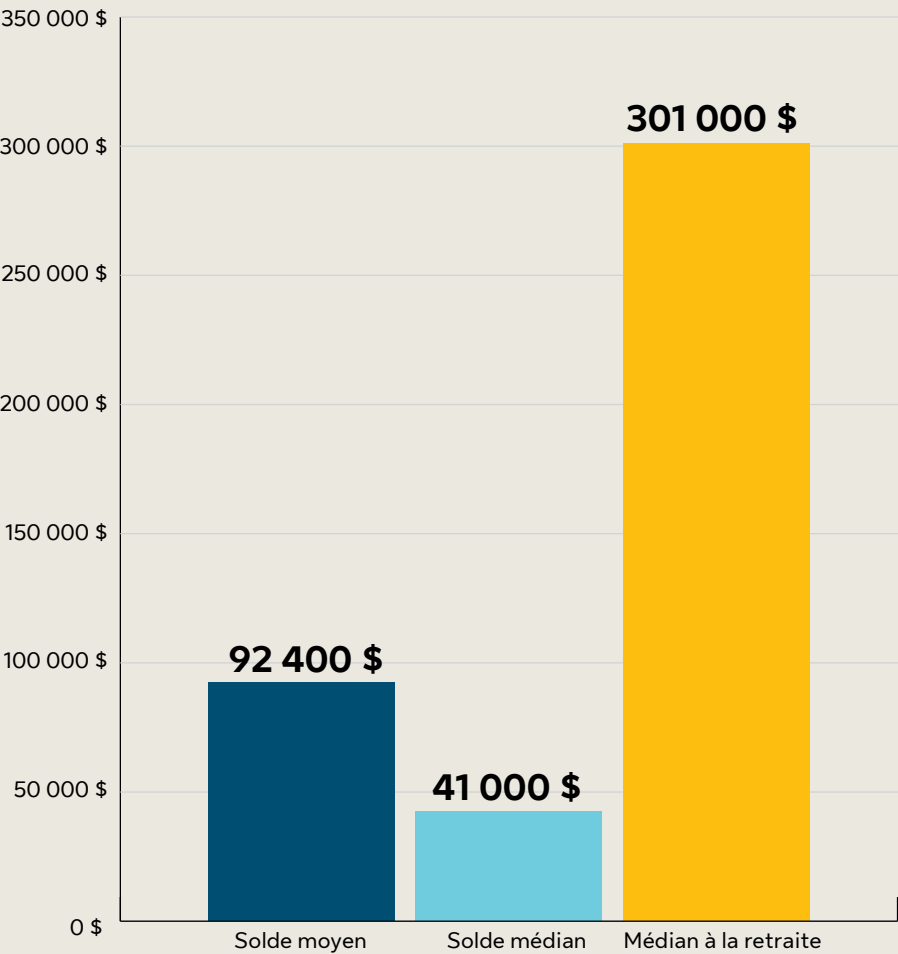


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE

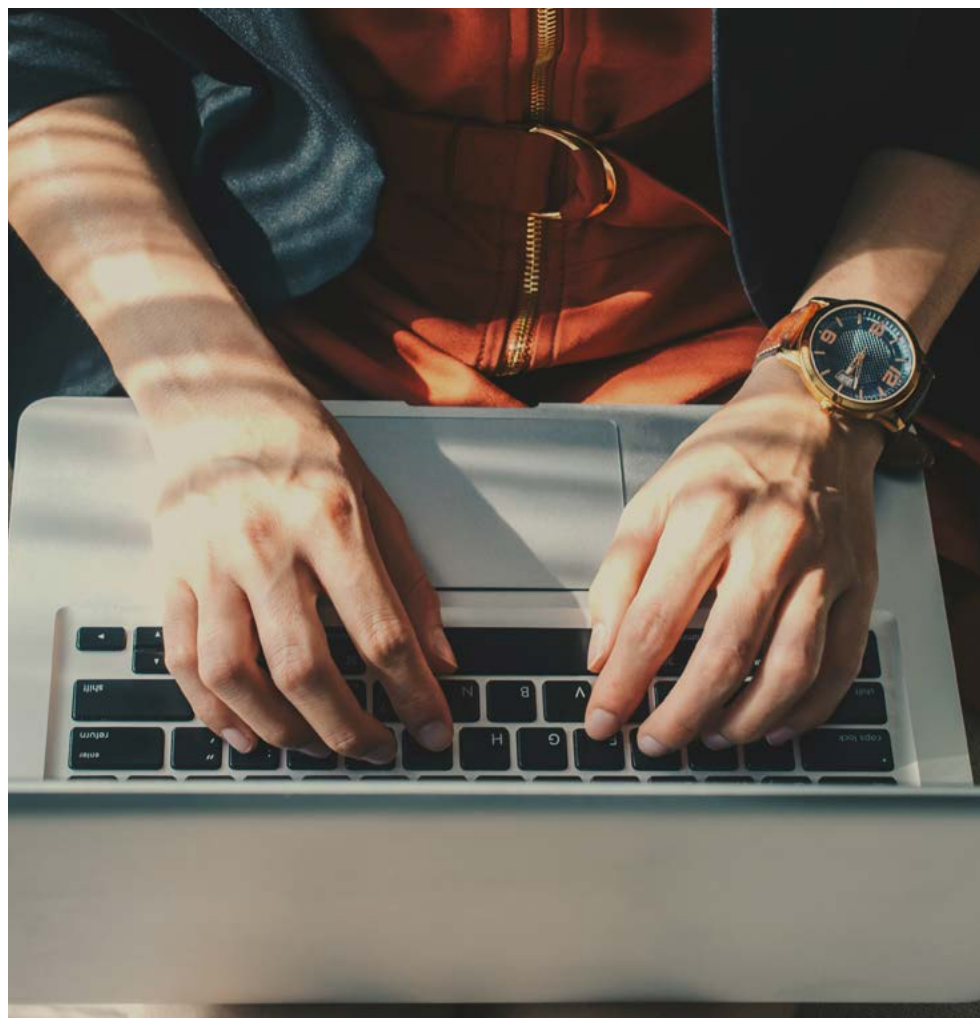


COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	↑ 92 400 \$	76 000 \$
Solde médian	↑ 41 000 \$	33 000 \$
Médian à la retraite	↑ 301 000 \$	—

Technologies de l'information

Équipement de communication; Ordinateurs et périphériques; Équipements et instruments électroniques; Logiciels et services Internet; Services de TI; Logiciels



68 900

Nombre total de participants



45

Âge moyen du participant actif



9,7

Nombre d'années de participation (moyenne)



63,7

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

8,4 milliards \$

↑ **+58,5 %**

Actif moyen par participant

122 500 \$

↑ **+23,7 %**

Actif médian par participant

61 200 \$

↑ **+30,2 %**

Actif moyen par année de participation

12 600 \$

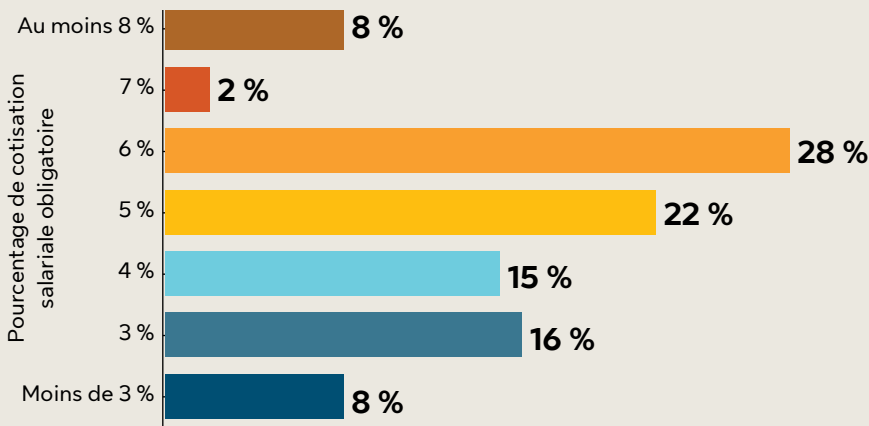
↑ **+43,2 %**

Actif médian à la retraite

331 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

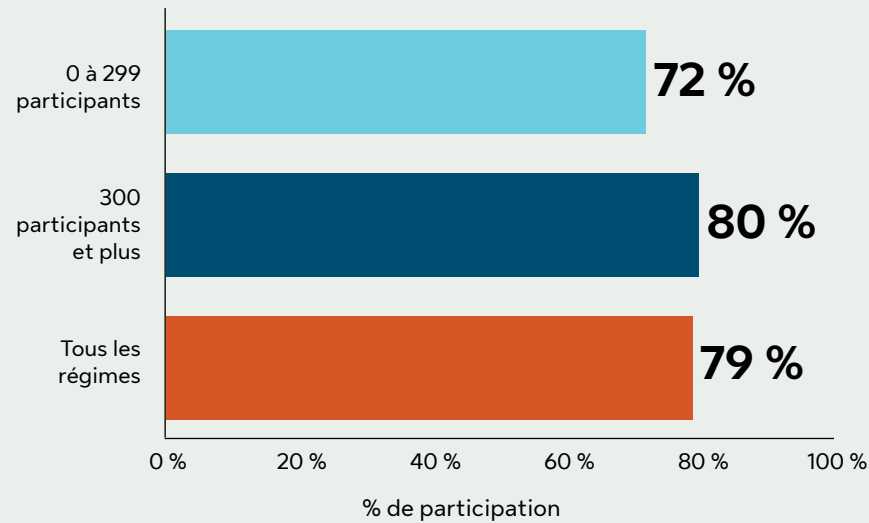
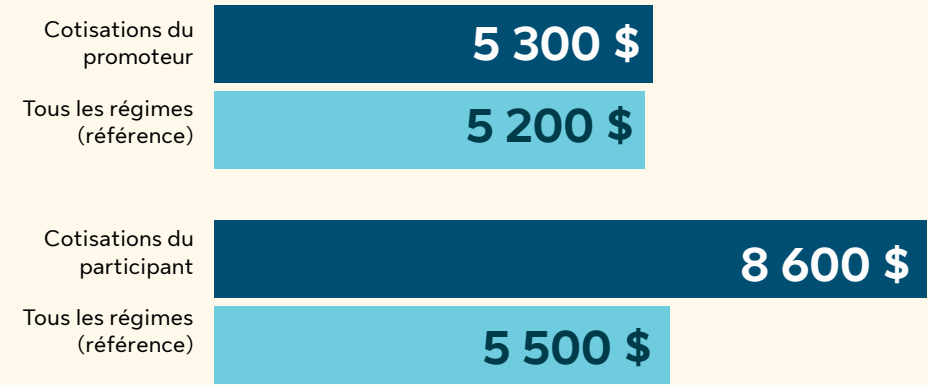


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

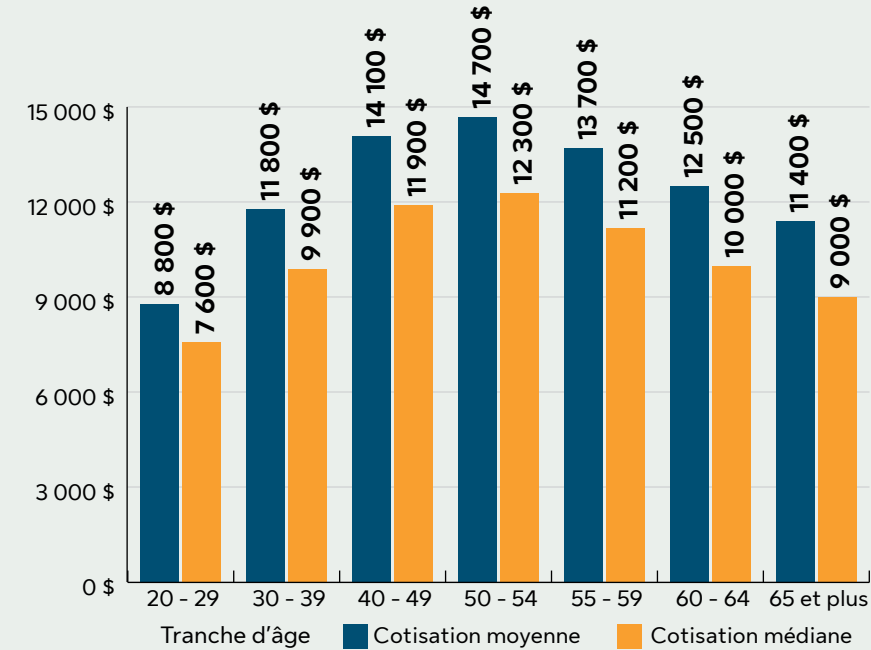
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	57 %
	RPDB, REER	17 %
	REER, CELI	8 %
	RPDB, REER, CELI	4 %
	RRCD	3 %
300 et plus	RPDB, REER	17 %
	RPDB, REER, CELI	15 %
	REER, CELI	10 %
	RRCD, REER, CELI	10 %
	RRCD, REER	8 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

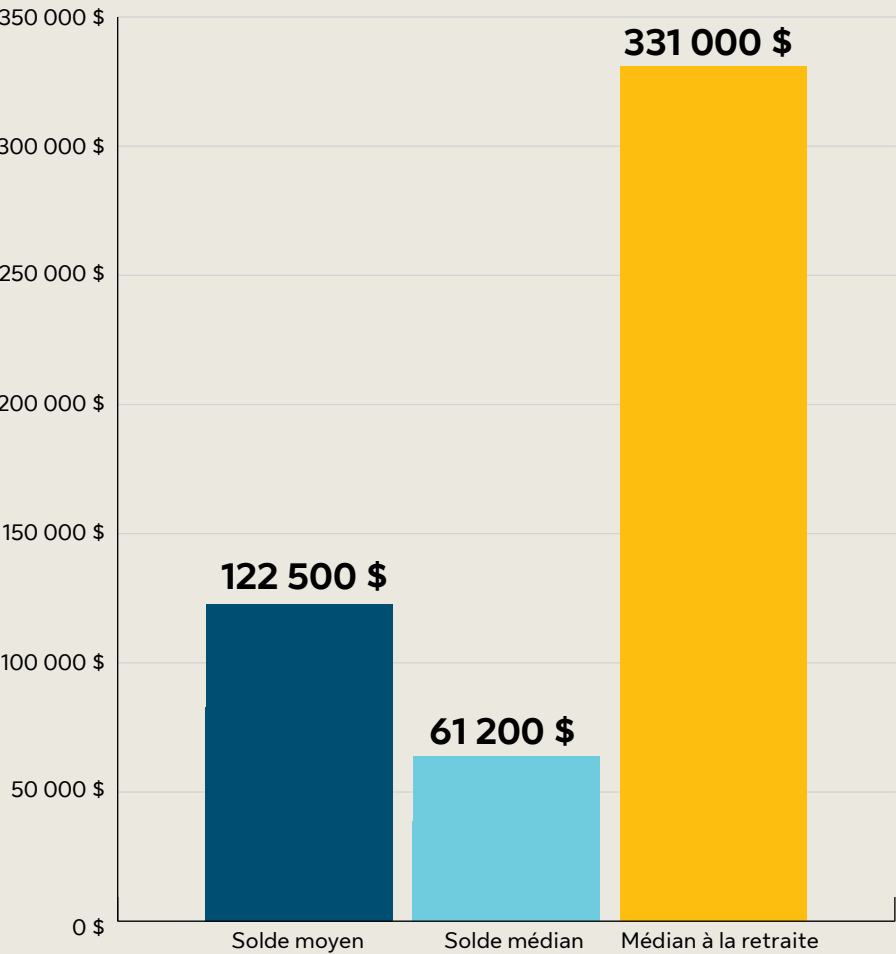


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	122 500 \$	99 000 \$
Solde médian	61 200 \$	47 000 \$
Médian à la retraite	331 000 \$	—

Matériaux

Produits chimiques; Matériaux de construction; Conteneurs et emballages; Métaux et mines; Papier et produits forestiers



99 700

Nombre total de participants



45

Âge moyen du participant actif



10,6

Nombre d'années de participation (moyenne)



62,7

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

12,9 milliards \$

↑ **+41,8 %**

Actif moyen par participant

129 200 \$

↑ **+26,7 %**

Actif médian par participant

68 000 \$

↑ **+25,9 %**

Actif moyen par année de participation

12 200 \$

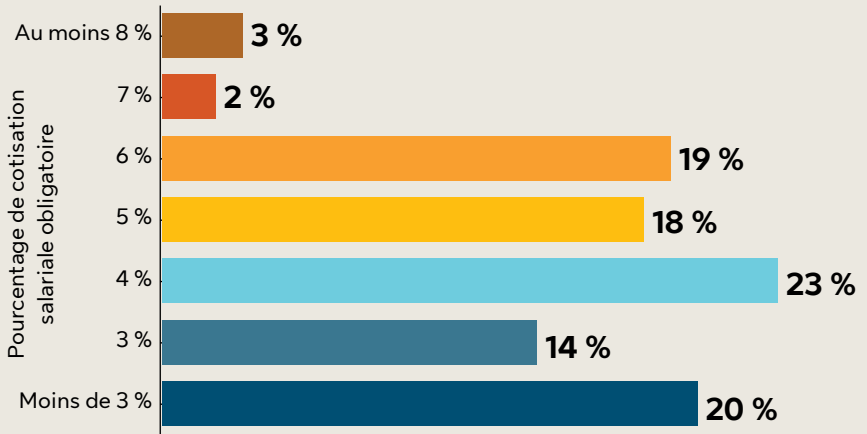
↑ **+37,1 %**

Actif médian à la retraite

375 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

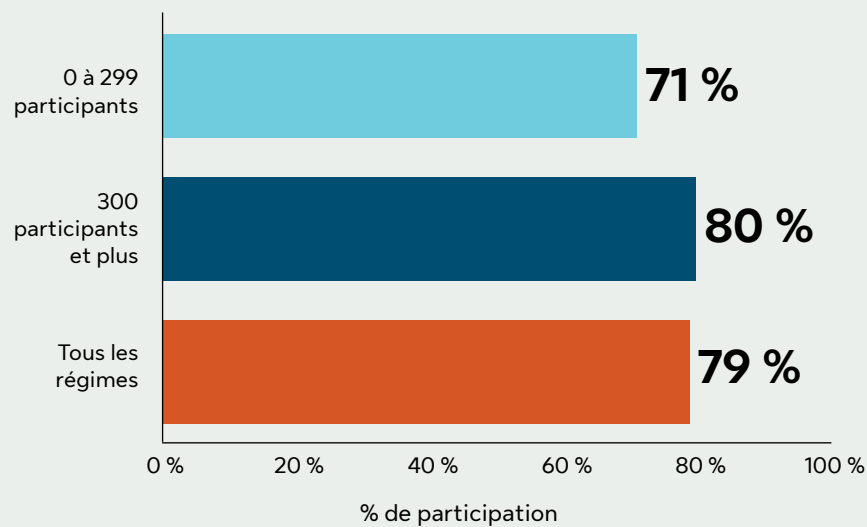
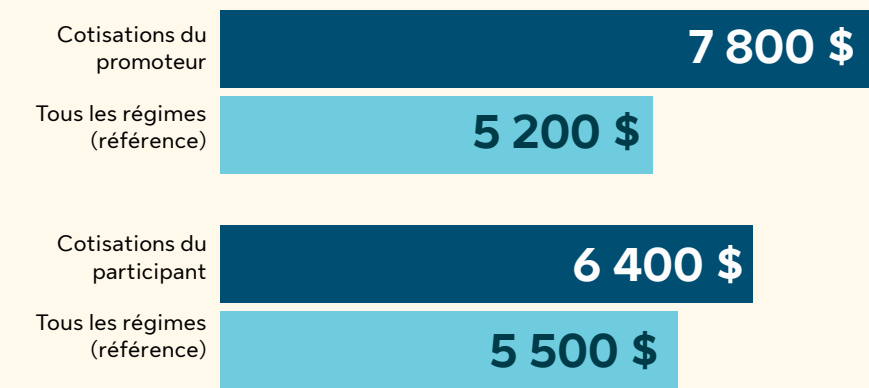


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

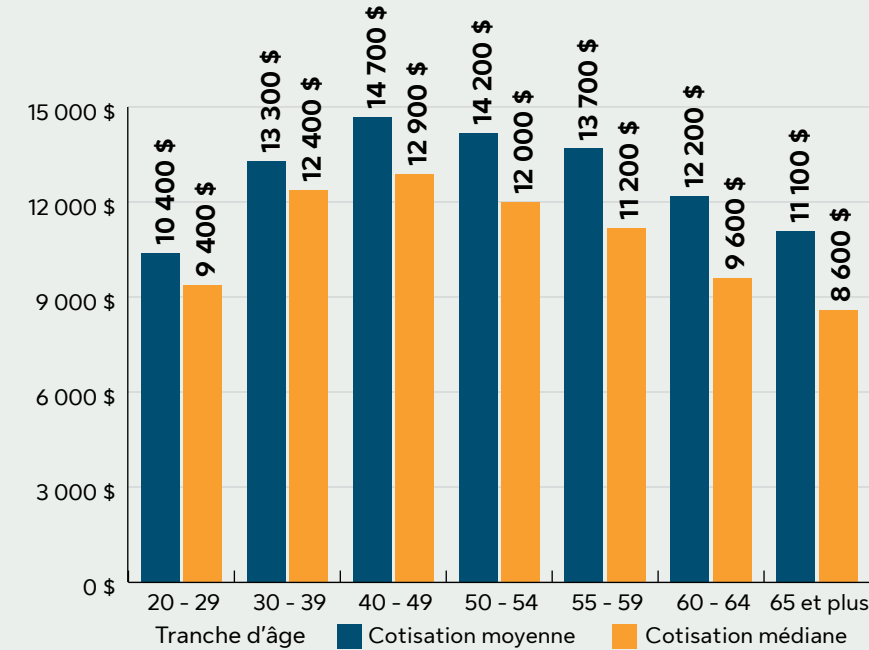
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	44 %
	RPDB, REER	15 %
	RRCD	9 %
	RRCD, REER	8 %
	RRCD, REER, CELI	4 %
300 et plus	RRCD, REER, CELI	24 %
	REER	15 %
	RRCD, RENE, REER, CELI	12 %
	RRCD, REER	10 %
	RRCD	6 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

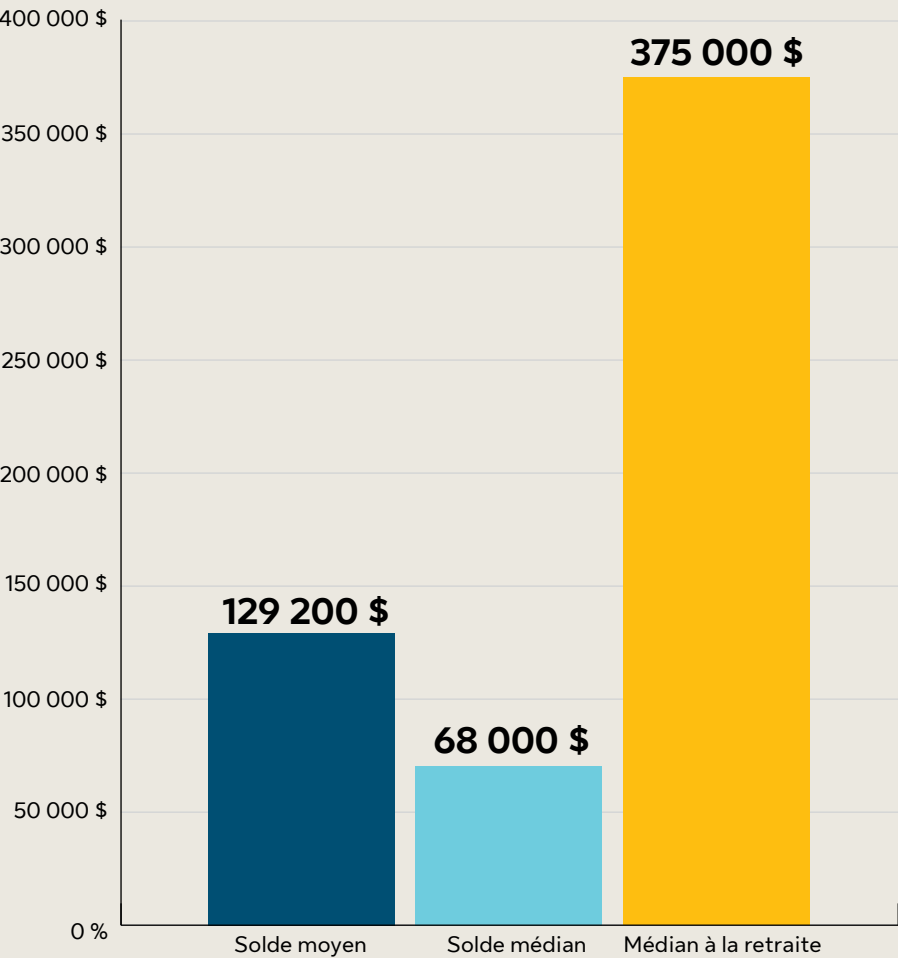


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	↑ 129 200 \$	102 000 \$
Solde médian	↑ 68 000 \$	54 000 \$
Médian à la retraite	↑ 375 000 \$	—

Pétrole, gaz et combustibles



48 800

Nombre total de participants



45

Âge moyen du participant actif



11,1

Nombre d'années de participation
(moyenne)



61,1

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

10,0 milliards \$

↑ **+14,9 %**

Actif moyen par
participant

205 300 \$

↑ **+31,6 %**

Actif médian
par participant

140 100 \$

↑ **+40,1 %**

Actif moyen
par année de
participation

18 500 \$

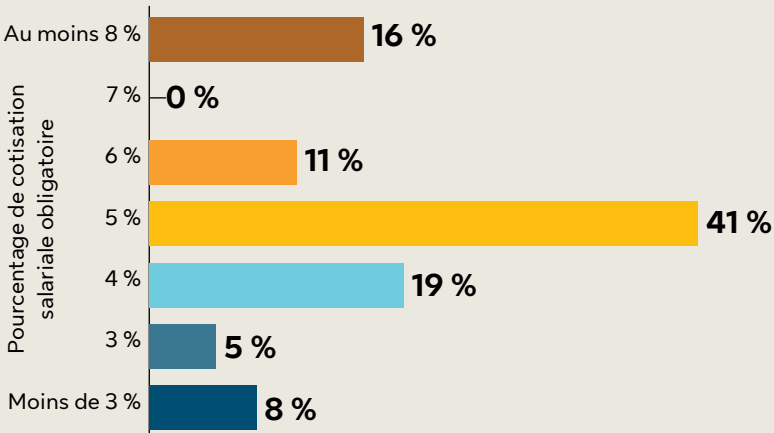
↑ **+33,1 %**

Actif médian à
la retraite

507 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

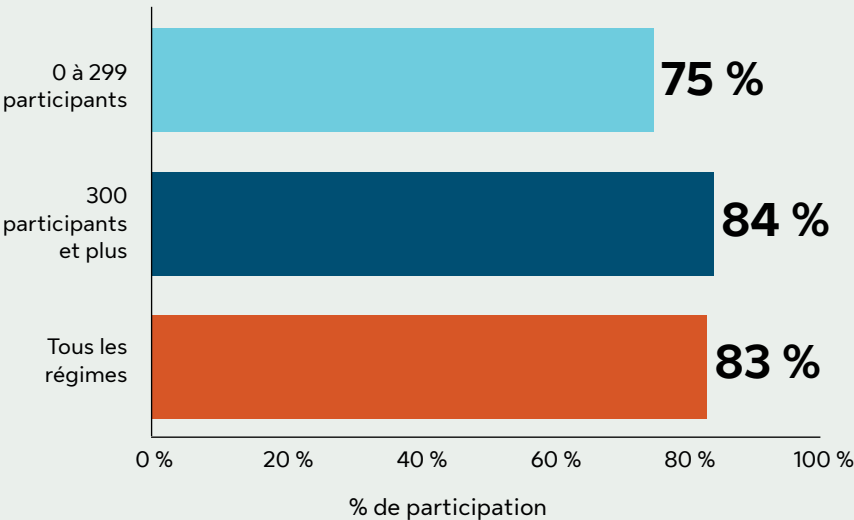
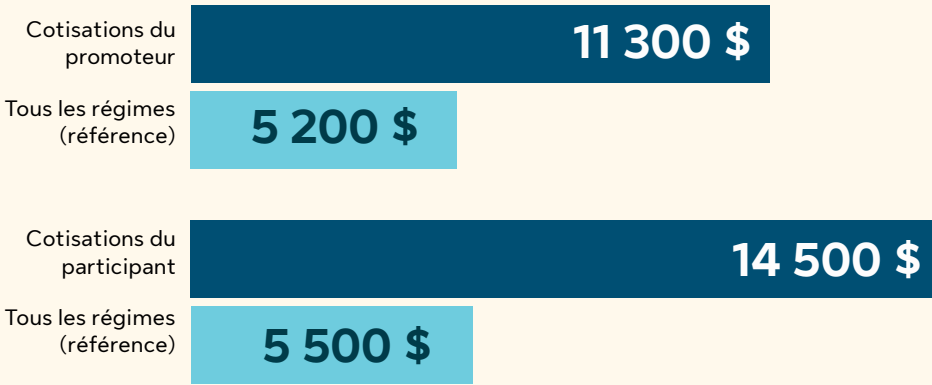


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

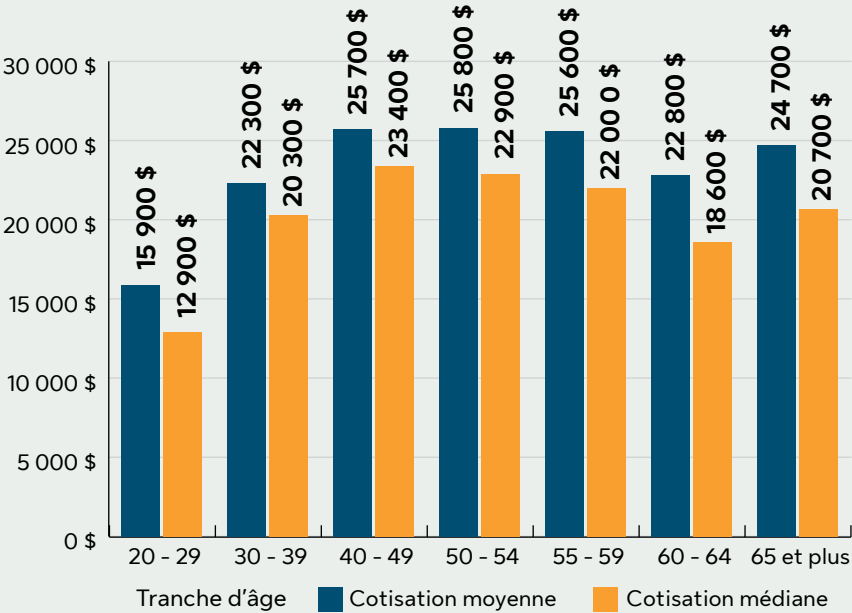
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	59 %
	REER, CELI	8 %
	RPDB, REER	5 %
	RENE, REER, CELI	5 %
	RRCD, RENE, REER, CELI	5 %
300 et plus	RRCD, RENE, REER, CELI	27 %
	RENE, REER, CELI	12 %
	RENE, REER	8 %
	RRCD, REER, CELI	8 %
	RRCD, RENE, REER	8 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

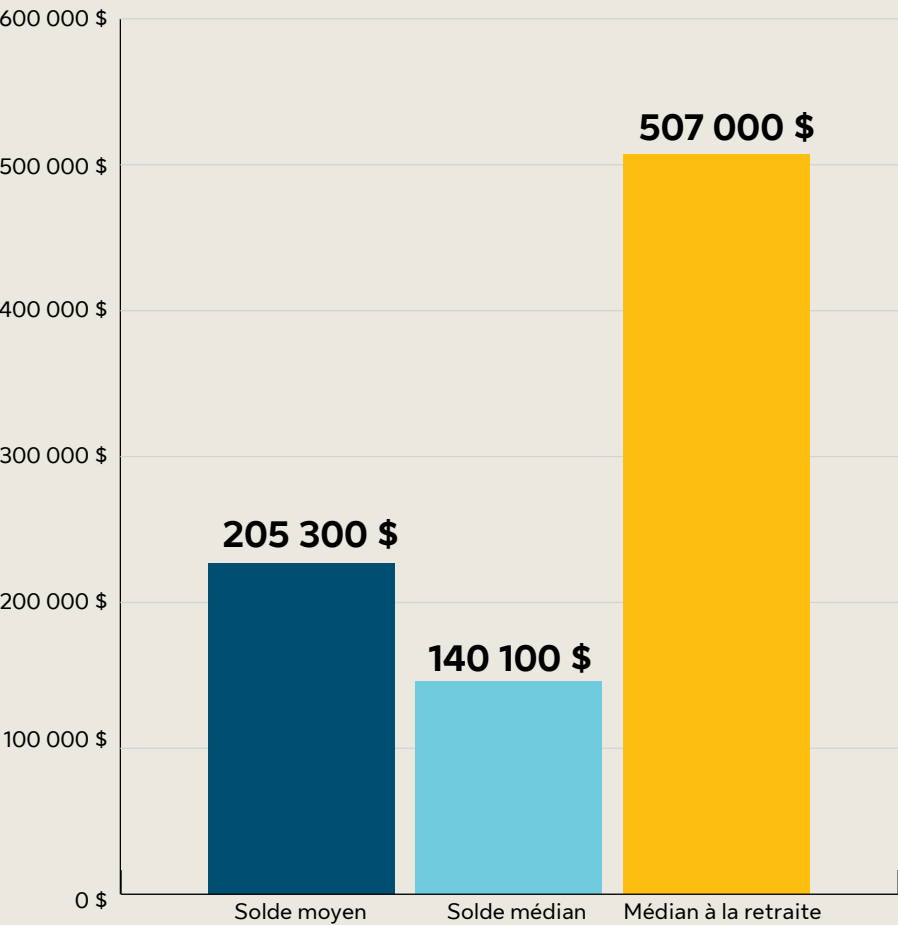


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE

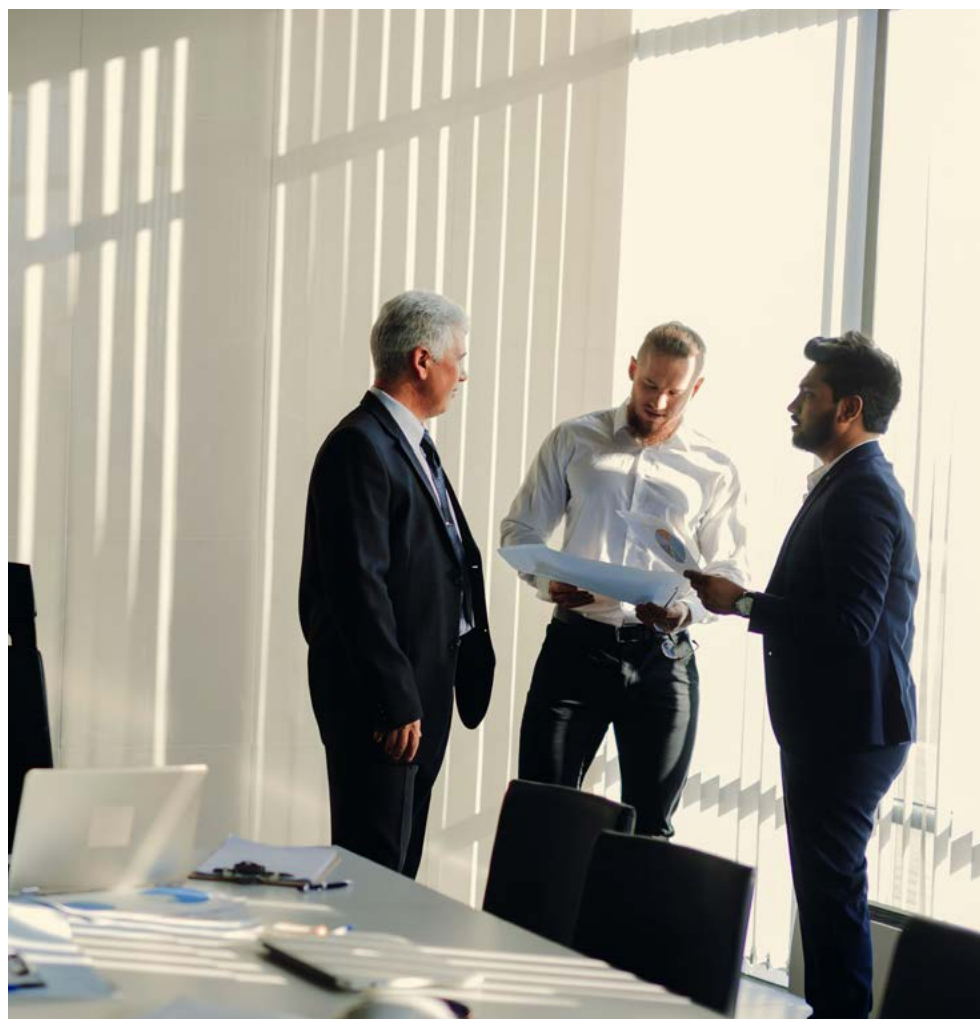


COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	205 300 \$	156 000 \$
Solde médian	140 100 \$	100 000 \$
Médian à la retraite	507 000 \$	—

Services professionnels

Services financiers (conseils/comptabilité); Services juridiques;
Services médicaux



13 500

Nombre total de participants



43

Âge moyen du participant actif



9,4

Nombre d'années de participation
(moyenne)



64,5

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

1,5 milliard \$

↑ **+50,0 %**

Actif moyen par
participant

107 400 \$

↑ **+29,4 %**

Actif médian
par participant

47 000 \$

↑ **+46,9 %**

Actif moyen
par année de
participation

11 500 \$

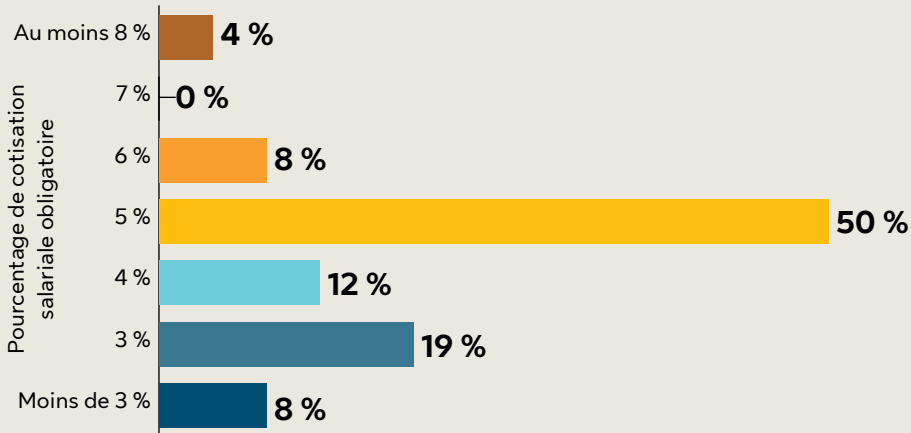
↑ **+33,7 %**

Actif médian à
la retraite

427 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

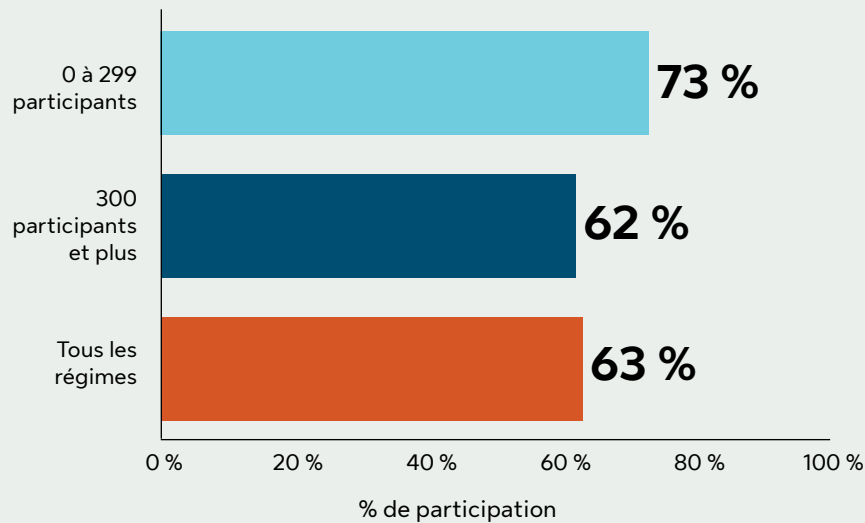
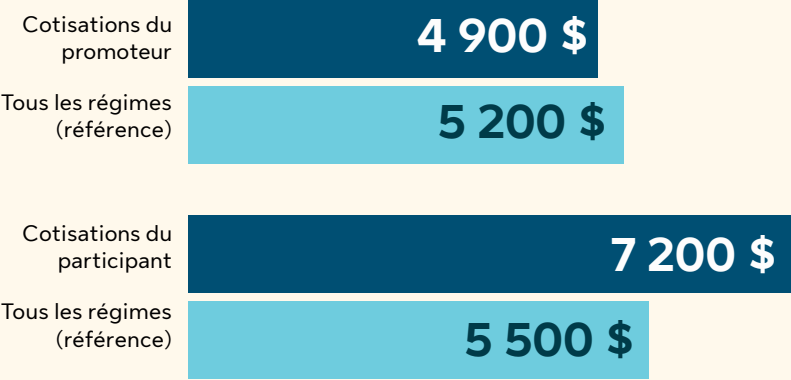


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	50 %
	RRCD	15 %
	RPDB, REER	13 %
	REER, CELI	4 %
	RRCD, REER, CELI	4 %
300 et plus	RPDB, REER, CELI	23 %
	REER, CELI	15 %
	REER	15 %
	RPDB, REER	8 %
	RRCD, REER, CELI	8 %

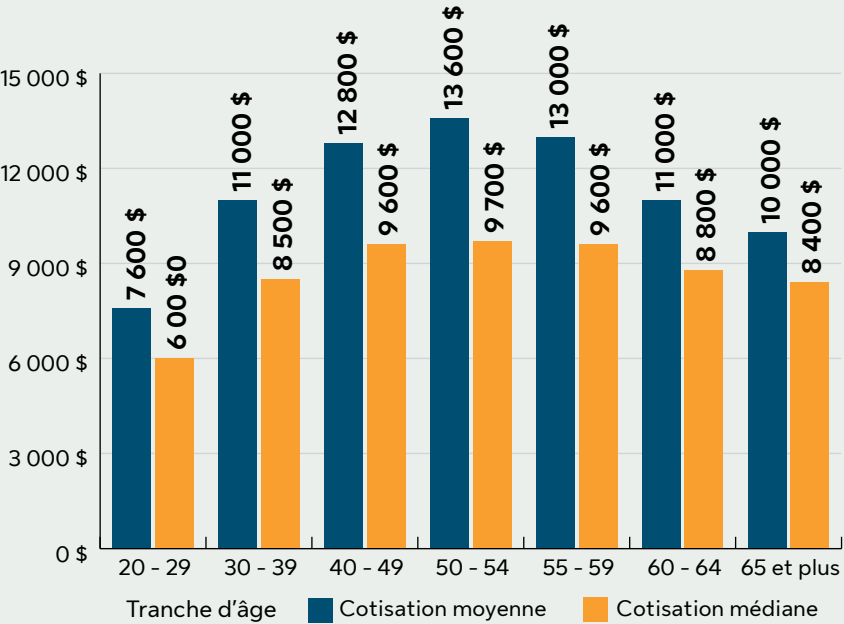
Services professionnels – Détails des cotisations

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

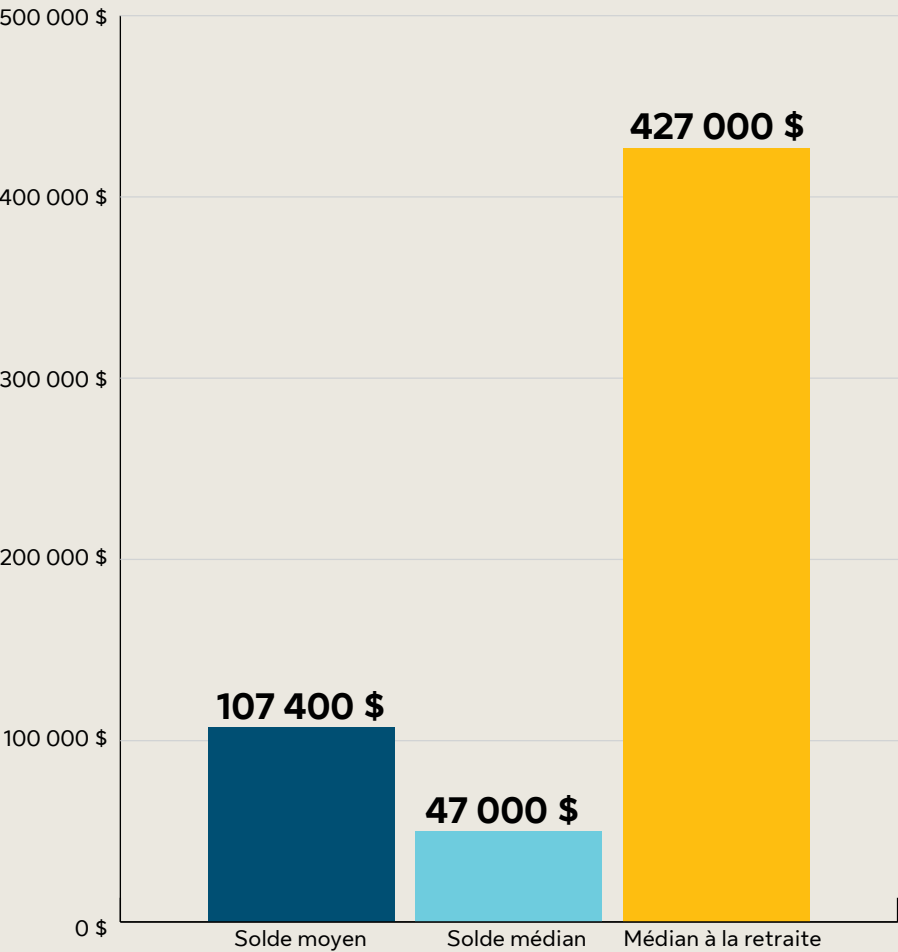


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	↑ 107 400 \$	83 000 \$
Solde médian	↑ 47 000 \$	32 000 \$
Médian à la retraite	↑ 427 000 \$	—

Fonction publique

Fédéral; Municipalités; Provincial



4 100

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



9,0

Nombre d'années de participation
(moyenne)



65,1

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

331 millions \$

↑ +65,5 %

Actif moyen par
participant

81 500 \$

↑ +29,4 %

Actif médian
par participant

32 900 \$

↑ +37,1 %

Actif moyen
par année de
participation

9 000 \$

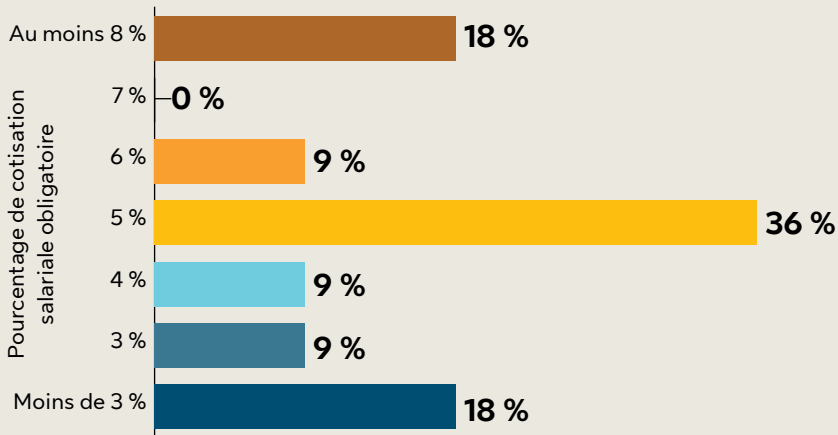
↑ +66,7 %

Actif médian à
la retraite

381 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	53 %
	RRCD	28 %
	RRCD, REER	8 %
	REER, CELI	6 %
	RRCD, CELI	3 %

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

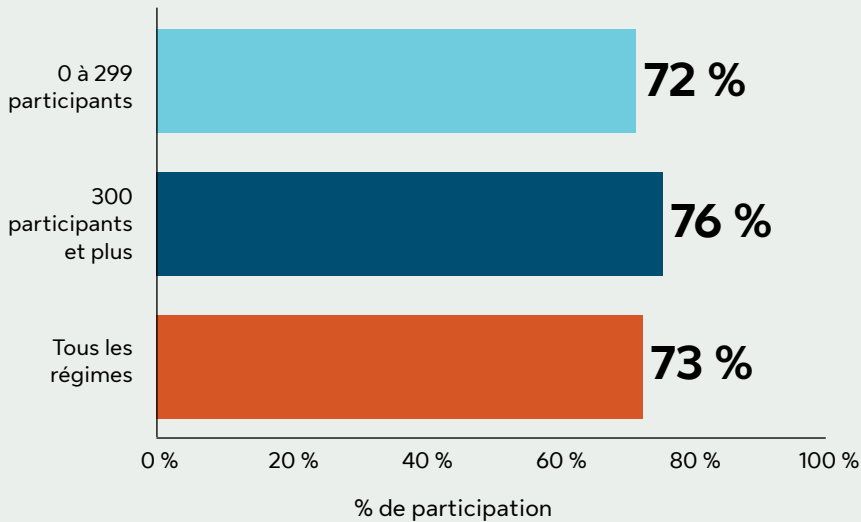
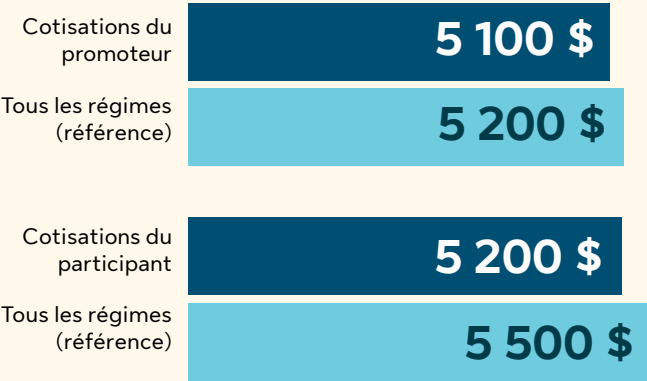
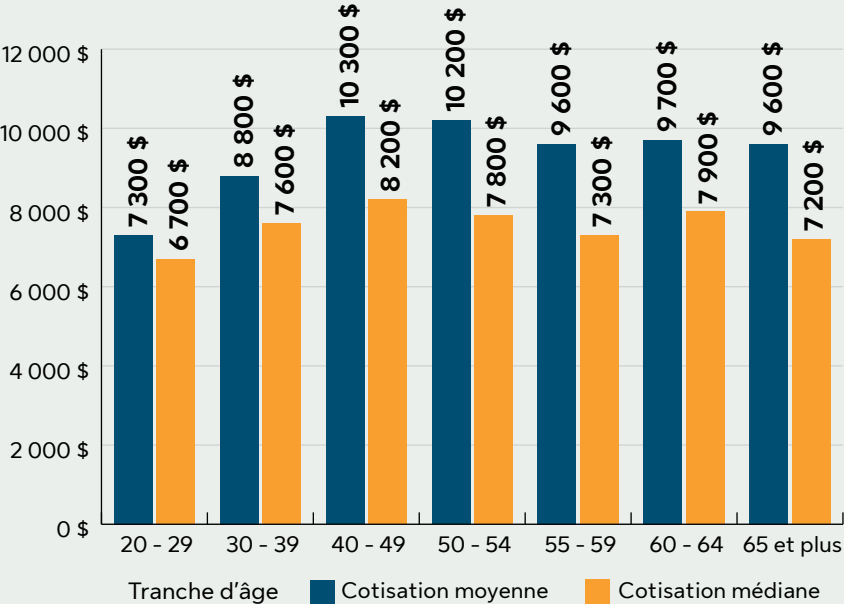


FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

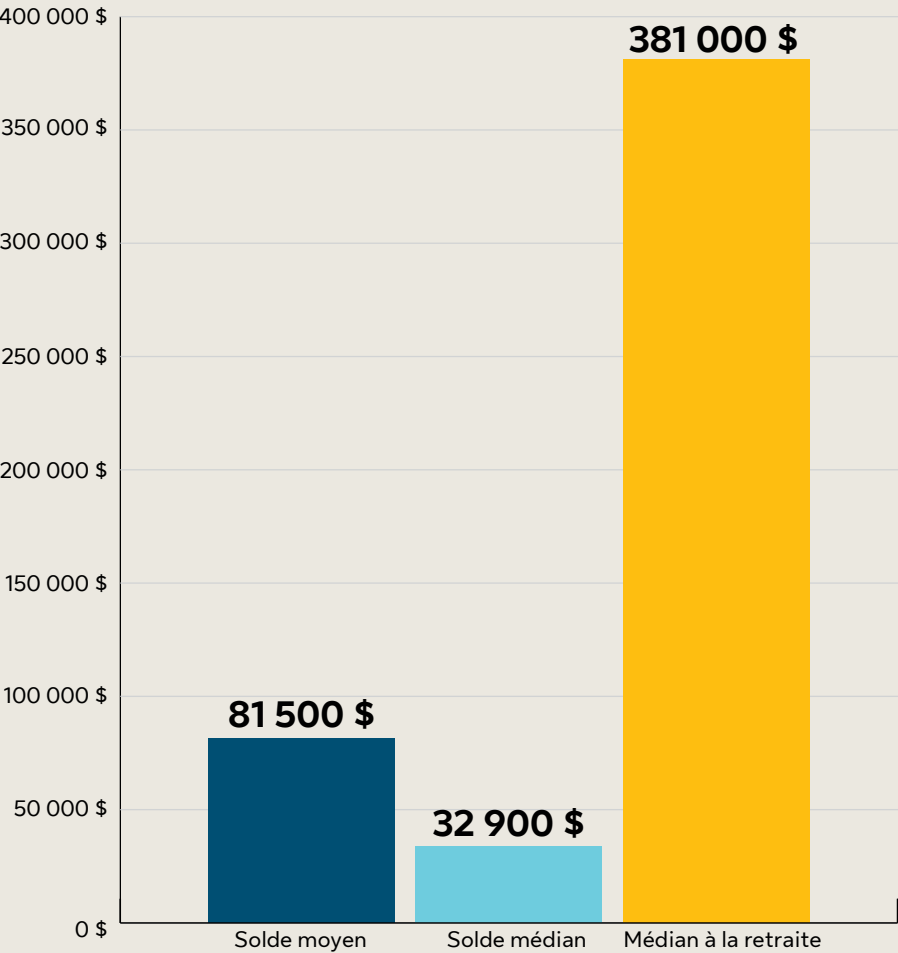


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	81 500 \$	63 000 \$
Solde médian	32 900 \$	24 000 \$
Médian à la retraite	381 000 \$	—

Télécommunications

Services de télécommunication diversifiés; Services de télécommunication sans fil



4 900

Nombre total de participants



46

Âge moyen du participant actif



10,0

Nombre d'années de participation
(moyenne)



63,5*

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

885 millions \$

↑ **+47,5 %**

Actif moyen par
participant

181 700 \$

↑ **+30,7 %**

Actif médian
par participant

92 700 \$

↑ **+44,8 %**

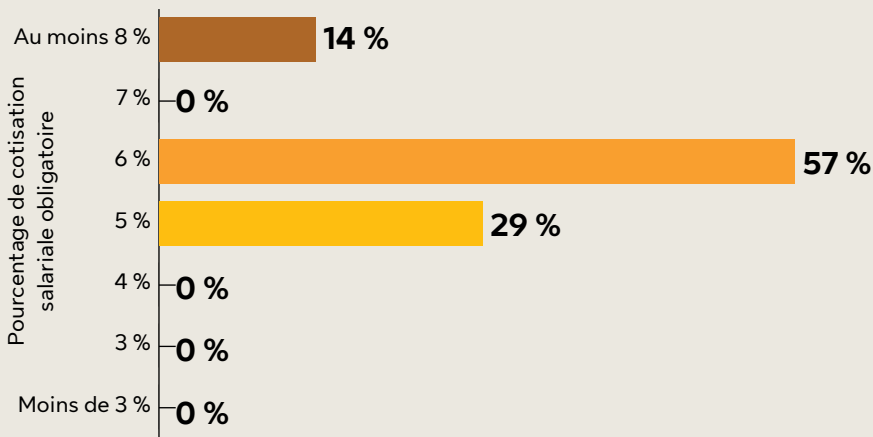
Actif moyen
par année de
participation

18 200 \$

↑ **+24,7 %**

* L'âge moyen au départ à la retraite tient compte de données combinées de 2024 et 2025 en raison de la taille de l'échantillon limité chaque année.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	56 %
	RPDB, REER	23 %
	RRCD	7 %
	RVER	5 %
	RPDB, REER, CELI	5 %

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

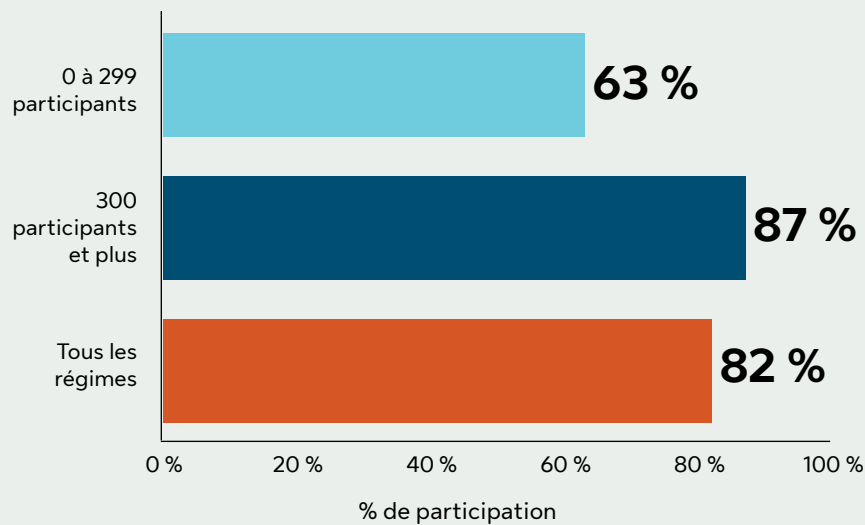
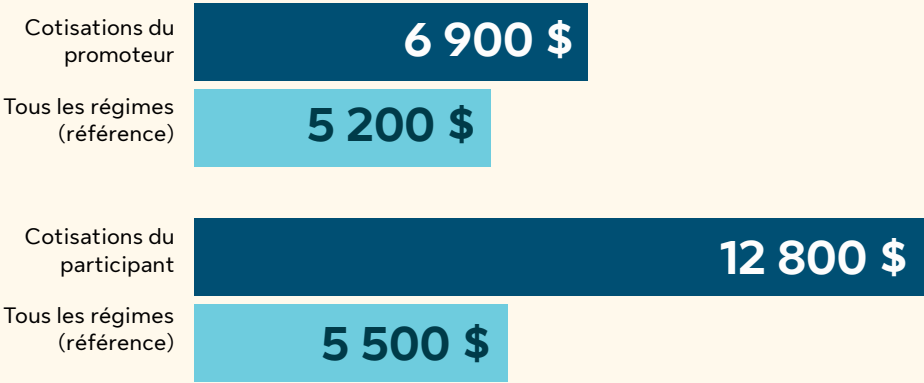
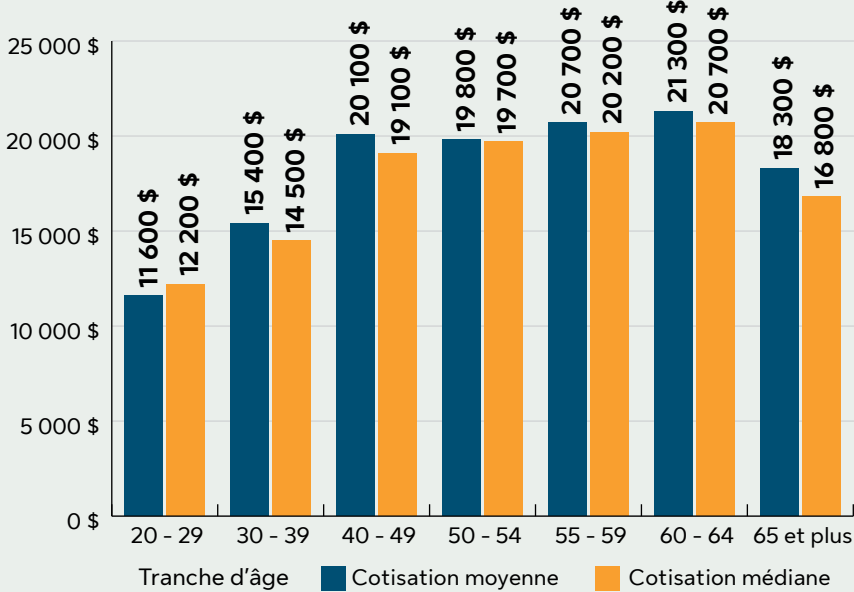


FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

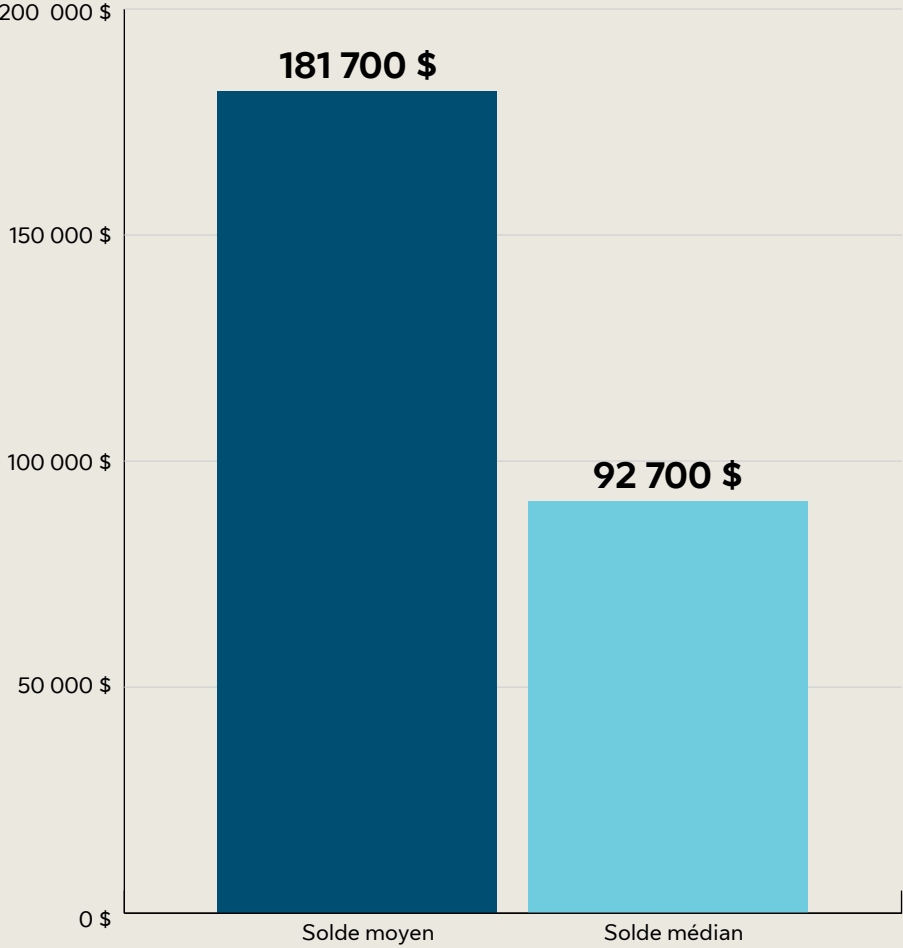


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	181 700 \$	139 000 \$
Solde médian	92 700 \$	64 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas disponible en raison de la taille de l'échantillon de retraités en 2025.

Services publics

Services d'électricité; Services de gaz; Multi-utilités; Services de l'eau



11 900

Nombre total de participants



44

Âge moyen du participant actif



10,6

Nombre d'années de participation
(moyenne)



62

Âge moyen à la retraite



Actif

2025

Changement depuis
2022

Actifs gérés

1,9 milliard \$

↑ **+35,7 %**

Actif moyen par
participant

163 800 \$

↑ **+42,4 %**

Actif médian
par participant

85 700 \$

↑ **+22,4 %**

Actif moyen
par année de
participation

15 500 \$

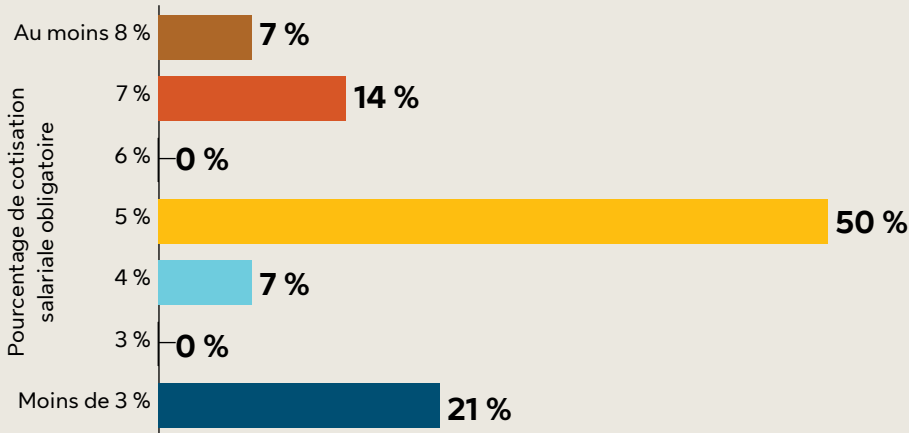
↑ **+30,3 %**

Actif médian à
la retraite

328 000 \$

*L'actif médian à la retraite n'est pas comparable à 2022 en raison des changements apportés à la méthodologie.

FIGURE 1.3 – COTISATION DE L'EMPLOYÉ NÉCESSAIRE POUR MAXIMISER LES COTISATIONS COMPLÉMENTAIRES DE L'EMPLOYEUR



*Les taux de cotisation indiqués correspondent au montant requis pour maximiser les cotisations complémentaires de l'employeur. La formule de cotisation complète peut également inclure d'autres cotisations obligatoires de la part des participants ou des employeurs, ou la possibilité d'effectuer des cotisations facultatives supplémentaires qui ne donnent pas lieu à une cotisation complémentaire.

FIGURE 3.0 – PARTICIPATION DES EMPLOYÉS SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

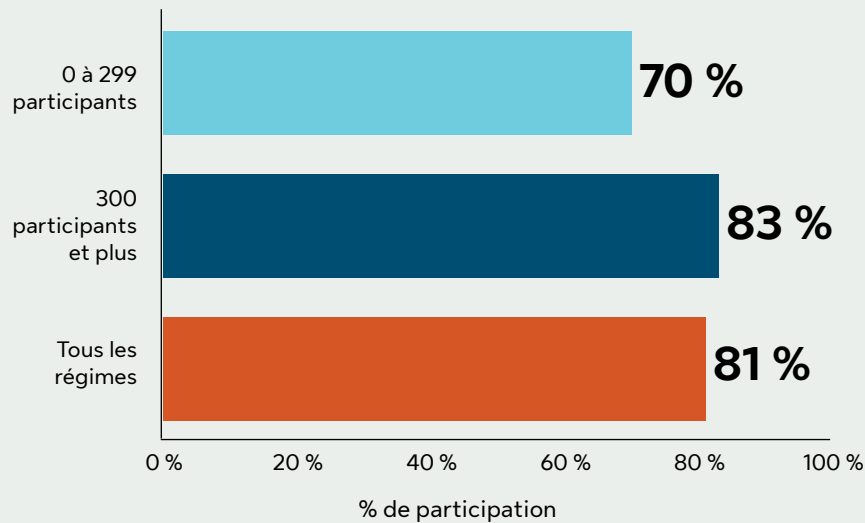
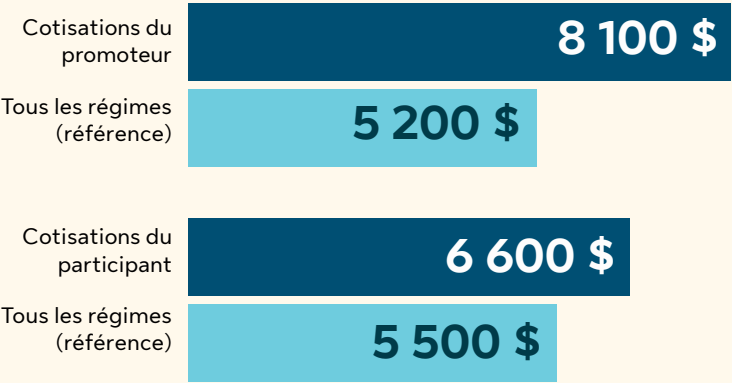


FIGURE 2.0 – COMBINAISONS DE PRODUITS COURANTES SELON L'EFFECTIF DU RÉGIME

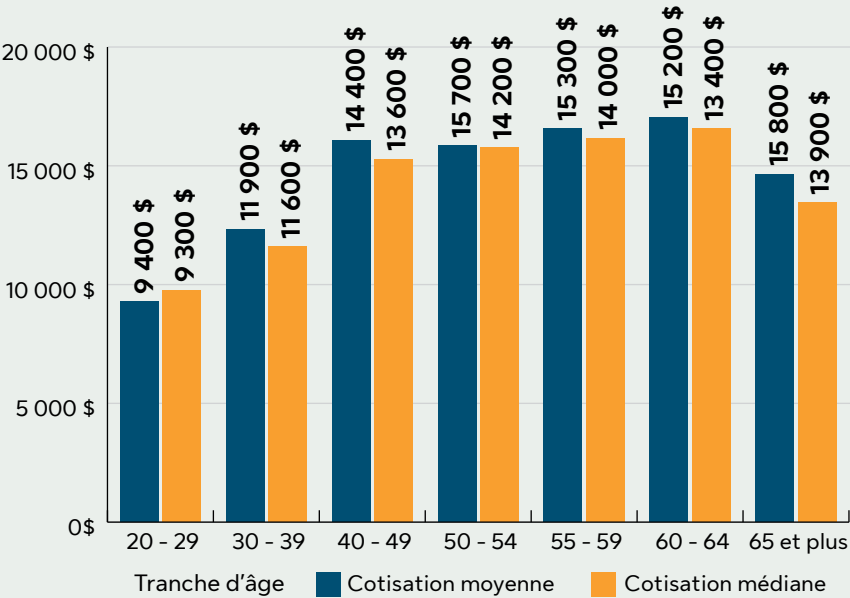
Effectif du régime, par tranches	Combinaison de produits	% de régimes
1 à 299	REER	58 %
	REER, CELI	13 %
	RVER	9 %
	RPDB, REER	7 %
	RRCD	5 %
300 et plus	RRCD, REER, CELI	30 %
	REER, CELI	20 %
	RRCD, RENE, REER, CELI	20 %
	RENE, REER, CELI	10 %
	RRCD, RPDB, REER	10 %

FIGURE 5.1 – COTISATIONS ANNUELLES MOYENNES

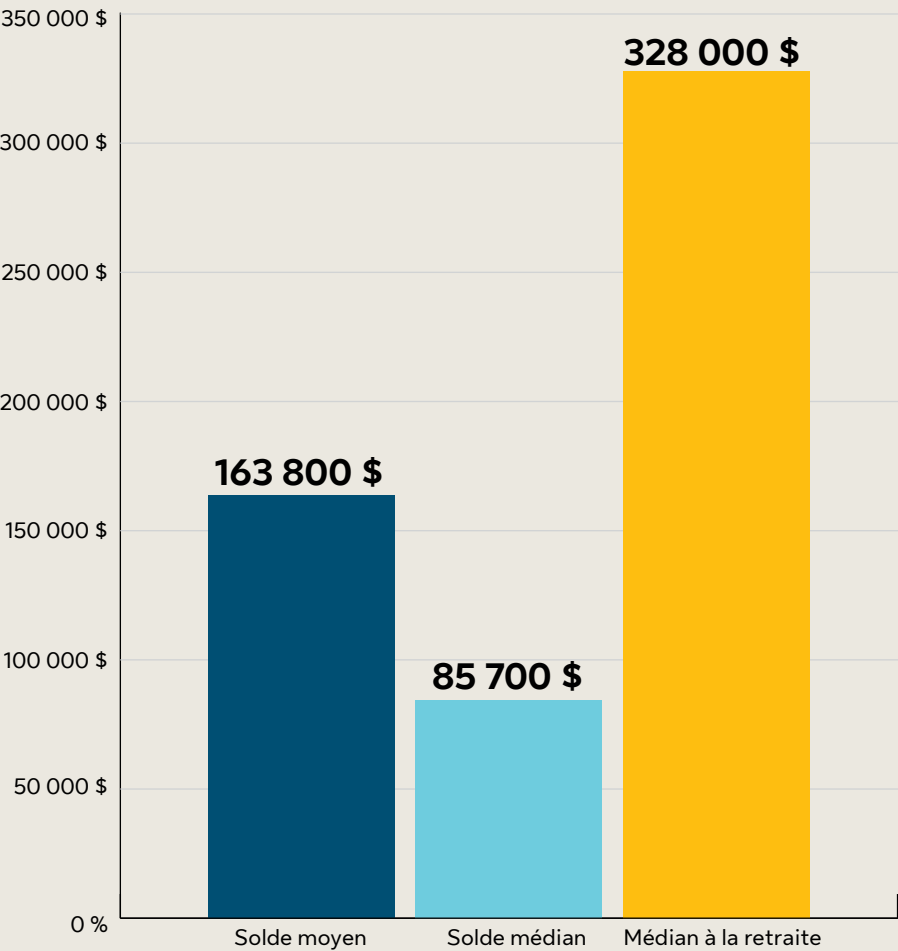


*La moyenne des cotisations combinées (participants + promoteurs) peut différer de la somme de la moyenne des cotisations des participants et la moyenne des cotisations des promoteurs.

FIGURE 5.7 – COTISATION COMBINÉE ANNUELLE SELON L'ÂGE



SOLDES DES COMPTES ET SOLDES À LA RETRAITE



COMPARAISON RAPIDE ENTRE 2022 ET 2025

	2025	2022
Solde moyen	163 800 \$	115 000 \$
Solde médian	85 700 \$	70 000 \$
Médian à la retraite	328 000 \$	—

Annexes

FIGURE 1.1 – ADMISSIBILITÉ AU RÉGIME PAR SECTEUR

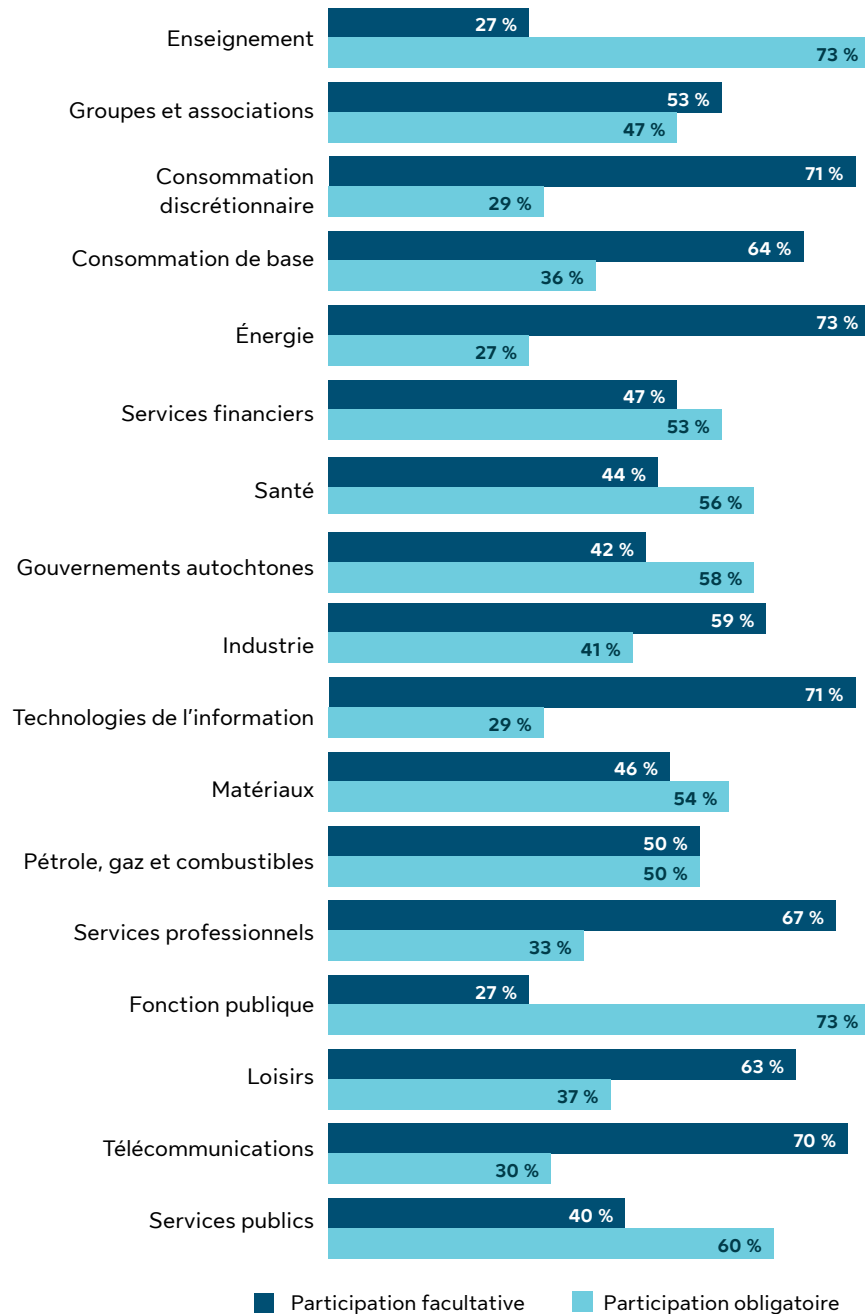


FIGURE 1.2 – DÉLAI D'ATTENTE POUR L'ADMISSIBILITÉ DES EMPLOYÉS PAR SECTEUR

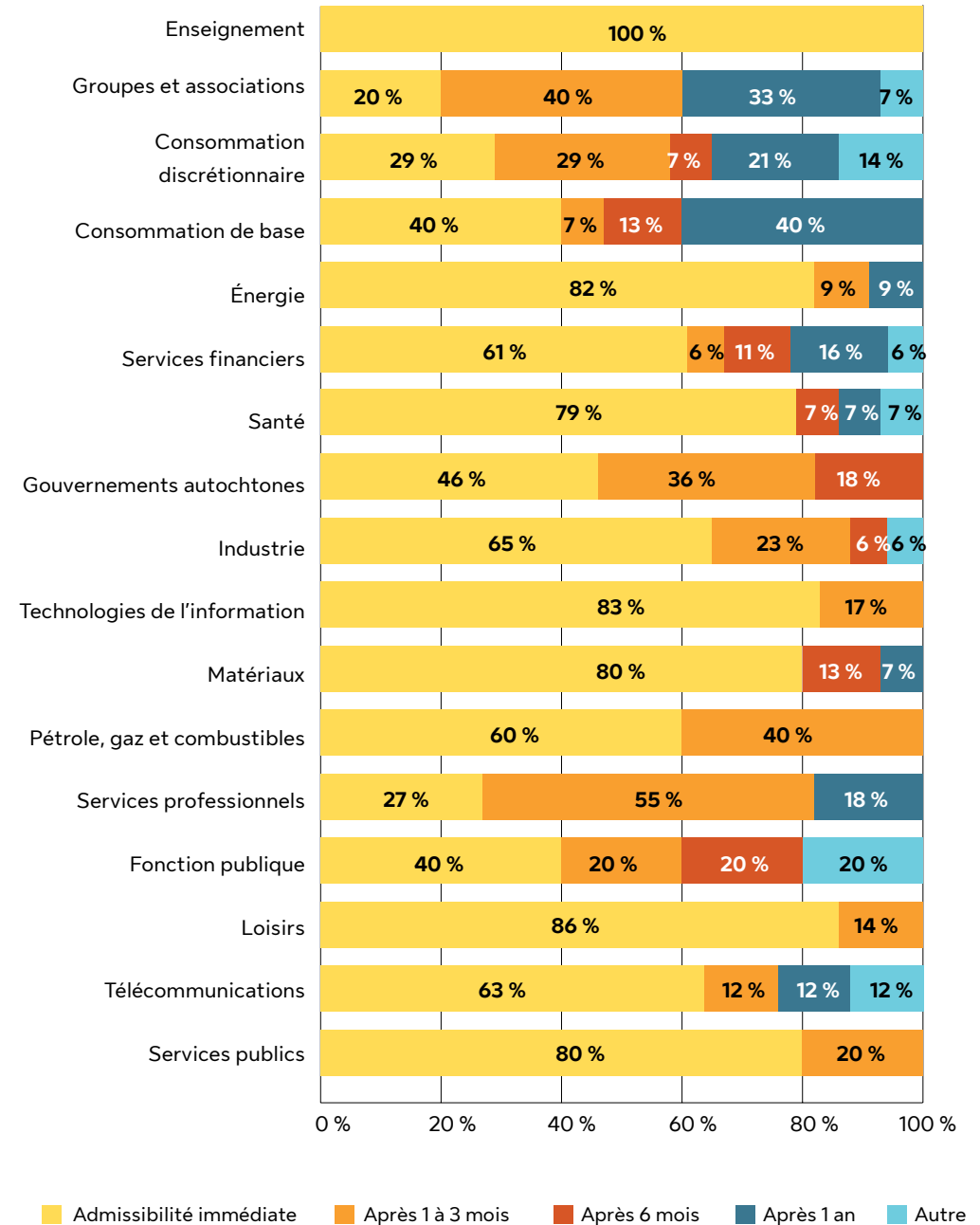
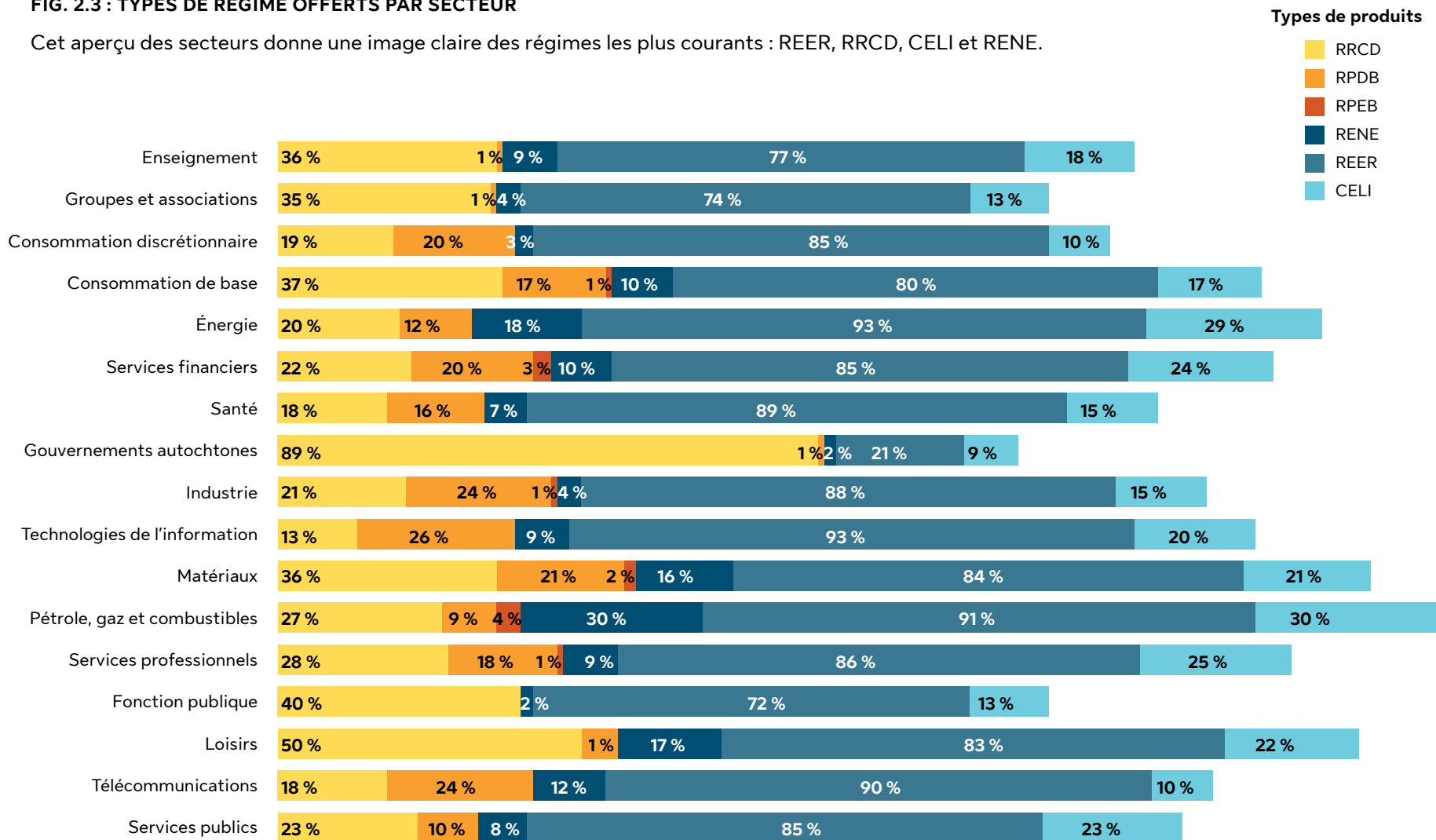


FIG. 2.3 : TYPES DE RÉGIME OFFERTS PAR SECTEUR

Cet aperçu des secteurs donne une image claire des régimes les plus courants : REER, RRCD, CELI et RENE.



Méthodologie



Les données citées dans le présent rapport sont tirées de la base de données exclusive des régimes de capitalisation de la Sun Life. Les données dans les tableaux se rapportent à des données propres au secteur à moins d'avis contraire. Le rapport *Secteurs sous la loupe* de 2026 s'appuie sur les données des régimes collectifs de retraite de la Sun Life en date du 31 décembre 2025.

Point clés à prendre en compte

- Les participantes actives et participants actifs qui ont un solde supérieur à 0 \$ à la fin de chaque année applicable sont inclus.
- Le calcul des valeurs moyennes et médianes est basé sur les personnes qui participaient activement au régime pendant l'année citée complète. Les personnes qui n'ont participé qu'une partie de l'année sont exclues de ces calculs.
- À moins d'avis contraire, les données sont au 31 décembre de chaque année civile. Les pourcentages pourraient ne pas totaliser 100 % en raison de l'arrondissement des valeurs.
- L'attribution du genre dans cette analyse est telle qu'elle est attribuée dans notre système. Ceci peut ne pas correspondre au genre auquel une personne s'identifie.

Actif à la retraite

Dans le rapport *Secteurs sous la loupe* de 2026, nous avons ajouté une précision à la définition d'« Actif à la retraite ». Dans les éditions du rapport précédentes, cette mesure comptait les participantes et participants à n'importe quelle étape de la retraite, notamment celles et ceux qui effectuaient des retraits sur leur compte depuis de nombreuses années et dont le solde avait naturellement baissé. L'édition de 2026 propose une définition plus restreinte : L'« Actif à la retraite » compte désormais le solde détenu par les participantes et participants qui commencent leur retraite dans le courant de l'année citée.

Ce calcul peut varier davantage d'une année à l'autre en fonction du nombre de participants et participantes qui prennent leur retraite au cours de l'année et des actifs détenus au moment de leur départ à la retraite. Afin de mieux gérer cette variabilité, nous communiquerons désormais le solde médian au moment du départ à la retraite.

Répartition des secteurs

L'attribution des secteurs suit la taxonomie des secteurs interne de la Sun Life, qui s'aligne largement sur les catégories de secteurs de la GICS. Les 17 secteurs couverts dans le présent rapport (plus les Petites et moyennes entreprises comme tranche de 1 à 299 employés et employés) représentent la quasi-totalité des régimes collectifs de retraite.

Enseignement

96 Promoteurs / 101 Régimes

40 % Hommes / 58 % Femmes

Conseils et commissions scolaires

Universités et collèges

Groupes et associations

214 Promoteurs / 221 Régimes

35 % Hommes / 63 % Femmes

Organisations sans but lucratif

Associations religieuses

Consommation discrétionnaire

1 388 Promoteurs / 1 528 Régimes

57 % Hommes / 40 % Femmes

Automobiles

Composants automobiles

Commerce de détail spécialisé

Distributeurs

Hôtels, restaurants et loisirs

Les médias

Consommation de base

354 Promoteurs / 422 Régimes

56 % Hommes / 42 % Femmes

Boissons

Produits alimentaires

Produits ménagers

Produits de soins personnels

Ventes au détail de produits alimentaires et de biens de première nécessité

Énergie

93 Promoteurs / 96 Régimes

69 % Hommes / 29 % Femmes

Équipements et services énergétiques

Services financiers

439 Promoteurs / 499 Régimes

42 % Hommes / 53 % Femmes

Banques

Services financiers diversifiés

Assurance

Gestion et développement de l'immobilier

Santé

635 Promoteurs / 716 Régimes

35 % Hommes / 64 % Femmes

Biotechnologie

Cannabis et entreprises connexes

Fournisseurs et services de soins de santé

Équipements et fournitures de soins de santé

Produits pharmaceutiques

Gouvernements autochtones

68 Promoteurs / 85 Régimes

36 % Hommes / 64 % Femmes

Industrie

1 752 Promoteurs / 1 941 Régimes

70 % Hommes / 29 % Femmes

Aérospatiale et défense
Fret aérien et logistique
Compagnies aériennes de passagers
Produits de construction
Services et fournitures commerciales
Construction et ingénierie
Équipement électrique
Conglomérats industriels
Machines
Transport maritime
Transport terrestre
Sociétés commerciales et distributeurs
Infrastructure de transport

Technologies de l'information

499 Promoteurs / 527 Régimes

68 % Hommes / 31 % Femmes

Équipement de communication
Ordinateurs et périphériques
Équipements et instruments électroniques
Logiciels et services Internet
Services de TI
Logiciels

Matériaux

488 Promoteurs / 620 Régimes

77 % Hommes / 22 % Femmes

Produits chimiques
Matériaux de construction
Conteneurs et emballages
Métaux et mines
Papier et produits forestiers

Pétrole, gaz et combustibles

148 Promoteurs / 158 Régimes

74 % Hommes / 26 % Femmes

Services professionnels

96 Promoteurs / 110 Régimes

35 % Hommes / 64 % Femmes

Services financiers (conseils/comptabilité)
Services juridiques
Services médicaux

Fonction publique

94 Promoteurs / 94 Régimes

58 % Hommes / 41 % Femmes

Fédéral
Municipalités
Provincial

Petites et moyennes entreprises

5 904 Promoteurs / 6 149 Régimes

57 % Hommes / 42 % Femmes

Tirés de régimes avec moins de
300 participants

Télécommunications

45 Promoteurs / 45 Régimes

70 % Hommes / 25 % Femmes

Services de télécommunication diversifiés
Services de télécommunication sans fil

Services publics

93 Promoteurs / 96 Régimes

63 % Hommes / 35 % Femmes

Services d'électricité
Services de gaz
Multi-Utilités
Services de l'eau

Glossaire et définitions

- Gouvernements autochtones – dans des rapports antérieurs, désignés sous le nom de Bandes des Premières Nations.

Types de régimes

- CELI – Compte d'épargne libre d'impôt
- REER – Régime enregistré d'épargne-retraite
- RENE – Régime non-enregistré
- RPDB – Régime de participation différée aux bénéfices
- RPEB – Régime de participation des employés aux bénéfices
- RRCD – Régime de retraite à cotisations déterminées

Termes propres à la conception des régimes

- Option de placement par défaut – le ou les fonds de placement dans lequel les cotisations de la participante ou du participant sont versées si aucun choix de placement n'est effectué.
- Taux de participation au régime – la part d'employées et employés admissibles qui cotisent activement au régime de l'employeur.

Termes propres aux rapports et à la méthodologie

- Régime de capitalisation (RC) – Terme réglementaire canadien qui couvre les régimes à cotisations déterminées, les REER collectifs, les CELI collectifs, les RPDB et d'autres arrangements de capitalisation similaires.
- Tous les régimes (référence) – la moyenne pour tous les régimes du bloc des régimes collectifs de retraite de la Sun Life, pour les participantes et participants appartenant à un secteur défini.



À propos de la Sun Life

La Sun Life est une organisation de services financiers de premier plan à l'échelle internationale qui offre aux particuliers et aux entreprises des solutions dans les domaines de l'assurance et de la gestion d'actifs et de patrimoine. Elle exerce ses activités dans divers marchés du monde, soit au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Irlande, à Hong Kong, aux Philippines, au Japon, en Indonésie, en Inde, en Chine, en Australie, à Singapour, au Vietnam, en Malaisie et aux Bermudes.

Au 30 mars 2026, l'actif total géré de la Sun Life s'élevait à 1,58 trillion de dollars. Pour plus de renseignements, visitez le site www.sunlife.com

Les produits et services des Régimes collectifs de retraite sont offerts par la Sun Life du Canada, compagnie d'assurance-vie, membre du groupe Sun Life.

© 2026, Sun Life. Tous droits réservés

06-26_er-ns-an

